

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

**ex art. 22 comma 1 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18**

Il giorno 02 del mese di aprile mediante utilizzo di video conferenza si sono incontrati:

L'azienda B.T.V. S.P.A. rappresentata dal Dott. Carlo Bonzano;

Filcams CGIL rappresentata da Sandro Pagaria;

Fisascat CISL rappresentata da Aurora Blanca;

Uiltucs rappresentata da Stefano Franzoni;

alla presenza delle rispettive Segreterie Regionali di Veneto, Lombardia, Trentino Alto Adige, Piemonte, Emilia Romagna, Campania, Lazio, Toscana

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 dall'azienda B.T.V. S.P.A. con sede legale in Vicenza, Via Luca della Robbia n. 25, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 753 dipendenti occupati sul territorio nazionale. L'azienda appartiene ad un settore rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I art. 20 del D.Lgs. 148/2015 e, pertanto, trova applicazione l'art. 22 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.

### PREMESSO CHE

- 1) Il presente incontro è stato concordato in seguito alla comunicazione inviata dall'Azienda B.T.V. S.P.A. con la quale si informavano le Organizzazioni Sindacali in epigrafe dell'esigenza di attivare la Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 a causa della crisi aziendale per "emergenza COVID-19".
- 2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito all'emergenza sanitaria per COVID-19, che ha determinato la drastica e sostanziale riduzione dell'attività svolta ed in alcuni casi alla cessazione totale dei servizi svolti in favore della clientela privata nei predetti ambiti territoriali.
- 3) Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato per un periodo presunto dal 01.04.2020 al 23.08.2020 nelle unità territoriali e secondo le modalità indicate nell'Allegato 1. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nella propria unità produttiva


### TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18;
- b) La causa per la quale si richiede Cassa Integrazione Guadagni in deroga è la seguente: "emergenza COVID-19 nazionale";
- c) La Società presenterà domanda di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga nei tempi e modi stabiliti dall'art. 22, comma 4, del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, per l'erogazione delle prestazioni.
- d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla

richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dal 01.04.2020 al 23.08.2020 inclusi per n. 753 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a 19.518 per il personale operante nei diversi ambiti territoriali indicati nell'Allegato 1. Le parti concordano che l'utilizzo avrà una durata massima di 9 settimane, anche frazionabili su più periodi differenti da fruire entro il mese di agosto 2020, per i lavoratori operanti sul territorio nazionale. Per i lavoratori operanti in Lombardia, Emilia Romagna e Veneto, per i quali al trattamento che precede si cumulano le quattro settimane di cui all'art. 17 DL n.9 del 2 marzo 2020, il ricorso della GIGD avrà una durata massima pari a 13 settimane anche frazionabili su più periodi differenti da fruire sempre entro il mese di agosto. Le Parti convengono che la sospensione avverrà su base verticale ovvero per giornate intere o multipli di giornate intere.

- e) Le parti convengono che preliminarmente alla collocazione in CIGD si darà luogo allo smaltimento di ferie e permessi retribuiti maturati e non goduti alla data del 31.12.2019.
- f) In merito a quanto sopra, l'Azienda si impegna sin da ora, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendessero possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle unità produttive interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, di norma con un preavviso di 24 ore.
- g) Il trattamento di integrazione salariale sarà corrisposto ai lavoratori interessati con pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, così come previsto dall'art. 22 comma 6 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.
- h) In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, la società anticiperà, ai lavoratori che ne facciano richiesta, in via prioritaria anticipazioni dei ratei di tredicesima e/o quattordicesima già maturati, in via subordinata il TFR, per la quota di disponibilità dell'azienda o accantonata al fondo di Tesoreria Inps, nei limiti di un importo tale da consentire agli stessi il raggiungimento dell'80% della retribuzione mensile tabellare per il periodo di ricorso all'integrazione salariale e sino a quando l'INPS non provvederà al relativo pagamento.
- i) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici anche con il coinvolgimento delle RSA/RSU e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori. Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, siano fatte salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che dovessero prevedere condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.
- j) L'azienda si impegna a trasmettere all'Inps mediante modulo Sr41 il dato associativo in suo possesso, specificando i codici di riferimento che verranno forniti dalle strutture territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.



# BTV SPA

Allegato 1) alla procedura di avvio CIGD Nazionale di BTV S.p.A:

Elenco regioni, province e unità produttive con indicazione dei lavoratori occupati e delle ore stimate di CIG in Deroga.

| REGIONE                      | PROVINCIA       | Sede                      | Conteggio di Teste | Somma di FTE  | % Cassa nel periodo aprile agosto | Stima ore CASSA Settimanali |
|------------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| VENETO                       | VICENZA         | VICENZA                   | 210                | 206,90        | 62%                               | 5.154                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 127                | 127,00        | 70%                               | 3.556                       |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 13                 | 13,00         | 50%                               | 260                         |
|                              |                 | amministrativi            | 70                 | 66,90         | 50%                               | 1.338                       |
|                              | TREVISO         | BREDA DI PIAVE            | 25                 | 25,00         | 70%                               | 700                         |
|                              | VERONA          | VERONA                    | 6                  | 6,00          | 70%                               | 168                         |
| <b>VENETO Totale</b>         |                 |                           | <b>241</b>         | <b>237,90</b> | <b>63%</b>                        | <b>6.022</b>                |
| LOMBARDIA                    | PADERNO DUGNANO | PADERNO DUGNANO           | 41                 | 41,00         | 66%                               | 1.076                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 32                 | 32,00         | 70%                               | 896                         |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 9                  | 9,00          | 50%                               | 180                         |
|                              | MANTOVA         | MANTOVA                   | 18                 | 18,00         | 67%                               | 480                         |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 15                 | 15,00         | 70%                               | 420                         |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 2                  | 2,00          | 50%                               | 40                          |
| <b>LOMBARDIA Totale</b>      |                 |                           | <b>59</b>          | <b>59,00</b>  | <b>66%</b>                        | <b>1.556</b>                |
| PIEMONTE                     | VALENZA         | VALENZA                   | 33                 | 33,00         | 65%                               | 860                         |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 25                 | 25,00         | 70%                               | 700                         |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 8                  | 8,00          | 50%                               | 160                         |
| <b>PIEMONTE Totale</b>       |                 |                           | <b>33</b>          | <b>33,00</b>  | <b>65%</b>                        | <b>860</b>                  |
| CAMPANIA                     | CASERTA         | CASAPULLA                 | 88                 | 88,00         | 59%                               | 2.080                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 40                 | 40,00         | 70%                               | 1.120                       |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 39                 | 39,00         | 50%                               | 780                         |
|                              |                 | amministrativi            | 9                  | 9,00          | 50%                               | 180                         |
| <b>CAMPANIA Totale</b>       |                 |                           | <b>88</b>          | <b>88,00</b>  | <b>59%</b>                        | <b>2.080</b>                |
| EMILIA ROMAGNA               | BOLOGNA         | BOLOGNA                   | 81                 | 80,75         | 70%                               | 2.252                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 79                 | 79,00         | 70%                               | 2.212                       |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 2                  | 2,00          | 50%                               | 40                          |
|                              | CESENA FORLI'   | CESENA FORLI'             | 46                 | 45,60         | 67%                               | 1.228                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 41                 | 41,00         | 70%                               | 1.148                       |
|                              | FERRARA         | FERRARA                   | 5                  | 5,00          | 40%                               | 80                          |
| <b>EMILIA ROMAGNA Totale</b> |                 |                           | <b>149</b>         | <b>148,35</b> | <b>69%</b>                        | <b>4.096</b>                |
| TOSCANA                      | SIENA           | SIENA                     | 18                 | 18,00         | 70%                               | 504                         |
|                              | AREZZO          | AREZZO                    | 44                 | 44,00         | 70%                               | 1.232                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 25                 | 25,00         | 70%                               | 700                         |
|                              | Patenti C.E.D.  | 19                        | 19,00              | 70%           | 532                               |                             |
| FIRENZE                      | FIRENZE         | 29                        | 29,00              | 70%           | 812                               |                             |
| <b>TOSCANA Totale</b>        |                 |                           | <b>91</b>          | <b>91,00</b>  | <b>70%</b>                        | <b>2.548</b>                |
| TRENTINO                     | TRENTO          | TRENTO                    | 52                 | 52,00         | 67%                               | 1.396                       |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 47                 | 47,00         | 70%                               | 1.316                       |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 5                  | 5,00          | 40%                               | 80                          |
| <b>TRENTINO Totale</b>       |                 |                           | <b>52</b>          | <b>52,00</b>  | <b>67%</b>                        | <b>1.396</b>                |
| LAZIO                        | ROMA            | ROMA                      | 40                 | 40,00         | 60%                               | 960                         |
|                              |                 | Operativi Trasporto/Conta | 20                 | 20,00         | 70%                               | 560                         |
|                              |                 | Patenti C.E.D.            | 20                 | 20,00         | 50%                               | 400                         |
| <b>LAZIO Totale</b>          |                 |                           | <b>40</b>          | <b>40,00</b>  | <b>60%</b>                        | <b>960</b>                  |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>    |                 |                           | <b>753</b>         | <b>749,25</b> | <b>65%</b>                        | <b>19.518</b>               |