

VERBALE di ACCORDO SINDACALE

In data 15 gennaio 2014, in Roma, si sono incontrati:

- la società BTV Spa, con sede a Vicenza, in Via Luca della Robbia n. 25, in persona del dott. Carlo Bonzano in virtù di procura speciale, assistito dal CdL Piccoli Francesco, (di seguito anche solo "Società")
- le Organizzazioni Sindacali FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL nazionali, rispettivamente nelle persone di Bigazzi Sabina, Dell'Orefice Vincenzo, Stroppa Parmenio, in rappresentanza di tutti i lavoratori, (di seguito anche solo "OO.SS.")

di seguito, congiuntamente, anche le "Parti"

L'incontro odierno è avvenuto ai sensi dell'art. 4 della legge 223/1991, a seguito della procedura di mobilità avviata dalla società BTV Spa con lettera del 20 settembre 2013 ed in successione ai precedenti incontri sin qui intervenuti tra le Parti, anche in parziale deroga dei termini di cui al comma 6 dell'art. 4 della medesima disposizione legislativa. Nel corso del presente incontro, la Società ha quindi ripreso ed illustrato i motivi che hanno necessitato l'attivazione della procedura di mobilità, che si riassumono di seguito in estrema sintesi.

La società BTV Spa, che esercita attività di trasporto valori e contazione/custodia denaro, ha avviato sin dall'anno 2000 una serie di investimenti volti a radicare una presenza capillare nel territorio nazionale, contraddistinta da aperture di varie sedi e filiali che l'hanno portata ad essere una delle realtà più importanti del settore.

Nel corso dell'esercizio 2012, a perfezionamento del piano di riorganizzazione societario iniziato nel 2011, si è concretizzata la fusione per incorporazione delle società controllate Scorpion srl, Vigilanza Grifone srl, SAS Security Air Service srl e Battistolli C.S. srl. ed è stata perfezionata l'acquisizione del ramo d'azienda afferente le attività di trasporto e contazione valori dalla società Securitas Metronotte Toscana Srl.

Gli interventi organizzativi e di espansione aziendale, come sopra sinteticamente illustrati, hanno consentito un consolidamento del fatturato complessivo generando tuttavia, nel contempo, un notevole incremento dei costi generali di gestione ed in particolar modo del costo del personale, in quanto la situazione congiunturale negativa non ha consentito di ottenere i risultati auspicati, con una conseguente riduzione sensibile della marginalità, come rappresentata dalla drastica contrazione del margine operativo lordo rilevata nell'anno 2012 (euro 1.419.000 corrispondente ad una riduzione percentuale del 236,22 % rispetto al precedente esercizio 2011).

Tale contrazione risulta ancor più accentuata nel corso del corrente esercizio 2013, ove si registra un'ulteriore diminuzione del predetto valore economico che risulta attestarsi ad un dato presuntivo di fine anno pari ad euro 500.000, percentualmente inferiore del 183,80% rispetto al dato negativo rilevato nel precedente anno 2012.

Le difficoltà del corrente esercizio 2013 risultano peraltro accentuate in quanto la congiuntura economica negativa ha comportato per la Società conseguenze ancor più rilevanti rispetto ad altre realtà del settore, in funzione proprio del rilevante peso degli investimenti che hanno influito in modo significativo sull'equilibrio economico-finanziario dell'azienda stessa.

Oltre al perdurare dei citati risultati negativi genera ulteriori preoccupazioni l'aspetto finanziario della gestione ordinaria, aggravato dal fatto che risulta ampliarsi sempre più la forbice fra i flussi di incasso da clienti ed i termini di pagamento delle principali voci di costo come manodopera, assicurazioni e carburanti, il che ha determinato un conseguente maggiore ricorso al credito.

A fronte della predetta situazione, ovvero dal momento in cui si sono avvisati i segnali negativi più significativi, la Società è intervenuta sui costi generali nella speranza di una ripresa che purtroppo non si è in seguito manifestata.

Sono state infatti avviate iniziative interne mirate al contenimento dei costi quali la sostituzione di numerosi fornitori, sia dei mezzi blindati che delle macchine per contazione, con conseguenti risparmi di circa 250.000 euro su base annua, oltre ad una riorganizzazione delle sale contazione con conseguenti risparmi delle relative attrezzature.



Nell'ottica di riorganizzazione e contenimento dei costi si è proceduto dal 1° aprile 2013 allo scorporo di tutti i rami di azienda relativi ai servizi di sicurezza e vigilanza, ceduti all'azienda Rangers srl, al fine anche di focalizzare tutte le risorse aziendali sul solo core business della società.

In seguito, ulteriori interventi riguardano soprattutto la revisione dei contratti relativi alla fornitura di servizi vari (energia elettrica, telefonia e linee dati, manutenzioni, materiali di consumo, ecc) con risparmi complessivi per un valore annuo a regime di circa 100.000 euro.

In tale contesto, quindi, nell'ambito di un'attenta valutazione e conseguente gestione del contenimento e/o ottimizzazione dei costi aziendali, si è manifestata l'inderogabile necessità di agire anche sulla riduzione del costo del personale dipendente, in quanto la Società non è in grado di sostenere ulteriormente perdite di marginalità così significative, pena la salvaguardia dell'intero complesso aziendale.

Il perdurare della grave situazione di mercato ha infatti condotto alla necessità di dover intervenire in modo più incisivo e mirato sulla struttura ed organizzazione aziendale, individuando ed agendo tempestivamente sulle aree e/o comparti in cui risulta attualmente possibile intervenire senza tuttavia compromettere la qualità e quantità di servizi che rappresentano la linfa vitale dell'azienda.

A fronte delle predette considerazioni, la Società ha pertanto inteso procedere ad una riorganizzazione e razionalizzazione dei costi di struttura ricorrendo alla procedura di licenziamento collettivo richiamata in premessa, per complessive **n. 34 unità** di cui *n. 11 operai* e *n. 23 impiegati*, in linea con le citate azioni finalizzate a favorire un necessario riequilibrio generale tra costi e ricavi e mirate a garantire una gestione dell'attività remunerativa.

Tutto ciò premesso, nell'ambito della complessa situazione aziendale come sopra sinteticamente illustrata, a fronte delle specifiche analisi e considerazioni emerse nel contesto dell'esame congiunto condotto con le RSA/RSU e rispettive OO.SS. nazionali e locali nell'ottica di favorire un contenimento dell'impatto sociale della procedura, sono state individuate le seguenti soluzioni idonee a ridurre il numero degli esuberi dichiarati nell'avvio della procedura stessa, ma nel rispetto comunque delle finalità e principi sottesi alle articolate motivazioni formulate dalla Società.

- **nr. 10 lavoratori** vengono ricollocati nell'ambito di attività e/o mansioni equipollenti a seguito di idonea e specifica analisi riorganizzativa interna finalizzata alla redistribuzione di servizi e/o funzioni operative aziendali, senza quindi alcuna modifica di inquadramento e/o livello retributivo o sede di lavoro;
- **nr. 2 lavoratori** vengono trasferiti presso altre unità locali a fronte del manifesto consenso degli stessi lavoratori dichiarati in esubero, conservando le medesime funzioni e trattamenti economici e normativi in essere alla data del trasferimento.

Nello specifico le seguenti figure professionali hanno aderito alla proposta aziendale di trasferimento presso le unità locali appresso indicate:

nr. 2 addetti contazione in forza presso la filiale di Paderno Dugnano (MI) vengono trasferiti presso la filiale di Trento

- **nr. 2 lavoratori** accettano la proposta aziendale di demansionamento e relativa ridefinizione dell'assetto retributivo al fine di evitare il licenziamento, con conseguente ricollocazione in azienda ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'art. 4, comma 11, L. 223/91, in deroga al 2° comma dell'art. 2013 c.c., previa sottoscrizione di idoneo verbale di accordo individuale ex art. 411 cpc.

Nello specifico le seguenti figure professionali hanno aderito alla proposta aziendale di demansionamento e ridefinizione dell'attuale assetto retributivo come disciplinato nel singolo verbale ex art. 411 cpc:

nr. 1 addetto ai servizi trasporto in forza presso la filiale di Sesto Fiorentino (FI)

nr. 1 addetto ai servizi di fatturazione in forza presso la filiale di Valenza (AL)

- in aggiunta ai predetti interventi che agiscono su posizioni lavorative individuali, operando invece sull'organizzazione generale del lavoro ma sempre al fine di individuare strumenti che favoriscano un contenimento dei costi, si conviene che con effetto dal 01.02.2014 la Società adotterà l'articolazione dell'orario di lavoro delle 39 ore settimanali, di cui all'art. 84, lett. c), del CCNL, con assorbimento proporzionale di permessi di cui all'art. 76 lett. A) e B) del medesimo CCNL, relativamente ai soli lavoratori del settore impiegatizio riconducibili ai seguenti reparti e/o funzioni:

Pianificazione e controllo – Sistemi informativi – Sicurezza operativa – Legale e societario – Amministrazione e contabilità – Divise e automezzi – Acquisti – Comunicazione e immagine – Bollettazione – Fatturazione – Responsabile filiale – Servizi trasporto – Servizi generali – Commerciale – Direzione divisione trasporto – Risorse umane – Clienti – Finanza



- nell'ambito di una più efficace gestione degli orari di lavoro aziendali, inoltre, al fine di evitare il licenziamento di residui **nr. 5 lavoratori** dichiarati in esubero le parti convengono di sottoscrivere separato verbale di accordo sindacale per l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale del contratto di solidarietà difensivo ex art. 1 D.L. 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, nella Legge 19 dicembre 1984, n. 863, da applicare ai lavoratori riconducibili alle funzioni e/o reparti di cui al precedente punto 3), con esclusione dei soli addetti alla fatturazione occupati a Vicenza, alla bollettazione, servizi trasporto e dei responsabili contazione, per un numero complessivo di nr. 60 lavoratori complessivamente coinvolti;
- alla data di sottoscrizione del presente verbale risulta inoltre **nr. 1 lavoratore** dimissionario che ha cessato il proprio rapporto di lavoro in data 30.11.2013;
- Ferme restando le predette procedure idonee a contenere i licenziamenti programmati, permangono comunque alcuni esuberanti in funzione di specifiche situazioni individuali che nel contesto della procedura e dei predetti interventi riorganizzativi hanno manifestato la propria adesione volontaria ad una collocazione in mobilità.

Ciò premesso, la società BTV Spa intende quindi procedere alla collocazione in mobilità di **n. 14 lavoratori**, di cui n. 7 impiegati e n. 7 con qualifica di operai.

In funzione di ciò ed in applicazione di quanto definito nell'ambito dell'esame congiunto con lo OO.SS., le parti, ai sensi dell'art. 5, comma 1 della legge n. 223/91, convengono che la scelta dei lavoratori da porre in mobilità venga effettuata in base al criterio della manifesta non opposizione al licenziamento.

Le parti convengono altresì che i licenziamenti dei lavoratori interessati verranno notificati nel rispetto dei termini di legge e di contratto, in immediata successione al termine della presente procedura e comunque entro 120 giorni dalla sottoscrizione stessa nel rispetto del periodo di preavviso contrattuale.

I lavoratori interessati ed aventi diritto fruiranno del trattamento previsto dall'art. 7 della legge 223/91.

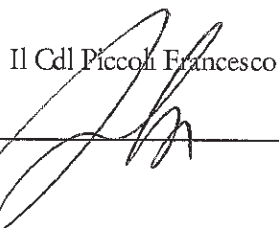
Le parti si danno così atto che la procedura ex art. 4 legge 223/1991 con il presente accordo viene conclusa con esito positivo.

Letto, confermato e sottoscritto a Roma il 15 gennaio 2014

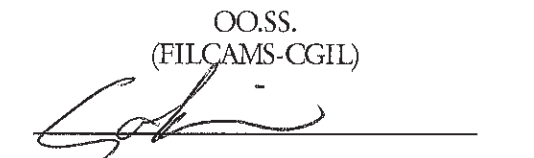
BTV Spa
(Dr. Carlo Bonzano)



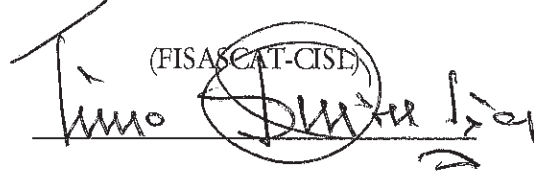
Il Cdl Piccoli Francesco



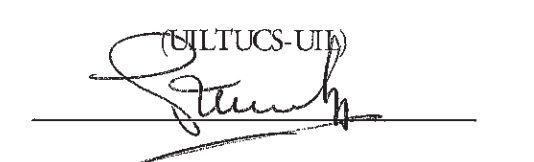
OO.SS.
(FILCAMS-CGIL)



(FISASCAT-CISL)



(SILTUCS-UIA)



Verbale di accordo sindacale

Il giorno, presso, si sono incontrati:

- la società BTV Spa, con sede a Vicenza, in Via Luca della Robbia n. 25, in persona del dott. Carlo Bonzano in virtù di procura speciale (di seguito anche solo "Società")
- il lavoratore, assistito dalla OO.SS. di nella persona di, giusto mandato ricevuto.

Premesso che

- in data 15.01.2014 è stata esperita con esito positivo la procedura di mobilità di cui all'articolo 4 della Legge 223/91, così come risulta da verbale di accordo sindacale sottoscritto dalle parti;
- nel corso della consultazione sindacale le parti hanno svolto un'approfondita disamina relativa alle posizioni del personale coinvolto nell'ambito della procedura e, in particolare, delle caratteristiche individuali di alcuni profili professionali dichiarati in esubero;
- che tale approfondimento ha consentito di individuare alcune soluzioni che possono consentire di recuperare parte del personale dichiarato in esubero tramite mutamento di mansione per nr. 2 lavoratori, nel rispetto dell'art. 4, comma 11 della legge 223/1991 ed in deroga all'art. 2103 c.c., secondo comma, con conseguente riduzione di livello di inquadramento e di retribuzione, a condizione che gli stessi lavoratori, che hanno dichiarato la propria disponibilità ad effettuare mansioni inferiori ai sensi della norma sopra citata, sottoscrivano apposito verbale di accordo individuale ex artt. 410 e segg. c.p.c.;
- il sig., attualmente dipendente con inquadramento di con mansioni di, ha manifestato la propria disponibilità ad essere reimpiegato all'interno dell'unità produttiva di con la qualifica di e la contestuale revisione del proprio inquadramento contrattuale ed economico;

Tutto quanto sopra premesso in via transattiva ex articolo 1965 c.c. si conviene quanto segue.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente atto come presupposto e manifestazione della volontà delle parti.
2. Il sig., attualmente inquadrato con la qualifica di con livello ...° del CCNL applicato in azienda con la mansione di, con la sottoscrizione del presente accordo, in deroga all'art. 2103 c.c., secondo comma, accetta l'inquadramento con la qualifica di al livello del medesimo CCNL con decorrenza dal mese di con la mansione di
3. Per effetto del nuovo inquadramento contrattuale, la retribuzione mensile lorda (corrisposta per 14 mensilità) del sig. viene di seguito rideterminata:

minimo conglobato		Euro	
Altro elemento		Euro	
Scatti di anzianità		Euro	
.....		Euro	
TOTALE mensile lordo euro			

4. Il futuro trattamento economico-normativo del lavoratore sarà quindi quello determinato dal livello e dalla qualifica sopra specificati.
5. Tenuto conto che il presente accordo novativo interviene a tutela del posto di lavoro del sig. ed avviene nel contesto della procedura di mobilità, che ha previsto l'utilizzo di diversi strumenti normativi al fine di un'appropriata gestione del personale in esubero, il lavoratore rinuncia a rivendicare nei confronti della società B.T.V. Spa in qualsivoglia sede, anche giudiziale, un inquadramento ed un trattamento economico diversi rispetto a quanto previsto a decorrere dal mese di
6. Dal canto suo la società B.T.V. Spa, poiché tale accordo interviene anche con la finalità conservativa del posto di lavoro del sig., rinuncia a procedere al licenziamento dello stesso per riduzione del personale.
7. Il lavoratore viene reso edotto della definitività della conciliazione ai sensi dell'art. 2113 c.c..

Sobani

AR

D

Le parti quindi si danno atto di avere inteso con il presente accordo di definire e conciliare ogni e qualsiasi reciproca posizione e/o questione insorta e/o insorgenda per qualsiasi titolo, ragione e/o causa direttamente o indirettamente connessi al cambiamento di mansione ed al conseguente diverso inquadramento contrattuale ed economico.


Il presente verbale viene redatto ai sensi e per gli effetti degli articoli 2113 c.c. ultimo comma e degli articoli 410 e 411 c.p.c.; le parti si danno atto che sono state rispettate le procedure conciliative previste dal vigente CCNL e si delegano reciprocamente a depositare copia del presente verbale presso la DTL di

Letto, confermato e sottoscritto, li

B.T.V. S.p.A.
(Dr. Carlo Bonzano)

Il lavoratore
(.....)

OO.SS.
(.....)

The image shows several handwritten signatures in black ink. There are four distinct signatures: one at the top left, one at the top right, one in the middle left, and one at the bottom right. A small, stylized mark resembling a 'J' or 'L' is located at the bottom right corner of the page.