

VERBALE DI ACCORDO

per la gestione dell'acquisizione di affitto rami d'azienda della Caleidos Srl da parte della Victory Enterprice Srl

Presso Hotel Tritone a Mestre, in Viale Stazione 16

- VICTORY Enterprice Srl, via Tempesta 5, Noale (VE) in persona del legale rappresentante Fabio Furlan;
 - CALEIDOS Srl, Via Meucci 26, Jesolo (VE) in persona del Presidente CdA Signor Tamburini Paolo;
- assistite dalla Confcommercio nella persona del rag. Maurizio Pavanetto;

e

- FILCAMS-CGIL Nazionale, in persona della sig.ra Buranel Luisa, per delega
- FISASCAT-CISL Nazionale, in persona del sig. Giovanni Battista Comiati, per delega
- UILTuCS Nazionale, in persona del sig. Visentin Alessandro, per delega
- RSA aziendali;

Premesso che

Che la Caleidos Srl e la Victory Enterprice Srl, con lettera del 20 marzo 2014, hanno comunicato alle OO SS e alle RSA in epigrafe, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 Legge 29 dicembre 1990, n. 428, l'intendimento di effettuare il trasferimento (affitto) dalla Caleidos alla Victory, di n. 15 rami di azienda (punti vendita), precisati nell'allegato 1;

- a) I motivi che hanno indotto Caleidos a cedere (affitto rami di azienda) parte dei propri punti vendita, sono le pesanti difficoltà che sta affrontando il settore del commercio, con conseguente forte calo dei consumi specialmente nel settore delle vendite di pelletterie ed articoli da viaggio, provocanti una contrazione del Fatturato e importanti perdite (dal 2010 al 2013);
- b) La Victory Enterprice è disponibile a continuare i rapporti di lavoro con i lavoratori in forza nei citati punti vendita, nei termini e con le modalità previste nel verbale di accordo quadro sottoscritto tra Caleidos, Victory e le OO.SS. dei lavoratori, in seguito alla cessione (affitto) dalla prima alla seconda dei rami di azienda;
- c) i singoli punti vendita verranno trasferito da Calidos a Victory:
 - I° Fase entro il 30 aprile 2014
 - II° Fase entro il 31.12.2014

tutto ciò premesso

le Parti convengono, ai fini del mantenimento delle attività economiche aziendali dei punti vendita in parola, della salvaguardia della continuità occupazionale e della tutela dei lavoratori, di addivenire al seguente accordo preordinato al contratto di acquisizione dei rami di azienda da parte della Victory:

I lavoratori che passeranno da Caleidos alla Victory

1. saranno quelli attualmente in forza nei punti vendita oggetto di affitto di ramo di azienda;
2. inizieranno il rapporto di lavoro con Victory a far data dell'apertura del punto vendita ove erano attualmente occupati. L'apertura dei singoli punti vendita potrebbe avvenire gradualmente e comunque conseguenti alla stipula notarile dei contratti di affitto;
3. quanto maturato (ratei mensilità aggiuntive, R.o.l., ferie), sino alla data del trasferimento, sarà liquidato dalla Victory alle normali scadenze contrattuali, la Victory si accollerà il T.F.R.;
4. i lavoratori verranno inquadrati da Victory, indipendentemente dall'attuale inquadramento, nel livello corrispondente alle mansioni che andranno ad espletare, ad eccezione di quelli già inquadrati al V° livello, con l'orario effettuato in Caleidos;



5. percepiranno il trattamento economico pari alla retribuzione normale prevista per il relativo livello del c.c.n.l. terziario che verrà applicato;
6. avranno riconosciuta l'anzianità di servizio maturata in Caleidos, anche ai fini della maturazione degli scatti di anzianità, fermo restando quanto stabilito al precedente punto 5;
7. dovranno sottoscrivere prima del trasferimento da Caleidos a Victory, un verbale di conciliazione in sede sindacale, con rinuncia, nei confronti della Victory, alla solidarietà prevista dall'art. 2112, comma 2, c.c. per gli eventuali crediti maturati alle dipendenze di Caleidos, nonché di accettazione delle future condizioni contrattuali nel rispetto di quanto stabilito ai precedenti punti 2,3,4,5.
8. I lavoratori che non intendono passare a Victory rimarranno in forza a Caleidos, i medesimi dovranno sottoscrivere un verbale di conciliazione in sede sindacale di rinuncia alla prosecuzione del rapporto di lavoro con Victory e per, l'effetto, alla solidarietà di cui al precedente punto 7.
9. Victory valuterà, in relazione alle esigenze aziendali, la possibilità, in caso si nuove assunzioni entro un anno, di prendere in considerazione il personale facente parte dei negozi esclusi dall'affitto di azienda.

Le Parti ritengono conclusa la procedura prevista dall'art. 47 legge n. 428/1990, fermo restando l'impegno ad incontrarsi periodicamente, a richiesta delle OO.SS. dei lavoratori, per una verifica della situazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Mestre 26 marzo 2014

CALEIDOS Srl

VICTORY Enterprise Srl

CONECCOMMERCIO

FILCAMS-CGIL Nazionale

FISASCAT-CISL Nazionale

UILTuCS Nazionale

RSA

Carla Lucchini
 Barbara Cecchin
 Saevio Traiano
 Fabio P. Craver

ALLEGATO 1
(punti vendita oggetto di affitto di rami di azienda)

I° Fase:

C.C. Meridiana	- Reggio Emilia
C.C. Romagnacenter	- Savignano sul Rubicone (FC)
C.C. Malatesta	- Rimini (RN)
C.C. I Giardini del Sole	- Castelfranco Veneto (TV)
C.C. Palladio	- Vicenza
C.C. Le Piramidi	- Torri di Quartesolo (VI)
C.C. VeronaUno	- San Giovanni Lupatoto
C.C. Torri d'Europa	- Trieste
C.C. Emisfero	- Monfalcone (GO)
C.C. CittàFiera	- Martignacco (UD)
C.C. Panorama	- Alessandria
C.C. Centronova	- Castenaso (BO)

II° Fase:

C.C. Auchan	- Mestre (VE)
C.C. Corte Lombarda	- Bellinzago Lombardo (MI)
C.C. Vulcano	- Sesto San Giovanni (MI)

The lower half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and several smaller initials or signatures at the bottom.