

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE**  
**AI SENSI DEL'ART. 19 DL 17.03.2020, n. 18**

Nell'ambito delle procedure di consultazione e informazione sindacale di cui all'art.19 DL n.18/2020, il giorno 20.03.2020 le seguenti parti :

**Caio Srl** (di seguito la Società), con sede a Castelvetro di Modena Via Modena n. 53 in persona del legale rappresentante pro tempore;

e

**Filcams Cgil** in persona del sig. Luca De Zolt

**Fisascat Cisl** in persona della sig. Elena Maria Vanelli

**Uiltucs** in persona del sig. Marco Marroni

Premesso che

- La Società opera nel settore Ristorazione, applica il CCNL per Dipendenti di Aziende dei settori Pubblici esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo e ha complessivamente in forza n. 21 dipendenti;
- La Società a causa dell'emergenza per diffusione del virus Covid19 è stata costretta a sospendere e/o ridurre l'attività ricorrendo all'attivazione dell'assegno ordinario per i lavoratori che prestano attività lavorativa presso tutte le unità produttive site sul territorio nazionale.
- La società versa regolarmente il contributo al FIS, pertanto, ha diritto alle prestazioni riconosciute dal Fondo di cui al D.Lgs n. 148/2015;
- La Società ha inviato le informative alle OOSS in data 18 e 19.03.2020 (allegati) secondo le tempistiche modalità di cui al DL n. 18/2020.

Tutto ciò premesso

1. La Società farà ricorso al Fondo Integrazione Salariale mediante richiesta di assegno ordinario per il periodo decorrente dal 1.03.2020 per le successive 9 settimane e, comunque, fino e non oltre il 31.08.2020, sì come previsto dal DL n. 18/2020.
2. Potranno essere interessati all'assegno ordinario tutti i lavoratori dipendenti in forza al 23.02.2020;
3. Il ricorso al FIS avverrà: (i) a "zero ore", con riduzione del 100% delle ore lavoro nei locali totalmente chiusi al pubblico; (ii) a rotazione per i locali con orario di apertura al pubblico ridotto e/o comunque impattati dal consistente calo di fatturato come indicato nell'informativa aziendale che si allega.  
In questo secondo caso, resta inteso che la rotazione avverrà tenuto conto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive di ogni punto di vendita ed in base alla fungibilità delle mansioni e tenendo in considerazione la salute e la sicurezza del lavoratori, tenuto conto delle condizioni di salute e sicurezza di cui al successivo punto 6. Qualora fossero introdotte ulteriori misure che dovessero prevedere la chiusura di tutti gli esercizi commerciali il ricorso al FIS avverrà per tutti i punti vendita a zero ore.
4. La Società provvederà all'anticipazione del trattamento di integrazione salariale che sarà corrisposto unitamente alle spettanze del mese di marzo alle valute già in uso.



5. Per i punti vendita aperti al pubblico, la Società si impegna proseguire le iniziative a tutela della salute dei propri dipendenti e clienti, in particolare fornendo le mascherine e apposito gel sanificante nonché comunicando in svariate modalità la necessità di rispettare la distanza interpersonale di almeno oltre un metro, anche attraverso l'ingresso contingentato di clienti se del caso, oltre che l'osservanza delle disposizioni igienico-sanitarie, quali la sanificazione costante delle mani così come previsto dal protocollo del governo del 14 marzo 2020. Le parti confermano il monitoraggio di tali iniziative già avviato a livello di punti vendita, anche con l'istituzione delle commissioni previste dall'accordo suddetto.
6. Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.
7. In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno si incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.
8. Il presente accordo è stato definito secondo le modalità telematiche previste dal DL n. 18/2020.

Casclivetro li, 20.03.2020

*Allegati : informative del 18 e 19.03.2020*

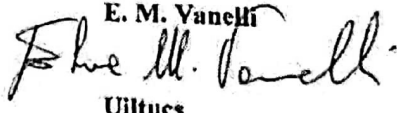
LCS

  
Cala Srl

Filcams Cgil

  
L. De Zolt

Fisascat Cisl

  
E. M. Vanelli

Uiltucs

  
M. Marroni