

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO DI
INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA

Ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020

Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

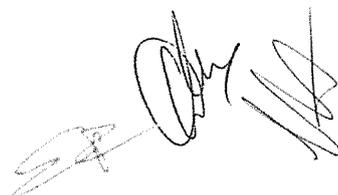
- B.V. ITALIA Srl Società Unipersonale, con sede in Località Conti Maltraverso n. 1, Montebello Vicentino (VI), CF e P.IVA n. 12647870158, Matr. INPS 9106717038, in persona di Carlo Cova Buonvino, nella sua qualità di HR Manager, munito dei necessari poteri (la "Società");
- Le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL, anche in nome e per conto di tutte le rispettive articolazioni sindacali territoriali indicate nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale datata 7 aprile 2020, ai fini del raggiungimento di un accordo omogeneo da applicarsi a tutti i punti vendita dislocati sul territorio nazionale

(di seguito congiuntamente le "Parti")

premesso che

- la Società opera nel settore commercio, applica il CCNL Commercio, occupa più di 50 dipendenti ed è società "multi-localizzata" ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 avendo unità produttive ubicate in almeno cinque regioni sul territorio nazionale come di seguito indicato;
- la Società, che non può fruire degli ammortizzatori sociali ordinari in costanza di rapporto di lavoro previsti dal Titolo I e dal Titolo II del D.lgs. n.148/2015, si trova a dover ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 in conseguenza degli effetti del fenomeno epidemiologico COVID19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte, evento che si è oggettivamente manifestato come improvviso, imprevisto ed imprevedibile, e causa diretta, completamente esterna e autonoma rispetto alle politiche di gestione aziendale, della negativa situazione attuale venutasi repentinamente a determinare in capo alla Società e ai lavoratori, e che ha

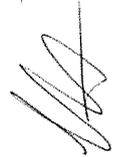
B



- comportato dapprima la riduzione e, quindi, la temporanea sospensione delle attività, con conseguente accertato pregiudizio per l'attività aziendale;
- in particolare, nel rispetto dei provvedimenti adottati dalle autorità volti a contrastare il diffondersi dell'epidemia COVID-19, la Società ha disposto temporaneamente la chiusura di tutti i punti vendita presenti sul territorio italiano, quanto meno sino al 13 aprile 2020 come da DPCM del 22 marzo 2020 e DPCM 1 aprile 2020, e inoltre, anche successivamente alla revoca dei provvedimenti restrittivi delle Autorità, in considerazione dell'inevitabile protrarsi degli effetti della emergenza epidemiologica, è pressoché certa una temporanea contrazione delle attività dei punti vendita e dei lavoratori ivi addetti, prima della attesa e allo stato prevista ripresa della normale attività lavorativa;
 - in ragione di quanto sopra, la Società ha provveduto, con comunicazione datata 7 aprile 2020, da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente Verbale, a dare avvio alla procedura di consultazione sindacale in via telematica per poter accedere al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza Covid-19", in attuazione di quanto contemplato all'art. 22 DL nr. 18 del 17 marzo 2020;

tutto ciò premesso, le Parti hanno provveduto all'esame congiunto convenendo quanto segue:

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per le ragioni riportate in premessa e da intendersi qui ritrascritte, ritengono necessario e imprescindibile presentare domanda di accesso al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza COVID-19", con decorrenza dal 16 marzo 2020 per nove settimane per periodi entro agosto 2020.
2. Salvo quanto previsto al punto 3 che segue, la riduzione/sospensione a zero ore interesserà tutti i dipendenti, occupati alla data del 23 febbraio 2020 presso le seguenti unità produttive/sedi/unità operative/punti vendita su tutto il territorio nazionale, per un totale di n. 206 lavoratori (quadri, impiegati) su un totale di n. 210 lavoratori (dirigenti, quadri, impiegati), così distribuiti:

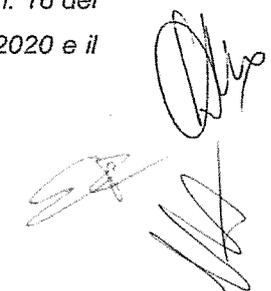


Regione	Comune	Indirizzo	Sede produttiva/operativa	Nr. Lavoratori Interessati	Nr. Lavoratori Totale	Decorrenza
Veneto	Vicenza	Viale della Scienza 9/11, 36100 Vicenza (VI)	produttiva	3	3	16-mar-20
Veneto	Venezia	Sestiere San Marco 1472 1473 1517, 30124 Venezia (VE)	produttiva	9	9	16-mar-20
Veneto	Noventa di Piave	Via Marco Polo 1, 30020 Noventa di Piave (VE)	produttiva	12	12	16-mar-20
Lombardia	Milano	Via Privata Ercole Marelli 4/6, 20139 Milano (MI)	produttiva	1	2	16-mar-20
Lombardia	Milano	Via Borgospesso 21, 20121 Milano (MI)	produttiva	2	2	16-mar-20
Lombardia	Milano	Via Sant'Andrea 15, 20121 Milano (MI)	produttiva	29	29	16-mar-20
Lombardia	Milano	Via Santa Radegonda 3, 20121 Milano (MI)	produttiva	12	13	16-mar-20
Lombardia	Milano	Via Montenapoleone 27, 20121 Milano (MI)	produttiva	19	19	16-mar-20
Lombardia	Ferno	Aeroporto di Malpensa T1, 21010 Ferno (VA)	produttiva	8	8	16-mar-20

Lazio	Roma	Via del Tritone 62, 00187 Roma (RM)	operativa	12	12	16-mar-20
Lazio	Roma	Piazza di San Lorenzo in Lucina 7/13, 00186 Roma (RM)	produttiva	16	16	16-mar-20
Lazio	Fiumicino	Avancorpo del Terminal 3, Aeroporto di Fiumicino, 00054 Fiumicino (RM)	produttiva	10	10	16-mar-20
Toscana	Firenze	Via Strozzi 6, 50123 Firenze (FI)	produttiva	12	12	16-mar-20
Toscana	Reggello	Via Europa 8, 50066 Reggello (FI)	produttiva	39	39	16-mar-20
Emilia- Romagna	Bologna	Galleria Cavour 9/I, 40124 Bologna (BO)	produttiva	5	5	16-mar-20
Liguria	Sanremo	Via Armea 53, 18038 Sanremo (IM)	operativa	10	10	16-mar-20
Campania	Capri (NA)	Via Vittorio Emanuele 55- 57, 80073 Capri (NA)	produttiva	3	5	16-mar-20
Piemonte	Torino	Via Giuseppe Luigi Lagrange 15, 10123 Torino (TO)	operativa	4	4	16-mar-20

B

3. In attuazione di quanto previsto dall'articolo 41, comma 2 del Decreto Legge 8 aprile 2020, n. 23, ai sensi del quale «le disposizioni di cui all'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 si applicano anche ai lavoratori assunti tra il 24 febbraio 2020 e il



17 marzo 2020», il numero di 206 lavoratori interessati di cui al precedente punto 2, indicato nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale del 7 aprile 2020, deve intendersi aumentato di n. 3 unità, per un totale di 209 lavoratori interessati, avendo riguardo ai seguenti dipendenti assunti dopo il 23 febbraio 2020 ed entro il 17 marzo 2020, presso le unità di:

- Milano via Santa Radegonda: un lavoratore;
- Capri via Vittorio Emanuele: due lavoratori.

4. Il trattamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga verrà versato direttamente al lavoratore dall'istituto competente così come previsto ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.
5. Con quanto sopra, le Parti dichiarano di aver formalmente e sostanzialmente esperita, in modalità telematica, la procedura sindacale prevista dell'articolo 22 co.1 del DL nr. 18 del 17 marzo 2020.
6. Il presente Verbale di Accordo viene inoltrato per e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.
7. Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita Pec con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

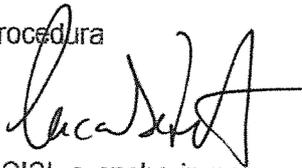
Per la Società

Carlo Cova Buonvino



per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni sindacali territoriali destinatarie della comunicazione di apertura della procedura

Luca De Zolt

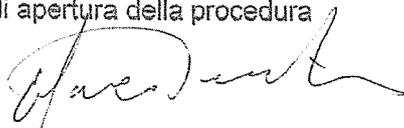


per la FISASCAT CISL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni



sindacali territoriali destinatarie della
comunicazione di apertura della procedura

Marco Demurtas



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per
conto delle rispettive articolazioni territoriali
sindacali destinatarie della comunicazione
di apertura della procedura

Emilio Fagnoli

