

**Verbale di esame congiunto e Accordo Sindacale**  
**ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18**  
**per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Il giorno 22 del mese di aprile dell'anno 2020, telematicamente ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020, si sono costituite:

- |   |  |
|---|--|
| - per l'azienda CAMST Soc. Coop. a r.l. | Gabriele Cariani<br>Massimo Maccaferri |
| - per la Filcams CGIL                   | Cinzia Bernardini                      |
| - per la Fisascat CISL                  | Marco Demurtas                         |
| - per la Uiltucs UIL                    | Gabriele Fiorino                       |

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020 dall'azienda CAMST Soc. Coop. a r.l. con sede legale in Castenaso, Frazione Villanova, Via B. Tosarelli n. 318 codice fiscale 00311310379 matricole INPS 1310623015, multilocalizzata sul territorio nazionale, che applica il "CCNL per i Dipendenti da Aziende dei Settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo" sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Le Parti si sono incontrate al fine di stipulare l'accordo per la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 per tutte le unità operative presenti sul territorio nazionale in cui operino lavoratori non rientranti nelle tutele previste dall'art. 19 del D.L. 18/2020.

**PREMESSO CHE**

- a) A seguito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, della riduzione di attività ad esso connessa e delle restrizioni allo svolgimento dell'attività disposte dai D.P.C.M. 23 febbraio 2020, D.P.C.M. 1° marzo 2020, D.P.C.M. 4 marzo 2020, D.P.C.M. 8 marzo 2020, D.P.C.M. 9 marzo 2020, D.P.C.M. 11 marzo 2020, D.P.C.M. 22 marzo 2020, D.P.C.M. 1° aprile 2020, D.P.C.M. 10 aprile 2020 e dalle ordinanze contingibili e urgenti emanate dalle Regioni, tutti in attuazione dei D.L. 23 febbraio 2020, n. 6 e D.L. 25 marzo, n. 19, la CAMST Soc. Coop. a r.l. si trova nell'oggettiva necessità di far fronte alla sospensione o riduzione dell'attività.
- b) CAMST Soc. Coop. a r.l. è una società plurilocalizzata/multilocalizzata presente con unità produttive in più di cinque regioni o province autonome sul territorio nazionale e opera nei settori della ristorazione collettiva e commerciale applicando ai propri dipendenti il CCNL "per i Dipendenti da Aziende dei settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo", sottoscritto il 08/02/2018 dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, occupando mediamente alle proprie dipendenze più di quindici dipendenti nel semestre precedente, con n. 11.839 lavoratori impiegati sul territorio nazionale;
- c) Con il D.L. 18/2020 sono state emanate misure di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;



- d) CAMST Soc. Coop. a r.l. non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venutasi a creare a seguito delle misure determinate per contrastare la diffusione del COVID-19. Infatti, i lavoratori di CAMST Soc. Coop. a r.l. operanti presso gli impianti di cui all'allegato elenco (Allegato 1), non rientrano nelle previsioni dei benefici previsti dall'art. 19 del D.L. 18/2020 per la concessione dell'integrazione ordinaria e dell'assegno ordinario;
- e) In data 16/04/2020 la Società ha inviato la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, inoltrando alle OO.SS. Nazionali la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso l'Azienda di cui all'art. 22 del D.L. 18/2020;
- f) Il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel Paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato alla sospensione e/o alla riduzione delle attività di ristorazione su tutto il territorio nazionale;
- g) La Società, pertanto, si trova nell'indifferibile necessità di dover gestire i propri dipendenti impiegati presso gli appalti su tutto il territorio nazionale, come individuati in allegato, che ad oggi non possono, in tutto o in parte, essere utilmente impiegate, per le ragioni sopra esposte.
- h) le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società, hanno chiesto di individuare, anche per questi lavoratori, ogni azione volta alla tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori evidenziando l'esigenza di definire forma di sostegno al reddito non essendo possibile prevedere i termini temporali di erogazione da parte dell'INPS dell'integrazione salariale;

Le Parti, come sopra qualificate, hanno raggiunto la presente intesa allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica nazionale.

### **TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**


Le premesse sono parte integrante del presente accordo, nel caso intervenissero modifiche delle stesse le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito:

1. Le Parti, nel convenire che tale sospensione e riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga e ai correlati benefici così come disposto dall'art. 22 del D.L. 18/2020;
2. Le Parti concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria fino a zero ore, **dalla data del 16/03/2020 e fino al 16/05/2020 inclusi**, e comunque **per un massimo di n. 9 settimane effettive**, fatti salvi eventuali interventi normativi in deroga del numero massimo di settimane;
3. La riduzione/sospensione dal lavoro, nel periodo richiesto, verrà effettuata a rotazione, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive nonché tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo una equa ripartizione tra lavoratori e nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza determinate anche dalla normativa come richiamata in premessa;
4. L'azienda, previo coinvolgimento delle RSU/RSA ove possibile, potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro:  
(a) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (b)



sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (c) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro;

5. In merito a quanto sopra, CAMST Soc. Coop. a r.l. si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle sedi interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione di cui alla presente domanda di Cassa Integrazione, tenuto conto delle condizioni di salute e sicurezza;
6. la Società presenterà nei termini di legge, presso la competente Divisione del Ministero del Lavoro, domanda di accesso al correlato trattamento previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020 per tutti gli appalti presenti sul territorio nazionale in cui operino lavoratori non rientranti nelle tutele previste dall'art. 19 del succitato D.L. 18/2020 e indicati nell'allegato elenco;
7. La causale per la quale si richiede la concessione del trattamento di Cassa Integrazione in Deroga è "COVID-19 nazionale";
8. Detta istanza interesserà un **numero massimo di 911 lavoratori** che svolgono il servizio presso gli appalti come indicati nell'allegato elenco (allegato n. 1) e determinerà la sospensione a zero ore e/o la riduzione delle attività lavorative, con un **numero massimo totale di ore di sospensione pari a 190.923,75** ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:
  - Regione Abruzzo: n. **18** lavoratori (di cui n. 18 Operai), per complessive n. **4.176** ore;
  - Regione Emilia Romagna: n. **307** lavoratori (n. 304 Operai, n. 3 Impiegati), per complessive n. **65.963,25** ore;
  - Regione Friuli Venezia Giulia: n. **143** lavoratori (di cui n. 143 Operai), per complessive n. **28.467** ore;
  - Regione Lazio: n. **45** lavoratori (di cui n. 45 Operai), per complessive n. **10.273,5** ore;
  - Regione Liguria: n. **6** lavoratori (di cui n. 6 Operai), per complessive n. **1.147,5** ore;
  - Regione Lombardia: n. **114** lavoratori (di cui n. 113 Operai, n. 1 Impiegati), per complessive n. **23.418** ore;
  - Regione Marche: n. **44** lavoratori (di cui n. 44 Operai), per complessive n. **9.657** ore;
  - Regione Piemonte: n. **31** lavoratori (di cui n. 30 Operai, n. 1 Impiegati), per complessive n. **7.020** ore;
  - Regione Toscana: n. **48** lavoratori (di cui n. 48 Operai), per complessive n. **9.103,5** ore;
  - Provincia Autonoma di Trento: n. **2** lavoratori (di cui n. 2 Operai), per complessive n. **382,5** ore;
  - Regione Umbria: n. **31** lavoratori (di cui n. 30 Operai, n. 1 Impiegati), per complessive n. **6.840** ore;
  - Regione Veneto: n. **122** lavoratori (di cui n. 122 Operai), per complessive n. **24.475,5** ore;
9. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del D.Lgs n. 148/2015 e così come previsto dall'art. 22 D.L. 18/2020;
10. Le Parti convengono di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSU/RSA, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;

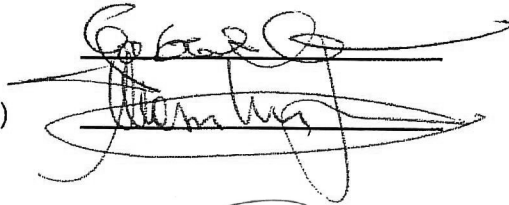


11. Le Parti concordano che, qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare i trattamenti previsti dalla presente intesa;
12. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto, sottoscrivendo il presente Accordo Sindacale in coerenza con l'Art. 22 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Camst Soc. Coop a r.l. (Gabriele Cariani)

(Massimo Maccaferri)

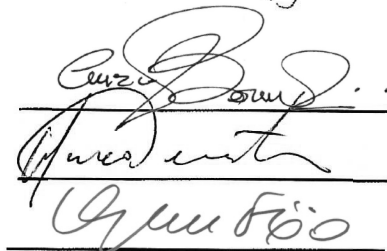
Handwritten signature of Massimo Maccaferri, consisting of a stylized cursive script above a horizontal line.

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Filcams CGIL (Cinzia Bernardini)

Fisascat CISL (Marco Demurtas)

Uiltucs UIL (Gabriele Fiorino)

Three handwritten signatures stacked vertically, each above a horizontal line. The top signature is for Cinzia Bernardini, the middle for Marco Demurtas, and the bottom for Gabriele Fiorino.