

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga
(Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020, e successive integrazioni, tra Regione Emilia Romagna, Regione Lombardia, Organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali)

Il giorno 30 del mese di Aprile dell'anno 2020 tra le parti:

- La società **BLU GAS SRL** con P. I.V.A. 02118390406, rappresentata dal Legale Rappresentante Sig. Dipilato Oscar Salvatore ed assistita dal Consulente del Lavoro rag. Baffoni Stefano,
e
- per le OO.SS.
- **FILCAMS CGIL** rappresentata dal sig. Massimiliano Gabrielli
- **FISASCAT-CISL** rappresentata dalla sig.ra Monica Succi
- **UILTUCS-UIL** rappresentata dalla sig.ra Daniela Giorgini

Premesso

- a) che il datore di lavoro Blu Gas Srl con sede legale in Coriano (RN) Via Cesare Pavese, 50 e con unità produttiva in Rozzano (MI) Via Guglielmo Marconi, 19/21, codice fiscale/partita IVA 02118390406, matricola INPS n. 32016512269858 operante nel settore Commercio all'Ingrosso con un organico complessivo di n. 75 unità lavorative, di cui 5 Part-time, alle quali applica il CCNL Terziario Servizi Confcommercio vigente ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020 tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Lombardia, le Organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali, in favore di un totale complessivo di n. 75 lavoratori dipendenti di cui:
- n. 17 impiegati nella sede di Coriano;
 - n. 4 impiegati part-time nella sede di Coriano;
 - n. 8 apprendista nella sede di Coriano;
 - n. 37 operai nella sede di Coriano;
 - n. 1 operai part-time nella sede di Coriano;
 - n. 1 impiegati nella sede di Milano;
 - n. 4 Operai nella sede di Milano;
 - n. 3 apprendisti nella sede di Milano;
- b) che il datore di lavoro Blu Gas Srl ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari in quanto l'articolo 22 del D.L. 18 del 17 marzo 2020 prevede quale misura di sostegno per le aziende in difficoltà per l'emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus), rientranti nell'ambito della CIGS (*ex lege* art. 19 e successivi del D.Lgs 148/2015), di accedere al trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga per un periodo massimo di 9 (nove) settimane, fermo restando l'informazione, consultazione ed esame congiunto con le OO.SS territoriali, il cui iter, vista l'emergenza, deve esaurirsi entro i successivi tre giorni.
- c) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e

per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti dal Covid-19, sui mercati con mancati ordinativi e commesse, con particolare riflesso sulla nostra produzione con l'eventuale fermo dell'attività anche parziale.

- d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco allegato erano in forza alla data del 17 marzo 2020;
- e) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro (specificare nell'allegato la data di cessazione)
- f) che i lavoratori intermittenti accedono nei limiti delle giornate di lavoro concretamente effettuate come emergenti secondo la media dei dodici mesi precedenti (specificare nell'allegato le giornate effettuate)

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali;
- 4) Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 24 ore;
- 5) Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal **04 maggio 2020 ad un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto**, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020 e dell'accordo del 20 marzo 2020 tra Regione Emilia Romagna organizzazioni Sindacali e Associazioni datoriali. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 75 addetti, di cui 5 part-time; su un totale complessivo di 75 e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 7) L'azienda Blu Gas Srl provvederà ad inoltrare alla Regione Emilia Romagna e alla Regione Lombardia, le domande di trattamento di Cassa Integrazione Salariale in deroga con erogazione diretta dei trattamenti dell'INPS ai sensi dell'art. 44, comma 6 ter, D.Lgs 148/2015;
- 8) L' Azienda si impegna ad autorizzare, su istanza del lavoratore, tutte le pratiche necessarie per l'attivazione dell'anticipo banche, secondo quanto previsto dal Protocollo Quadro Sostegno al



reddito dei lavoratori in difficoltà, sottoscritto dalle Regioni Emilia Romagna e Lombardia, Istituzioni Locali, Parti Sociali e Istituto bancari in data 30 marzo 2020;

- 9) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 10) Le parti prevedono la piena maturazione del TFR e convengono che gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo
- 11) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020
- 12) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
- 13) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 14) Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- 15) L' Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

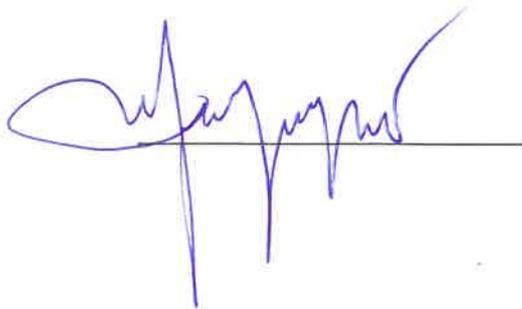
Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro

Le OO.SS

BLU GAS SRL



FILCAMS-CGIL rappresentata dal sig.
Massimiliano Gabrielli



FISASCAT-CISL rappresentata dalla sig.ra
Monica Succi



UILTUCS-UIL rappresentata dalla sig.ra Daniela
Giorgini

g)