

**Verbale di accordo sindacale per l'accesso all'assegno ordinario
Fondo di Integrazione Salariale Art. 19 D.L. 18/2020 convertito dalla legge 27/2020
e s.m.i. - Art.1 c. 300 e ss- Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021)**

Addì, 2 febbraio 2021

TRA

La società BUYSUN SRL con sede legale in Milano - Via Gioia Melchiorre, 18 - P.IVA 08838010968, settore di attività prevalente commercio al dettaglio di apparecchi ottici e fotografici, CCNL applicato per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi Confcommercio, rappresentata da Monica Lampitelli, munita degli occorrenti poteri

E

La FILCAMS CGIL Nazionale in persona di Andrea Montagni

La FISASCAT CISL Nazionale in persona di Stefania Chicca

La UILTuCS Nazionale in persona di Antonio Vargiu

L'ASCOM Confcommercio Torino in persona di Cristina Rossatto

L'Impresa, che occupa ad oggi complessivamente 42 dipendenti, è soggetta alla disciplina del Fondo di integrazione salariale di cui all'art. 29 del D.Lgs. 148 del 14.09.2015.

In evidenza del perdurare della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa dovuta all'emergenza epidemiologica da Covid-19 la società, come da comunicazione inoltrata via pec alle OO.SS. in data 25/01/2021, intende far ricorso alla prestazione dell'assegno ordinario con causale "Covid-19" ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla legge n. 27 del 24 aprile 2020 e s.m.i. e dell'art. 1 c. 300 -305 Legge 178/2020 per un periodo massimo di 12 settimane da fruirsi anche non consecutivamente entro il 30/06/2021 a decorrere dal 11/01/2021 in favore di n. 42 lavoratori interessati con sospensione/riduzione orario di lavoro e occupati presso le seguenti sedi operative:

Romagnano Sesia (NO) - Genova - Corbetta (MI)- Trezzano sul Naviglio - (MI) - Gallarate (VA) - Riccione (RM) - Bologna - Venezia (n.2 filiali)

La società applicherà un'equa rotazione dei lavoratori interessati alla sospensione/riduzione dell'attività lavorativa compatibilmente con le esigenze tecnico - organizzative aziendali connesse alla contingente situazione al fine di garantire sufficienti livelli di efficienza e tenuto conto della fungibilità professionale dei singoli lavoratori, in applicazione dei Protocolli di sicurezza sottoscritti tra Governo e Parti Sociali il 14 marzo e il 24 aprile 2020 a contrasto del contagio del virus COVID-19 ed eventuali norme che verranno emanate

La società, nel caso vi fosse la necessità di far fronte a particolari esigenze lavorative, richiamerà al lavoro, durante il periodo di sospensione / riduzione i lavoratori nel numero e per il tempo necessario per portare a termine l'attività

Il trattamento complessivo di integrazione salariale, spettante per le ore di lavoro non prestate, sarà quello previsto dalle disposizioni di legge in vigore.

Il trattamento di integrazione salariale avverrà con modalità di pagamento diretto da parte dell'Inps.

Per mitigare i possibili ritardi del pagamento diretto ai dipendenti da parte dell'Inps, la società riconoscerà ai lavoratori che ne faranno richiesta un importo, a valere per l'intero periodo di integrazione salariale richiesta, pari ad € 600 come anticipo sulla 14^a mensilità. Per i lavoratori part - time tale importo sarà riproporzionato in base all'orario contrattuale di lavoro.

S. Chiusa

AM

AV

CR

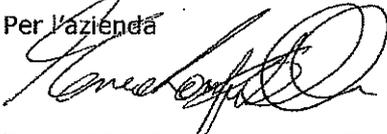
GH

Entro i termini previsti dall'art. 1 c. 309 -310 della Legge 178/2020 la società non potrà recedere dai contratti di lavoro per giustificato motivo oggettivo ai sensi dell'articolo 3, della legge 15 luglio 1996, n. 604.

Le Parti su richiesta si incontreranno a livello territoriale per il monitoraggio della situazione.

Le organizzazioni sindacali, sulla base delle dichiarazioni dell'azienda, che potranno essere soggette ad eventuale verifica, concordano sulla sussistenza delle condizioni per ricorrere all'utilizzo dell'assegno ordinario ed esprimono parere favorevole alla sospensione e/o riduzione dell'attività aziendale nei termini sopra indicati.

Per l'azienda



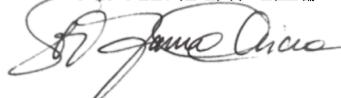
Per ASCOM Confcommercio Torino



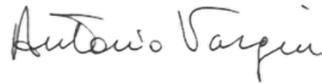
Per FILCAMS CGIL



Per FISASCAT CISL



Per UILTuCS UIL



ALLEGATO 1**Regione Piemonte**

Romagnano Sesia

Sedi operative

Via Novara snc

n. 1
n. 3
n. 2**Nr. addetti****6**add. vendite f. time
ottici full time
ottici p.time**Regione Liguria**

Genova

Sedi operative

Via XX Settembre 173

n. 2
n. 1
n. 1**Nr. addetti****4**ottici full time
add. vendite p. time
add. vendite p.time**REGIONE Lombardia**

Corbetta (MI)

Sedi operative

Via Nievo 7

n. 1
n. 1
n. 1**Nr. addetti****3**ottico f. time
add. vendite f. time
add. vendite p. time

Trezzano sul Naviglio

Via c. Colombo 3

n. 6
n. 3
n. 1
n. 1
n. 2**13**ottici f. time
ottici p. time
imp. amm. f. time
imp. amm. p. time
add. vendite p. time

Gallarate (VA)

Via Vittorio Veneto 8

n. 3
n. 1**4**ottici f. time
add. vendite p. time**REGIONE Emilia Romagna**

Riccione(RM)

Sedi operative

Viale Ceccarini 3

n. 3
n. 1**Nr. addetti****4**ottici full time
add. vendite f. time

Bologna

Via dell'indipendenza 41

n. 1
n. 2
n. 1**4**appr. ottico f.time
ottici f.time
add. vendite p. time

REGIONE Veneto

Venezia

Sedi operative

Sestiere di Cannaregio

n. 1

n. 1

n. 1

Nr. addetti

3

ottico f. time

add. vendite f. time

add. vendite p.time

Venezia

Sestiere di San Marco

n. 1

1

add. vendite p. time

