

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 12 febbraio 2015, in Bologna, Via G. Marconi n. 69, presso la sede della Cgil Regionale dell'Emilia Romagna

### SI SONO INCONTRATI

**BLUVACANZE S.p.A.**, in persona del Direttore Risorse Umane dr. GABRIELE QUERELANTE, con l'assistenza dell'avv. ROBERTO QUBER

E

#### le Organizzazioni Sindacali

FILCAMS Cgil Nazionale, in persona del sig. LUCA DE ZOLT, con la FILCAMS Territoriale delle province di Milano – Sig Luigi Brianzi

e UILTUCS Nazionale, in persona del sig. ANTONIO VARGIU.

È inoltre presente una rappresentanza sindacale delle seguenti unità produttive: Rozzano (Mi) – Sigra Claudia Paradisi - e Castelfranco Veneto – Sigra Michela Gobbo

Le parti si sono incontrate per concordare i criteri di gestione dell'accordo stipulato tra le stesse al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 28 gennaio 2015.

Il presente accordo, pertanto, ha una funzione di regolamentazione attuativa del predetto Accordo al Ministero con il quale non può essere in contrasto e, qualora involontariamente lo fosse in qualche clausola, il contrasto verrà risolto favorevolmente all'Accordo stipulato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 28 gennaio.

**Le parti CONVENGONO quanto segue.**

#### 1. CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA.

Come già previsto dall'Accordo sottoscritto tra le parti al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i lavoratori in forza alle agenzie di viaggio chiuse e/o in chiusura saranno collocati in Cigs senza rotazione.

I lavoratori in forza alle agenzie di viaggio che, ancorché non chiuse, hanno avuto una contrazione del volume di attività, "ruoteranno" (cioè alterneranno periodi di lavoro con periodi di Cigs), compatibilmente con le fungibilità professionali, a periodi brevi, di norma, in presenza di due lavoratori fungibili, di cui uno in eccedenza, a cadenza giornaliera.

I lavoratori in forza agli uffici di Rozzano che hanno avuto una contrazione del volume di attività "ruoteranno" (cioè alterneranno periodi di lavoro con periodi di Cigs), compatibilmente con le fungibilità professionali, a periodi medi, di norma, in presenza di due lavoratori fungibili, di cui uno in eccedenza, a cadenza mensile.

1

Qualora lavoratori collocati in Cigs a rotazione cessino il rapporto di lavoro con la Società o vengano ceduti e trasferiti ai sensi del successivo punto 2, incrementeranno i periodi di lavoro, e decremeranno correlativamente i periodi di Cigs, degli altri lavoratori dell'agenzia o dell'ufficio rimasti in forza che svolgono mansioni fungibili con quelle svolte dal lavoratore cessato.

Analogo principio vale in caso di assenze superiore al mese, escluse assenze per ferie e permessi.

## 2. PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI.

### a) Ricollocazioni interne dei lavoratori degli uffici della sede di Rozzano.

La Società invierà una lettera raccomandata A.R. alla residenza comunicata e tramite portale web dedicato a tutti i lavoratori di cui si tratta nella quale comunicherà agli stessi che, ove interessati, possono chiedere la cessione del contratto individuale di lavoro da BLUVACANZE S.p.A. a CISALPINA TOURS S.p.A., con contestuale richiesta di trasferimento dagli uffici di sede di BLUVACANZE, ubicati a Rozzano (Mi), agli uffici di sede di CISALPINA TOURS, ubicati a Rosta (To).

I lavoratori interessati dovranno far pervenire alla Società – Direzione Risorse Umane via e-mail tale richiesta di cessione del contratto e di contestuale trasferimento.

Tali richieste dovranno pervenire entro e non oltre il 20 febbraio 2015 perché la Società ha urgenza di coprire carenze di organico e quindi, in difetto di domande di trasferimento, ricorrerà a strumenti diversi.

I trasferimenti decorreranno dal 1 marzo 2015.

CISALPINA TOURS S.p.A. corrisponderà ai lavoratori ceduti e trasferiti secondo la procedura di cui sopra un importo mensile di € 100,00 netti (da lordizzarsi, in quanto soggetti a contributi ed Irpef) a titolo di concorso provvisorio alle spese di trasferimento per un periodo di 18 mesi decorrenti dal 1 marzo 2015.

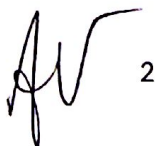
Tale trattamento economico transitorio è aggiuntivo a quello previsto dal C.C.N.L..

### b) Ricollocazioni interne dei lavoratori delle agenzie chiuse / in chiusura collocati in Cigs.

Qualora, durante il periodo di Cigs, dovessero liberarsi posti in agenzie di viaggio in attività, l'azienda comunicherà la disponibilità di tali posti tramite raccomandata A.R., e tramite portale web dedicato, inviata alla residenza comunicata ai lavoratori delle agenzie di viaggio chiuse e/o in chiusura, collocati in Cigs senza rotazione.

Questi, se interessati, potranno chiedere, con comunicazione A.R. anticipata via e-mail alla Società – Direzione Risorse Umane - il trasferimento nel posto di lavoro liberatosi entro 5 giorni decorrenti da quello in cui avranno ricevuto la comunicazione aziendale e saranno effettivamente trasferiti nei 10 giorni successivi.

Nel caso vi siano domande in eccedenza rispetto ai posti liberatisi, si procederà ad individuare i lavoratori da trasferirsi favorendo i maggiori carichi di famiglia e la maggiore anzianità aziendale.



Le parti espressamente concordano che il lavoratore che ne faccia richiesta può essere adibito anche a mansioni inferiori come previsto dall'art 4 comma 11 L.223/91

Analogo principio vale in caso di assenze superiori al mese, escluse assenze per ferie e permessi.

**c) Possibilità di accedere a percorsi di outplacement e a corsi di formazione.**

La Società invierà entro il 15 marzo p.v. una lettera raccomandata A.R. - o tramite portale web dedicato - alla residenza comunicata a tutti i lavoratori collocati in Cigs senza rotazione nella quale invierà i lavoratori ad indicare se desiderano essere assistiti per una ricollocazione lavorativa all'esterno di BLUVACANZE S.p.A. da una Società di outplacement autorizzata allo svolgimento della sua attività dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, e ad indicare altresì le città nelle quali sono disposti a seguire il programma di outplacement.

I lavoratori interessati dovranno rispondere alla Direzione Risorse Umane di BLUVACANZE entro il 30 marzo 2015.

In tutte le città nelle quali siano disposti a seguire un programma di outplacement almeno 5 lavoratori, la Società attiverà un programma collettivo di assistenza alla ricollocazione lavorativa di durata non inferiore a 4 mesi.

Nella medesima lettera la Società chiederà ai lavoratori anche la loro disponibilità a seguire corsi di formazione professionale che aiutino ad una ricollocazione lavorativa all'esterno della Società, o all'interno della medesima nel caso di aprirsi di opportunità ad oggi non prevedibili, unitamente alle città nelle quali sono in condizioni di seguire tali corsi.

Anche in questo caso i lavoratori dovranno fornire le loro risposte via A.R. anticipata via e-mail alla Società - Direzione Risorse Umane entro e non oltre il 30 marzo 2015.

In quelle città nelle quali si registrerà una disponibilità di partecipazione di almeno 10 lavoratori la Società organizzerà corsi di formazione professionale per i quali richiederà un finanziamento al Fondo di formazione professionale al quale aderisce. Le parti valuteranno la migliore organizzazione sulla base delle risposte ricevute.

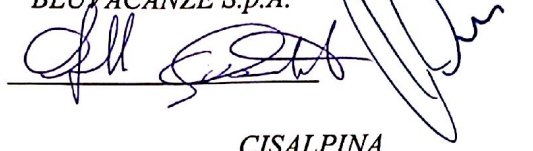
Il presente accordo viene sottoscritto anche da CISALPINA TOURS S.p.A. limitatamente alle parti in cui essa assume impegni, cioè in relazione al passaggio alle sue dipendenze, con contestuale trasferimento a Rosta, dei lavoratori che ne facciano domanda ed in relazione al pagamento a favore di tali lavoratori dell'importo di € 100,00 mensili netti per 18 mensilità, a titolo di concorso transitorio alle spese di trasferimento.

Le parti si incontreranno nel mese di Giugno 2015 per verificare la possibilità di cessioni individuali di contratti di lavoro da Bluvacanze a Cisalpina Tours ulteriori a quelli esplicitati nel precedente punto a).

3

Letto, confermato e sottoscritto

BLUYACANZE S.p.A.

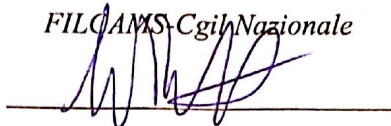


CISALPINA

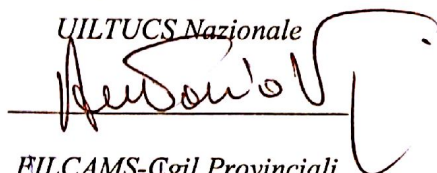
TOURS S.p.A.



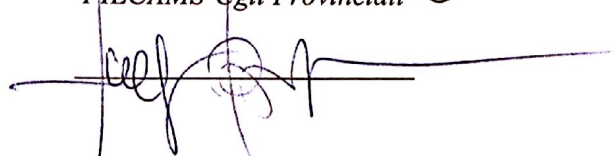
FILCAMS-Cgil Nazionale




UILTUCS Nazionale



FILCAMS-Cgil Provinciali



RSA 

RSA 

