

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO ALL'ASSEGNO
ORDINARIO**

Ai sensi degli artt. 26 e ss. D.lgs. 148/2015 e art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020

Il giorno 3 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- La Società Brioni Italia Srl in persona di Alessandro Paparelli;
- Le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL, anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti;

(di seguito congiuntamente le "Parti")

premessi che

- gli effetti del fenomeno epidemiologico COVID-19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte hanno determinato per la Società la necessità di procedere, per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica, alla sospensione/riduzione delle attività;
- in ragione di quanto sopra, la Società ha provveduto con comunicazione del 26 marzo 2020 da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente Verbale, a dare avvio alla procedura di consultazione sindacale in via telematica per poter accedere all'Assegno Ordinario con causale "Emergenza Covid-19", in relazione a quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 148/2015 e art. 7 DM 94343/16 e in attuazione di quanto contemplato all'art. 19 DL nr. 18 del 17 marzo 2020;

tutto ciò premesso, le Parti hanno provveduto all'esame congiunto convenendo quanto segue:

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa così come esposto in premessa, ritengono necessario e imprescindibile presentare domanda di accesso all'Assegno Ordinario con causale "Emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 12 marzo 2020 sino al mese di agosto 2020 per una durata massima di nove settimane;
2. La riduzione/sospensione a zero ore interesserà un numero di dipendenti, già in forza alla data del 23 febbraio 2020, pari a 36 su un organico complessivo pari a 36 unità (quadri, impiegati, operai, apprendisti) così distribuiti:



- sede di Via Gesù 2/A, Milano pari a 17 unità (quadri, impiegati, operai) su un organico complessivo pari a 17 unità (quadri, impiegati, operai);

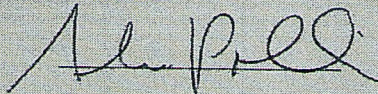
- sede di Via Condotti 21/A, Roma pari a 11 unità (impiegati, operai) su un organico complessivo pari a 11 unità (impiegati, operai);

- sede di Via della Moda 1, Serravalle Scrivia (AL) pari a 8 unità (impiegati) su un organico complessivo pari a 8 unità (impiegati).

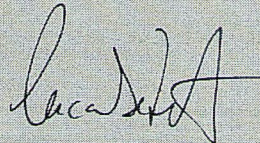
3. La Società anticiperà mensilmente ai dipendenti interessati quanto dovuto a titolo di Assegno Ordinario.
4. Con quanto sopra, le Parti dichiarano di aver formalmente e sostanzialmente esperita, in modalità telematica, la procedura sindacale prevista dell'articolo 19, 2° comma, del DL nr. 18 del 17 marzo 2020.
5. Il presente Verbale di Accordo viene inoltrato via e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.
6. Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita PEC con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

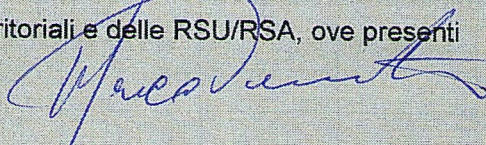
Per la Società



per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti



per la FISASCAT CISL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti

