

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 luglio 2016 presso i locali della Società BIGAGLI SRL in Sarzana/SP località Battifollo, si sono incontrati:

La Società, rappresentata dagli Amministratori Giorgio Bigagli e Tito Bigagli, assistiti dall'avvocato Laura Marchiò e dal Rag. Vasco Tavilla

La Filcams CGIL rappresentata da Luca Comiti, segretario generale di La Spezia, giusta delega della Filcams Nazionale e Daniela Ricchetti segretaria della Filcams di Lucca,

La Fisascat CISL rappresentata da Mirko Talamone, segretario generale di La Spezia, giusta delega della Fisascat Nazionale.

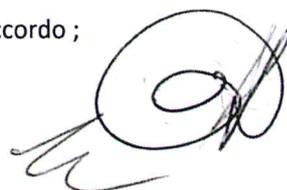
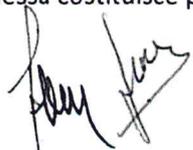
La UILtucs rappresentata da Marco Callegari, segretario generale di La Spezia, giusta delega della UILtucs Nazionale,

PREMESSO CHE:

- a) Con lettera del 16.5.2016 La Società Bigagli Srl ha avviato, ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale, finalizzata alla collocazione in mobilità di n. 14 lavoratori;
- b) A seguito della richiesta delle OO.SS. Nazionali, è stato avviato il confronto previsto dall'art.4 della citata legge e, alla presenza delle OO.SS. Nazionali si sono tenuti due incontri in sede aziendale nei giorni 22.6.2016 e 7.7.2016 nei quali la Società ha fornito approfondimenti in relazione alla situazione aziendale e alle prospettive occupazionali e si è proceduto all'esame congiunto di cui al comma 5 art. 4 legge 223/1991
- c) Le OO.SS. hanno insistito sulla esigenza di salvaguardare l'attività e l'occupazione e, comunque, di prevedere esclusivamente l'uscita dei lavoratori che non si opponessero al licenziamento oltre che di prevedere incentivi ai lavoratori collocati in mobilità;
- d) La società ha manifestato la propria condizione di difficoltà economica ed ha ribadito come indispensabile la riduzione dell'organico per garantire il sostegno bancario alla ripresa dell'attività;
- e) Ai confronti sono susseguite due assemblee del personale che ha potuto manifestare il proprio orientamento;
- f) Che nel corso dell'ultimo incontro sono state esaminate le misure di accompagnamento sul piano sociale;

Tutto ciò premesso e dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate:

- La premessa costituisce parte integrante del presente accordo ;



- Le parti convengono di sostituire i criteri di legge di selezione del personale da collocare in mobilità con il criterio alternativo ed esclusivo della "non opposizione al licenziamento" manifestata dai singoli lavoratori;

Il licenziamento - la conseguente collocazione volontaria in mobilità - avverrà con la seguente tempistica:

- 1) Il licenziamento verrà irrogato esclusivamente ai lavoratori che manifestano interesse alla non opposizione entro il 14 luglio p.v.;
- 2) Il licenziamento verrà comunicato entro il 15 luglio p.v. con raccomandata a mano e varrà a far data dal 16 luglio 2016;
- 3) Il periodo di preavviso per accordo tra le parti non verrà lavorato con conseguente corresponsione della relativa indennità sostitutiva
- 4) Entro i successivi 15 gg verranno sottoscritti accordi transattivi individuali in sedi protette.

Si conviene che, all'atto della sottoscrizione della transazione novativa di cui al punto 4, a ciascun lavoratore la Società Bigagli SRL verserà la somma di Euro 1500 (millecinquecento) al netto delle ritenute fiscali quale misura di incentivo all'esodo, mentre entro e non oltre la scadenza contrattuale del 10 agosto p.v. verranno erogate la mensilità di luglio, per la misura lavorata, e l'intera 14° mensilità.

La società informa che, entro e non oltre il 10 settembre 2016 verranno erogati: indennità di mancato preavviso, i ratei differiti eventualmente non erogati di 13°, ferie, permessi, etc, nonché il 40% del TFR maturato.

Entro e non oltre 10 dicembre 2016 verrà erogato un ulteriore 30% del TFR maturato, mentre il restante 30% verrà erogato entro e non oltre il 10 gennaio 2017.

Le parti concordano il mantenimento dei diritti sindacali previsti dalla L. 300/70 e sue successive modifiche, a prescindere dalla consistenza dell'organico e prevedono di incontrarsi nei prossimi giorni per illustrare le linee del piano industriale definito anche in concorso con gli istituti bancari finanziatori per la salvaguardia dell'attività e dell'occupazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Sarzana, 11 luglio 2016

BIGAGLI SRL

I legali rappresentanti

Giorgio e Tito Bigagli

Rag. Vasco Tarilla

Avv. Laura Marchio

Filcams Cgil

Sig. Luca Comiti



Sig.ra Daniela Ricchetti



Cisl Fisascat

Sig. Mirko Talamoni



Uil Tucs

Sig. Marco Callegari

