

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 del 24 Aprile 2020 e dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e dalle sue eventuali successive modifiche, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il giorno 21 del mese di Gennaio dell'anno 2021 i signori:

- per l'azienda/impresa **BIELLA SCARPE Spa**

LAURA POZZO
(Procuratore)



- per le OO.SS. di categoria **FILCAMS CGIL**
pec: nazionale@pec.filcams.it

SERGIO ALIPRANDI



FISASCAT CISL
fisascat.nazionale@pec.it

CHICCA STEFANIA

UILTuCS Nazionale
pec: uiltucs@pec.it

MARCO MARRONI

Premesso

che l'azienda/impresa **BIELLA SCARPE S.p.A.**, con sede legale in Gaglianico (BI) Via Cavour, n. 58 codice fiscale/partita IVA 01593960022 matricola INPS n 8902545388 operante nel settore Commercio al Dettaglio di Calzature, articoli in pelle e cuoio e abbigliamento anche sportivo con un organico complessivo, alla data del periodo di cassa, di n. 190 (esclusi dirigenti) unità produttive e/o operative occupati nei seguenti punti vendita situati nelle qui elencate Regioni: PIEMONTE – LOMBARDIA – LIGURIA – EMILIA ROMAGNA E TRENTINO-ALTO ADIGE alle quali applica il CCNL Commercio Confcommercio per le Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi comunica l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 del 24 Aprile 2020 e dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e dalle sue eventuali successive modifiche, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19 in favore di n. 190 lavoratori dipendenti;

- che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- che l'azienda/impresa **BIELLA SCARPE SPA** ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto, non trovano applicazione o sono esaurite le altre tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario, in costanza di rapporto di lavoro, ai sensi degli artt. 19, 20 e 21 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni,



dalla L. 27 del 24 Aprile 2020 e dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e dalle sue eventuali successive modifiche ed è consapevole che una dichiarazione mendace, al riguardo, potrebbe comportare la revoca del trattamento eventualmente autorizzato;

- che le Parti prendono atto che ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 del 24 Aprile 2020 e dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e dalle sue eventuali successive modifiche non possono essere concessi periodi di CIGD superiori a quanto stabilito dalla normativa attuale ed eventuali integrazioni in seguito a successivi provvedimenti;
- che l'impresa dichiara che i lavoratori beneficiari sono dipendenti alla data del 01 Gennaio 2021. Si fa riserva di usufruire dell'ammortizzatore sociale a favore di dipendente assunti successivamente a tale data se la normativa lo consentirà;
- che le Parti, pertanto, esprimono parere favorevole affinché l'azienda/impresa BIELLA SCARPE SPA formuli istanza all' INPS per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, convertito, con modificazioni, dalla L. 27 del 24 Aprile 2020 e dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e dalle sue eventuali successive modifiche, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
- che le Parti considerano il ricorso alla CIGD quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato di crisi derivante dall'emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto presso l'azienda/impresa;
- che la RSU/RSA (ove presente) e le OO.SS. danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;

le Parti presenti

premesso quanto sopra si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga con i seguenti criteri:

- con riduzione oraria per massimo n. 20 ore settimanali per ciascun lavoratore con la situazione attuale. Se le condizioni economiche varieranno in negativo potremo arrivare anche ad una sospensione a zero ore per tutto il personale.

dal 1 Gennaio 2021 al 30 Giugno 2021 per n. 190 lavoratori per un massimo delle settimane previste dall'art. 1 commi 300 e successivi della Legge 178 del 30 Dicembre 2020 e da eventuali successive modifiche e integrazioni. La sospensione o riduzione potrà essere prolungata in base a provvedimenti governativi o locali che potranno essere emessi.

La causale per la quale si richiede il trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga è l'emergenza epidemiologica da COVID-19.



Stante la situazione attuale, l'Azienda anticiperà il trattamento di cassa integrazione a carico Inps. Nel caso di provvedimenti maggiormente restrittivi, che dovessero comportare seri problemi di liquidità dell'Azienda, la stessa si rende disponibile, in alternativa, ad anticipare, ai dipendenti che ne faranno richiesta, ratei maturati di 13ma e 14ma.

Le Parti presenti prendono atto dell'eventualità che l'Inps possa non concedere l'autorizzazione al trattamento per mancanza dei requisiti richiesti o non erogarlo per esaurimento delle risorse finanziarie.

Il datore di lavoro si impegna:

- a) a trasmettere, tramite i sistemi informatici dell'Inps, le attestazioni telematiche del numero di ore di sospensione fruita (modello SR41) per ogni lavoratore e per ogni mese, che costituisce una condizione per ottenere il pagamento del trattamento.

La domanda di CIGD, con allegati in formato .pdf il presente verbale di accordo sindacale e la copia frontetro del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore, sarà inoltrata a cura del datore di lavoro all'Inps, esclusivamente utilizzando l'apposita procedura telematica che sarà resa disponibile.

Si precisa che l'azienda garantisce il rispetto delle disposizioni normative a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela previste dalle norme vigenti, dai Protocolli di Sicurezza del 14.03 e 24.04 2020 e nel rispetto delle relative linee guida di settore.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'azienda/impresa POZZO Laura
(Procuratore)

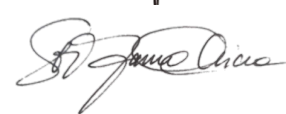

BIELLA SCARPE SPA - Società a Socio Unico
Soggetta a direzione e coordinamento di Globe 2000 Srl
Sede Legale: Via Cavour 58 - 13894 GAGLIANICO (BI)
P.I.-C.F. e N. Iscr. Reg. Imprese BI 01593960022
REA n. 150022 - Cap. Soc. € 120.000,00 i.v.
Tel. +39 015 2546311 - Fax +39 015 2543085

Per le OO.SS. (indicare le sigle sindacali)

FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS

