

VERBALE DI ACCORDO A LATERE

Il giorno 6 del mese di Aprile dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:

TRA

BLUVACANZE S.p.A., con sede legale in Milano, Piazzale Lotto 2,, in persona del Direttore Risorse Umane e Procuratore dr. Gabriele Querelante,

E

la FILCAMS Cgil nazionale in persona del sig. Luca de Zolt, la FISASCAT Cisl nazionale in persona della Sig.ra Elena Vannelli, la UILTUCS nazionale in persona del sig. Antonio Vargiu, e altresì presente una delegazione composta dalla rappresentanza sindacale aziendale e dalle OO.SS. territoriali

premesse che

Le Parti hanno sottoscritto in pari data un accordo ai sensi dell'articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga che qui si intende integralmente richiamato

concordano quanto segue

- a) In relazione al punto c) dell'accordo richiamato in premessa, le Parti si impegnano a monitorare, con incontri periodici, anche telematici, l'utilizzo dell'ammortizzatori sociale e i programmi di riduzione. Per quanto riguarda i dipendenti sospesi a zero ore per limiti tecnologici non risolvibili nell'immediato, l'azienda si impegna a richiamarli in servizio appena le condizioni generali lo consentiranno sia in presenza che da remoto. Stante la presenza di tali limiti oggettivi oggi insuperabili, le Parti concordano che un equilibrio delle riduzioni tra i lavoratori fungibili verrà recuperato nel medio periodo, anche in costanza di altri ammortizzatori già richiesti o che si renderà necessario richiedere in futuro.
- b) L'azienda, al fine di garantire, anche se solo in parte, la retribuzione dei lavoratori, si dichiara disponibile ad anticipare una parte dei ratei di 14ma maturati alla data del 31/03/20 in due tranches (la prima con la retribuzione di aprile e la seconda con la retribuzione di maggio) qualora l'Inps non provveda (neanche tramite l'anticipazione di Istituti Bancari) al pagamento degli importi spettanti ai dipendenti a titolo di integrazione salariale entro la prima scadenza dal 15/05/2020.
- c) Le parti si impegnano a monitorare costantemente la situazione finanziaria dell'azienda e le esigenze dei lavoratori per individuare possibili soluzioni di maggior favore per questi ultimi rispetto a quelle attualmente preventivabili, anche in ottica di un maggiore ripartizione dei disagi tra i lavoratori eventualmente sospesi a zero ore.

Milano, 6 aprile 2020

Filcams Cgil

Fisascat Cisl
Elena M. Vannelli
Uiltucs Uil


Bluvacanze SpA
