



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **19 Aprile 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **C.T.S. S.R.L.**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** *“Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”*.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Mauro Danese, Antonio Negretto, Nadia Moro;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS UIL Naz.le Paolo Proietti;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la **C.T.S. S.R.L.** (d'ora in poi Società) svolge attività di commercio all'ingrosso di prodotti ed attrezzature per il restauro conservativo, occupando alle proprie dipendenze n. 25 lavoratori ai quali applica il CCNL Terziario/ distribuzione e servizi ed essendo inquadrata ai fini INPS nel settore Terziario/Commercio non risulta beneficiaria degli ammortizzatori sociali a regime;
- sulla base di verbale di accordo del 26.06.2012, la suddetta Società è stata già destinataria di un periodo (dal 27.06.2012 al 31.12.2012) di Cig in deroga per n. 13 lavoratori;
- la Società con nota del 20.03.2013 (Prot. n.32/0007071/MA003.A001 del 27.03.2013) ha richiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un nuovo periodo di Cig in deroga;
- il Ministero, pertanto, con successive note (Prot.n. 32/0008118/MA003.A001 del 09.04.2013 e Prot. n. 32/0008307/MA001.A001 del 11.04.2013) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate dapprima alla riunione del 12.04.2013 poi rinviata, sulla base della specifica richiesta aziendale, all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha chiarito l'attuale condizione aziendale che continua a risentire della crisi di investimenti e relative commesse nel settore dei “beni culturali” dove la stessa opera in maniera dedicata, confermando l'andamento negativo dei conti economici che anche per il 2012 presentano una chiusura negativa (- 12% rispetto all'annualità precedente). L'azienda ha dichiarato altresì

che proprio grazie alla fruizione del precedente periodo di cassa è stato possibile trapiantare il periodo di maggiore criticità subito dall'azienda salvaguardando i livelli occupazionali;

- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di mantenere gli attuali livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65."*

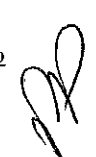
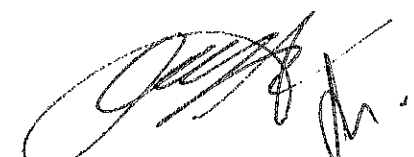
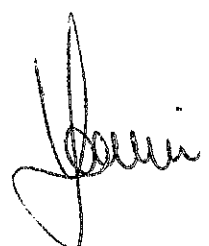
VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7, 11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga, a decorrere dal 02.05.13 e sino all'01.09.13**, per un numero massimo di **13 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:
 - **Sede di Altavilla Vicentina (VI)**: n. 7 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 20% dell'orario di lavoro settimanale; è prevista la rotazione tra profili professionali fungibili su una platea complessiva di sede di n. 18 unità;
 - **Unità Operativa di Firenze**: n. 2 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 30% dell'orario di lavoro settimanale; è prevista la rotazione tra profili professionali fungibili su una platea complessiva di sede di n. 3 unità;
 - **Unità Operativa di Milano** : n. 1 lavoratore, verrà collocato in Cig con riduzione del 20% dell'orario di lavoro settimanale;
 - **Unità Operativa di Roma** : n. 1 lavoratore, verrà collocato in Cig con riduzione del 50% dell'orario di lavoro settimanale;
 - **Unità Operativa di Trevi (PG)** : n. 1 lavoratore, verrà collocato in Cig con riduzione del 50% dell'orario di lavoro settimanale;
 - **Unità Operativa di Gravina di Catania (CT)** : n. 1 lavoratore, verrà collocato in Cig con riduzione del 50% dell'orario di lavoro settimanale;



2. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
3. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
7. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Veneto, Toscana, Lombardia, Lazio, Umbria, Sicilia ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 19.04.2013

Letto, confermato e sottoscritto

G.T.S. S.R.L.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UIL TUCS UIL

ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI