

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi, 18 giugno 2020 si sono incontrati in via telematica, per il tramite di videoconferenza,

- la società **Blacklane GmbH**, con sede legale in Berlino (Germania), Feurigstraße, 59, codice fiscale 93034710652, in persona del suo legale rappresentante, sig. Jens Wohltorf, assistita dallo Studio Rödl & Partner in persona degli avv.it Giovanni Zoja e Sara Rossi
(qui di seguito la “Società”)

e

- le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori FILCAMS CGIL Nazionale, in persona del sig. Joice Moscatello, FISASCAT CISL Nazionale, in persona del sig. Salvatore Carofratello, UILTUCS Nazionale in persona del sig. Gennaro Strazzullo
(qui di seguito le “OO.SS.”)

di seguito, la Società e le OO.SS., congiuntamente, le “Parti”

Premesso che

- a) con comunicazione datata 12 giugno 2020, la Società ha avviato la procedura di informazione e consultazione ex art. 19 d.l. nr. 18 del 17 marzo 2020, come successivamente modificato, per l’esperimento dell’esame congiunto al fine della richiesta di accesso ad ulteriori 5 settimane di assegno ordinario per fare fronte all’emergenza generata dal propagarsi del virus COVID-19 (cd. “Coronavirus”) ed all’impatto di quest’ultima sull’attività della Società;
- b) nella suddetta comunicazione, che qui si intende integralmente richiamata, e in occasione dell’incontro odierno, la Società ha illustrato i motivi del ricorso all’estensione dell’assegno ordinario;
- c) nel corso dell’odierno incontro le Parti hanno raggiunto un accordo per la definizione della procedura di informazione e consultazione sindacale ex art. 19 d.l. nr. 18 del 17 marzo 2020, accordo che qui si intende integralmente richiamato e disciplinato.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue.

1. Le premesse sono una parte integrante del presente Accordo.
2. Le Parti, al termine dell’esame congiunto conclusosi in data odierna, hanno riconosciuto la necessità di ricorrere all’accesso all’assegno ordinario con causale “COVID-19 nazionale” per un periodo di ulteriori 5 settimane, a seguito dell’esaurimento delle prime nove, con decorrenza **dal 5 giugno 2020 e sino al 31 agosto 2020** per il proprio personale con le seguenti qualifiche:

- **Airport Station Manager:**
nr. lavoratori interessati: 9
percentuale di accesso all’assegno ordinario: 50%
- **Senior Airport Station Manager:**
nr. lavoratori interessati: 2
percentuale di ricorso di accesso all’assegno ordinario: 50%
- **Senior Software Developer:**

nr. lavoratori interessati: 1
percentuale di accesso all'assegno ordinario: 75%

e, pertanto, **complessivamente 12 lavoratori, per un totale di 1.150 ore.**

3. La Società presenterà nei termini di legge, art. 19 c.2 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 co.1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015;
4. L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società alle normali scadenze con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.
5. In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale, garantendo loro un preavviso di 48 ore.
6. Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS. La Società evidenzia che, per le residue attività, è già attiva dall'inizio dell'emergenza la modalità di prestazione in regime di smart-working.
7. Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa;
 - per la Filcams Cgil indicare 0106
 - per la Fisascat Cisl indicare 0211
 - per la Uiltucs indicare 0306.
8. Le Parti danno atto che in data odierna è stata regolarmente esperita e conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto art. 19 D.L. nr. 18 del 17 marzo 2020.
9. Le Parti si danno atto che la sottoscrizione del presente verbale avviene mediante scambio degli originali scansionati ed inviati in via telematica.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Società
Blacklane GmbH
Dr. Jens Wohltorf



Per le OO.SS.



Carpatello