

VERBALE DI RIUNIONE

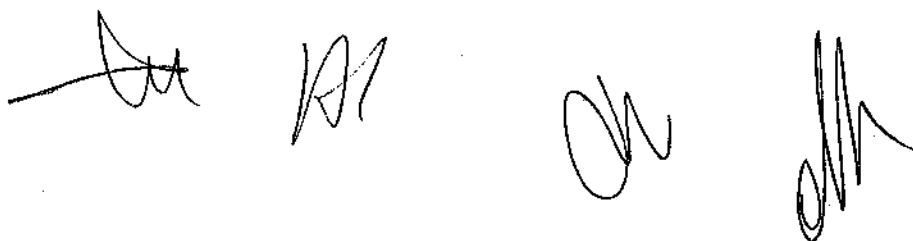
Si sono incontrati martedì 11 aprile 2006 a Milano, in rappresentanza della Direzione bofrost Italia Spa il sig. Claudio della Rovere, assistito dal dott. Renato Pilutti, e le RSA delle plant del Gruppo del nord-ovest Italia (Milano, Genova, Novara e Bologna) assistite dalle segreterie nazionali di Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nelle persone dei sigg. Piero Marconi e Mauro Agricola, e dalle segreterie territoriali di Milano e Bologna, come previsto dai comuni impegni assunti nel precedente incontro svoltosi il 3 aprile a Bologna, per individuare insieme un percorso di riorganizzazione, in particolare, dell'attività di consegna.

Dopo approfondita discussione nella quale sono state esaminate le varie ipotesi imposte dall'esigenza improrogabile di riorganizzazione delle attività di consegna del gruppo:

- A) l'utilizzo di forme di flessibilità del lavoro,
- B) la terziarizzazione del servizio stesso,
- C) l'apertura della procedura di mobilità,

si è convenuto di:

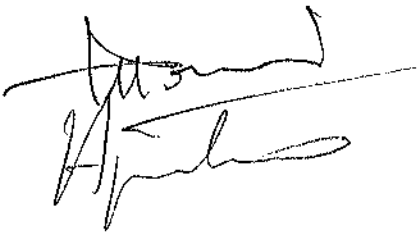
1. privilegiare il percorso A) (in alternativa al percorso B), consistente in un complesso di modalità operative flessibili, che utilizzi, sia istituti contrattuali in essere, modulandoli opportunamente per rispondere alle esigenze poste dalla stagionalità dei consumi, sia forme di riduzione dei costi fissi legate alle presenze/assenze dei lavoratori, sia ogni altra forma di ottimizzazione del rapporto tra costi ed efficienza, così e nella misura in cui sarà concordato dettagliatamente nel corso del prossimo incontro di Roma (previsto per il 19/4 come da precedente verbale di incontro). E' altresì convenuto che tale linea guida deve potere fare conseguire, insieme con l'attuazione del successivo punto 2), il risultato atteso in termini di economie e di efficienza globale;
2. considerare come necessario anche il percorso C), cioè l'apertura della procedura di mobilità, per quanto possibile nella modalità volontaria, per favorire la quale l'Azienda proporrà soluzioni di incentivazione che la rendano accettabile ed appetibile dai lavoratori interessati. Ciò, comunque, in coerenza con gli indirizzi già praticati in tema di incentivazioni all'esodo volontario, e tenendo in considerazione le richieste e i suggerimenti formulati dalla delegazione sindacale.



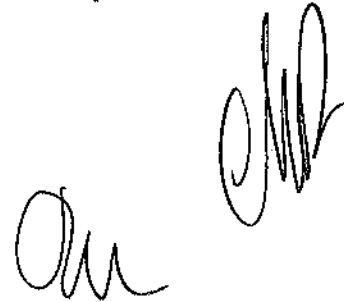
Il presente verbale costituisce, come al solito, un testo di indirizzo concordato tra le parti e di impegni reciproci, e un ulteriore passo in avanti verso un auspicabile accordo globale che sarà possibile redigere dopo i successivi incontri previsti nelle prossime settimane.

Resta inteso che Azienda e OO. SS. e RSA opereranno correttamente nei rispettivi ambiti di informazione e gestione con le assemblee sindacali e le riunioni gestionali specifiche, correggendo anche eventuali distorsioni operative che possano essersi verificate in queste scorse settimane, per perseguire il comune obiettivo di un'operazione di riorganizzazione condivisa e soprattutto efficace per il prosieguo e il consolidamento dell'attività, della redditualità e dell'occupazione del Gruppo bofrost.

P. OO.SS. e RSA

Handwritten signature in black ink, consisting of a stylized name with a horizontal line through it.

p. l'Azienda

Handwritten signature in black ink, consisting of a stylized name.