

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Oggi 13 maggio 2020, in modalità telematica

Tra

La Società C&C Consulting S.p.A con sede legale in Bari (BA) - Viale L. Einaudi 10, P.IVA 05685740721, in persona della Dott. Michele Sette, in qualità di Responsabile Risorse Umane della società

E

La FILCAMS CGIL Nazionale in persona del Sig. Sergio Aliprandi
La FISASCAT CISL Nazionale in persona della Sig.ra Stefania Chicca
La UILTUCS Nazionale in persona del Sig. Paolo Proietti

Premesso che

- La Società svolge attività di vendita all'ingrosso e al dettaglio e assistenza di cellulari, personal computer e periferiche e che attualmente occupa complessivamente 209 addetti dei quali **181** impiegati e inquadrati nella specifica attività impiegatizia di sede e di vendita nei negozi della catena con inquadramento nel settore terziario (Confcommercio) per il cui dettaglio, in termini di distribuzione territoriale;
- in diretta conseguenza dei diversi provvedimenti amministrativi e normativi (di livello regionale e/o nazionale) successivamente adottati nel corso delle ultime settimane in conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid-19, la Società è stata costretta a sospendere la propria attività di vendita diretta al pubblico oltre, per effetto di detta sospensione, anche ogni attività indiretta di natura commerciale con impatto anche sul personale impiegato nelle funzioni di supervisione e gestione punti vendita, marketing e visual merchandising e commerciale.
- la Società, considerata la plurilocalizzazione territoriale in più di 5 Regioni del proprio personale di vendita e/o comunque impiegato in attività inquadrata nel settore Terziario, in coerenza con le previsioni di cui all'art. 22 D.L 18/2020 oltre che di cui agli artt. 2 e 3 D.l Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 marzo 2020 (oltre che come previsto dalla Circolare Inps 47/2020), ha quindi inviato, con comunicazione pec mail del 11/05/2020, alle OO.SS., di cui in epigrafe oltre che alla competente Div. del Ministero del Lavoro, l'informativa sindacale per l'avvio della fase sindacale di esame congiunto ai fini dell'accesso alla Cassa integrazione guadagni in deroga per emergenza Covid-19;



- in data 12 Maggio le OO.SS, di cui sopra, in risposta all'anzidetta comunicazione, hanno formalmente richiesto l'esperimento dell'esame congiunto che si svolge quindi in modalità *on Line*.
- Di seguito la localizzazione delle unità di vendita, il numero di risorse impiegate in sospensione ed il relativo ed equivalente n. di ore di sospensione:

S. Maria
Alfano
Maria

- **REGIONE PUGLIA – Totale dipendenti 78 - Totale ore di sospensione 27.945**
 - Bari (BA) Viale Luigi Einaudi, 29/A: 52 dipendenti - 18.585 Ore;
 - Bari (BA) C.So Vittorio Emanuele II, 32: 8 dipendenti – 2.880 Ore;
 - Molfetta (BA) Via A. Olivetti SNC: 6 dipendenti – 2.160 Ore;
 - Lecce (LE) Via Zanardelli 44/A: 5 dipendenti – 1.800 Ore;
 - Foggia (FG) Corso Roma 108 A/B: 3 dipendenti – 1.080 Ore;
 - Taranto (TA) Via Anfiteatro 30: 4 dipendenti – 1.440 Ore;
- **REGIONE CAMPANIA – Totale dipendenti 4 - Totale ore richieste 1.440**
 - Salerno (SA) C.so Garibaldi 29/1: 4 dipendenti – 1.440 ore;
- **REGIONE ABRUZZO – Totale dipendenti 7 – Totale ore richieste 2.340**
 - Pescara (PE) Via Fabrizi 47: 7 dipendenti – 2.340 ore;
- **REGIONE BASILICATA – Totale dipendenti 2 – Totale ore richieste 720**
 - Matera (MT) Via del corso 48: dipendenti 2 - 720 ore;
- **REGIONE VENETO – Totale dipendenti 37 – Totale ore 12.846**
 - Verona (VR) P.zzetta S. Spirito: 6 dipendenti – 2.160 ore;
 - Verona (VR) Via Poloni 8/10: 5 dipendenti – 1.800 ore;
 - Belluno (BL): Via Matteotti 11: 1 dipendente – 360 ore;
 - Torri di Quartesolo (VI) Via Pola 30: 10 dipendenti – 3.438 ore;
 - Bassano del grappa (VI) Via Angarano 64/A: 3 dipendenti – 1.008 ore;
 - Venezia (VE) Mestre, V.le Garibaldi 22: 3 dipendenti – 1.080 ore;
 - Rovigo (RO) C.so del popolo: 2 dipendenti – 480 ore;
 - Treviso (TV) Via Paris Bordone 22: 5 dipendenti – 1.800 ore;
 - Montebelluna (TV) P.zza Petrarca 16: 2 dipendenti – 720 ore;
- **REGIONE EMILIA ROMAGNA – Totale dipendenti 4 – Totale ore 1.440**
 - Reggio nell'Emilia (RE) Via Emilia S.Pietro: 4 dipendenti – 1.440 ore;
- **REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA – Totale dipendenti 11 – Totale ore 3.746**
 - Udine (UD) Via Poscolle 16: 3 dipendenti – 1.080;
 - Pordenone (PN) P.zza XX Settembre 25: 5 dipendenti – 1.683 ore;
 - Trieste (TS) C.so Italia 28: 3 dipendenti – 983 ore;
- **REGIONE LOMBARDIA – Totale dipendenti 24 – Totale ore 8.394**

NP

- Busto Arsizio (VA) Via Cardinal Tosi 5: 3 dipendenti – 990 ore;
- Como (CO) Via Garibaldi 32: 4 dipendenti – 1.440 ore;
- Bergamo (BG) Via XX Settembre: 4 dipendenti – 1.320 ore;
- Erbusco (BS) Via Rovato 44: 6 dipendenti – 2.124 ore;

Brescia (BS) Via F.lli Porcellaga 8/14: 7 dipendenti – 2.520 ore;

- o **PROV. AUTONOMA TRENTO - Totale dipendenti 5 – Totale ore 1.800**
 - Trento (TN) Via delle orfane 23: 5 dipendenti - 1.800 ore;
- o **PROV. AUTONOMA BOLZANO – Totale dipendenti 9 – Totale ore 3.060**
 - Bolzano (BZ) Via Weggenstein 1/A: 8 dipendenti – 2.700 ore
 - Brunico (BZ) Via J. Seeber 1: 1 dipendente – 360 ore.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa.
2. Le parti, in coerenza ed applicazione delle richiamate previsioni normative ed amministrative, confermano quindi di aver dato corso ed esaurito, con esito positivo, l'esame congiunto confermando altresì come la richiesta della Società di ricorrere alla CIGD di cui al citato art. 22 D.L. 18/2020 sia diretta conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid-19 e dei conseguenti provvedimenti normativi/governativi che hanno, autoritativamente, costretto alla sospensione dell'attività di vendita diretta al pubblico (c.d. Retail) oltre che di ogni attività "commerciale" propedeutica, di supporto e/o promozione, senza peraltro, ad oggi, una ragionevole previsione di ripresa, pur parziale della relativa attività.
3. L'intervento della CIGD, previsto per un periodo massimo di 9 settimane (fatto salvo ogni eventuale e successivo intervento normativo che ne ampli ulteriormente la durata e quindi con riserva di ulteriore e più duraturo utilizzo, oltre che fatte ulteriormente salve le previsioni di cui all'art. 17 D.L. 9/2020 e dei relativi Accordo Quadro per le Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna), avente decorrenza dal 12.03.2020, riguarderà un totale di 181 addetti attualmente sospesi dal lavoro a zero ore settimanali con prosecuzione della situazione in atto sino alla permanenza delle sospensioni di diritto, e con successiva verifica, in relazione alle modalità della c.d. Fase 2 (di riapertura), di eventuale utilizzo dell'ammortizzatore in modalità di riduzione oraria.
4. Come previsto dall'art. 22, 6^a comma, D.L. 18/2020, il trattamento di integrazione ed il relativo pagamento potrà essere concesso esclusivamente con le modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS applicando la disciplina di cui all'art. 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148/2015.

5. La Società, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico-organizzative e tenuto conto della specifica professionalità richiesta (segnatamente ed esclusivamente al momento della riapertura delle attività di vendita), si impegna a valutare l'adozione di modelli organizzativi di gestione del personale di vendita che consentano la massima rotazione possibile degli addetti di vendita; tale valutazione dovrà specificamente tenere conto anche di ogni eventuale specifica restrizione (i.e. durata giornaliera massima di apertura, capienza massima di clienti per negozio per rispettare le misure minime di distanziamento, flusso di accesso, etc.) che dovesse comunque essere imposta e/o richiesta anche successivamente alla fine del c.d. Lockdown. L'Azienda si farà garante dell'applicazione dei Protocolli di sicurezza del 14.03.2020 ed aggiornamenti del 24.04.2020
6. Le parti, qualora necessario in ragione di eventuali e successivi interventi normativi e/o amministrativi e/o per effetto di ogni chiarimento interpretativo successivamente fornito da parte del competente Ministero e/o dell'Ente erogatore, si impegnano a confermare il contenuto del presente verbale, ad ogni effetto di legge, presso ogni sede ritenuta competente.
7. Le parti convengono sulla opportunità, tenuto conto delle compatibilità economiche aziendali e al fine di mitigare gli impatti salariali, di fruire, ove ne ricorrano i presupposti ed in via prioritaria rispetto all'intervento dell'ammortizzatore, le ferie individuali residue maturate al 31.12.2020.
8. L'Azienda riconoscerà, nel periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale, alle lavoratrici/ori la piena maturazione delle spettanze dirette ed indirette comprensivi dei ratei di 13°, 14° e Tfr.
9. L'Azienda darà massima diffusione, al suo interno, dei contenuti di cui alla Convenzione in tema di anticipazione sociale in favore dei dipendenti destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli art. da 19 a 22 del DL n. 18/2020 stipulata tra ABI – Parti Sociali il 30.03.2020 favorendone, per quanto di competenza.
10. L'Azienda dichiara la propria disponibilità, a fronte di richiesta formale del lavoratore interessato, ad anticipare, quale forma di sostegno al reddito nelle more della procedura di ottenimento degli assegni di CIGD, i ratei di 13° e 14° maturati, nonchè quota parte del Tfr se disponibile in azienda;
11. Le parti si danno atto di aver correttamente esperito, con esito positive, la procedura di consultazione sindacale nazionale prevista dalla normativa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La Società



La FILCAMS CGIL



La UILTUCS UIL

Palo Proietti

La FISASCAT CISL

Stefano Cino