



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali - div. VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.

e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **28 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **BLUVACANZE S.P.A.**, per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex art. 4 e 24 della legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la **BLUVACANZE S.P.A.**, Gabriele Querelante assistito dall'avv. Roberto Quber;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt e terr.le, Luigi Brianzi;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per UILTuCS Naz.le, Antonio Vargiu.

Sono altresì presenti RSA della Filcams CGIL come da foglio presenze.

**PREMESSO CHE**

- **BLUVACANZE S.P.A** (d'ora in poi Società) con sede legale in Rozzano (MI), come sopra rappresentata, è inquadrata ai fini Inps nel settore Turismo, opera nel campo delle "Agenzie di viaggio" attraverso agenzie variamente dislocate sul territorio nazionale, con un organico superiore ai 50 dipendenti, ai quali applica il CCNL del Turismo e agenzie di viaggio;
- con lettera del 17.11.2014 (Prot. n.32/0023069/MA003.A001 del 21.11.2014) la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/1991 ss.mm.ii., dichiarando un esubero di personale pari a n. 118 dipendenti come da elenco allegato alla lettera di apertura che qui si da per integralmente richiamato. Nell'ambito della cd. fase sindacale della procedura, le Parti Sociali coinvolte non hanno raggiunto alcuna intesa formalizzando, nel mancato accordo del 19.12.2014, l'esperimento della relativa fase; ragion per cui la Società con nota del 22.12.2014 (Prot. n. 32/0000447/MA003.A001 del 12.01.2015) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto e pertanto questo Ministero, con nota del 14.01.2015 (Prot. n. 32/0000903/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate dapprima alle riunioni del 19.01.2015, rinviata, giusto verbale di riunione, al 23.01.2015 ed infine all'odierno incontro; nel corso dell'esame congiunto, la Società ha riassunto le motivazioni poste alla base della pendente procedura di licenziamento collettivo, ricordando la crisi strutturale degli ultimi anni e la significativa riduzione dei volumi lavorativi e dei margini economici. Tali elementi, tradotti in indicatori economico-finanziari, denunciano un andamento involutivo già a partire dal biennio 2012/13 ed in linea tendenziale confermato anche per il 2014. A fronte di tale scenario la Società ha già posto in essere delle misure di contenimento dei costi e di generale riorganizzazione delle agenzie presenti sul territorio, anche attraverso il ricorso agli ammortizzatori sociali disciplinati dalla normativa vigente e nel caso di specie al Contratto di Solidarietà Difensivo. Nonostante il ricorso a tali strumenti conservativi non si è raggiunto

l'obiettivo di invertire il trend negativo, tanto che solo l'annunciata ricapitalizzazione da parte dell'azionista di maggioranza potrà garantire la permanenza, seppure ridotta, della Società sul mercato. A fronte di tale situazione complessiva la Società si vede costretta ad attuare un progetto di riorganizzazione che riguarda la sede amministrativa di Rozzano e le agenzie di viaggio variamente collocate sul territorio nazionale. In particolare, si prevede il trasferimento di importanti quote di attività degli uffici della sede di Rozzano agli omologhi uffici di sede della collegata Società Cisalpina Tour S.p.A. e la chiusura di alcune agenzie non più remunerative, concentrando l'attenzione sulle altre agenzie che proseguiranno l'attività. A fronte dell'impatto in termini occupazionali della realizzazione di tale piano sulla platea di lavoratori interessati, la Società si dichiara disponibile a condividere con le OO.SS. intervenute un percorso di Cassa Integrazione Guadagni per Cessazione di attività relativamente alle agenzie chiuse, in chiusura, un percorso di Cassa Integrazione Guadagni per crisi relativamente alle restanti agenzie e di gestione degli esuberi mediante la mobilità non oppositiva per tutto l'arco di durata delle Casse.

- le OO.SS. presenti, preso atto delle dichiarazioni della Società, concordano e condividono il percorso prospettato, al fine di garantire, medio termine, il sostegno al reddito dei lavoratori interessati.

## TUTTO CIÒ PREMESSO

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

### A. CIGS PER CESSAZIONE

- 1) La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Ammortizzatori sociali ed i.o., istanza, *ai sensi dell'art. 1 comma 5 legge 223/91 ss.mm.ii.*, di concessione del trattamento di **CIGS per cessazione di attività** di complessive n. 34 agenzie – delle quali la Società dichiara la piena autonomia funzionale ed organizzativa – per la durata di **12 mesi, a decorrere dal 01.02.2015.**

La Cigs sarà richiesta con riguardo ad un **numero massimo di 53 lavoratori**, pari all'intero organico in forza presso le agenzie sottoelencate:

- Copparo (FE): n. 1 dipendente;
- Savignano sul Rubicone (FC): n. 3 dipendenti
- Roma Euroma 2 (RM): n. 2 dipendenti
- Aprilia (LT): n. 1 dipendente;
- Sarzana (SP): n. 2 dipendenti
- Brescia Freccia Rossa: n. 3 dipendenti
- Concesio: n. 3 dipendenti
- Corsico Old (MI): n. 1 dipendente
- Limbiate Carrefour (MI): n. 2 dipendenti
- Rescaldina (MI): n. 1 dipendente;
- Castano Primo (MI): n. 1 dipendente;
- Cerro Maggiore (MI): n. 1 dipendente;
- Milano Via Turati (MI): n. 1 dipendente;
- Milano sede: n. 1 dipendente;
- Clusone (BG): n. 1 dipendente;
- Alzano Lombardo (BG): n. 1 dipendente;
- Gallarate Carrefour (VA): n. 1 dipendente;
- Daverio (VA): n. 2 dipendenti
- Castellanza (VA): n. 1 dipendente;
- Ascoli Piceno: n. 3 dipendenti;
- Civitanova Marche (MC): 2 dipendenti
- Pavone Canavese (TO): n. 1 dipendente;
- Serravalle (AL): n. 2 dipendenti;
- Firenze via Gioberti: n. 1 dipendente;
- Massa: 2 dipendenti;
- Porto Gruaro (VE): n. 1 dipendente;
- Treviso: n. 1 dipendente;

AC et

B

M

[Signature]

- Vicenza Centro: n. 1 dipendente;
- Padova Giotto: n. 1 dipendente;
- Monfalcone (GO): n. 1 dipendente;
- Aosta: n. 1 dipendente;
- Vignola (MO): n. 1 dipendente (in chiusura);
- Roma Primavera: n. 5 dipendenti (in chiusura);
- Viassono (MI): n. 1 dipendente (in chiusura);

2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS a zero ore senza rotazione stante la chiusura delle sedi.**

#### **B. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CRISI**

1. La Società presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale Ammortizzatori sociali ed i.o., istanza, *ai sensi dell'art. 1 L. 223/91 ss.mm.ii.*, di concessione del trattamento di **CIGS per crisi per la durata complessiva di 12 mesi**, a decorrere dal **01.02.2015**, con riguardo ad un numero massimo di **166 lavoratori** in forza presso le sottoindicate agenzie e gli uffici di Rozzano con le modalità di seguito indicate.

- Ferrara: n. 5 dipendenti
- Casalecchio Meridiana (BO): n. 4 dipendenti
- Forlimpopoli (FC): n. 3 dipendenti
- Fiumicino (RM): n. 4 dipendenti
- Roma Est: n. 6 dipendenti
- Roma Porte di Roma (RM): n. 5 dipendenti
- Mazzano (BS) n. 3 dipendenti
- Roncadelle (BS) n. 4 dipendenti
- Cinisello (BS) n. 4 dipendenti
- Milano sede n. 1 dipendente
- Orio al Serio (BG) n. 8 dipendenti
- Gadesco (CR) n. 5 dipendenti
- Venegono (VA) n. 3 dipendenti
- Gavirate n. 5 dipendenti
- Cesano di Senigallia n. 4 dipendenti
- Porto Sant'Elpidio n. 3 dipendenti
- Torino Lingotto ex Cisa n. 4 dipendenti
- Grugliasco (TO) n. 7 dipendenti
- Beinasco: n. 1 dipendente;
- Campi Bisenzio (FI) n. 4 dipendenti
- Firenze Ponteagreve n. 4 dipendenti
- Spinea (VE) n. 2 dipendenti
- Trebaseleghe (TV) n. 4 dipendenti
- Castelfranco veneto (TV) n. 2 dipendenti
- San Biagio di Callalta (TV) n. 4 dipendenti
- Villorba (TV) n. 4 dipendenti
- Trieste 30 ott ex Cisa (TS) n. 3 dipendenti
- Martignacco n. 5 dipendenti
- Rozzano - uffici amministrativi collegati alle agenzie chiuse e in chiusura: n. 55 dipendenti.

3) I lavoratori delle agenzie suindicate saranno collocati in cassa e ruoteranno fra loro, presso ciascuna sede, con una **riduzione media del 50% dell'orario di lavoro**; i dipendenti degli uffici amministrativi di Rozzano saranno collocati in cassa e ruoteranno fra loro, compatibilmente con la fungibilità dei profili professionali e con le esigenze tecnico produttive della società con una **riduzione media del 60% dell'orario di lavoro.**

4) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

5) Le Parti convengono quale Piano di gestione degli esuberanti il ricorso ai seguenti strumenti:

AC  
B  
L

- ai dipendenti degli uffici di Rozzano in chiusura e/o riduzione di attività la Società offre ai la possibilità di trasferirsi presso gli uffici di sede della collegata Società Cisalpina Tour S.p.A., offrendo a coloro che aderiscano a tale possibilità un rimborso forfettario mensile stabilito a latere tra le Parti.
  - Ricollocazione Interne al Gruppo: la Società si dichiara disponibile ad offrire ai lavoratori sospesi in cassa, posizioni che si rendano eventualmente disponibili presso altre sedi della rete, tenuto conto delle esigenze tecniche ed organizzative della Società e della fungibilità dei profili professionali dei singoli lavoratori.
  - La Società offrirà ai lavoratori la possibilità di accedere a percorsi di outplacement,
  - La Società valuterà eventuali richieste di trasformazione contrattuale da full time a part time
  - Ai dipendenti in Cassa saranno offerti percorsi di formazione al fine di acquisire le competenze necessarie per una collocazione interna ed esterna, anche avvalendosi del fondo interprofessionale cui la Società aderisce
  - Le Parti concordano, inoltre, in ordine alla mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione, come di seguito specificato
- 6) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 7) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, in sede nazionale e/o territoriale, su richiesta di parte, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

### C. MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

1. Le Parti convengono, altresì, al fine di favorire l'esodo non traumatico dei lavoratori, che la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di **118 unità lavorative** la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento, con riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero nella citata lettera di avvio della procedura in oggetto.
2. Le Parti convengono che potranno essere collocati in mobilità anche lavoratori che esulino dai profili dichiarati in esubero e che ne facciano espressa richiesta. Tali adesioni spontanee andranno a diminuire il numero complessivo degli esuberanti.
3. In deroga al termine legale di 120 giorni - ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93ss.mm.ii. - la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre la fine della Cassa.

Le Parti concordano, infine, di incontrarsi in sede territoriale, su richiesta di parte, in ordine all'attuazione del presente accordo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperite e concluse con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge 223/91 ss.mm.ii., nonché la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

BLUVACANZE S.P.A.

LE OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI