

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta del nuovo trattamento di cassa integrazione guadagni in deroga sul territorio nazionale – 12 settimane

(Al sensi dell'art. 22 del D.L. n 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e successive modificazioni e integrazioni, e dell'articolo 1 c. 300 della Legge 30.12.2020 n. 178)

Il giorno 25 del mese di gennaio dell'anno 2021 tra le parti:

- il Datore di lavoro **Betty Blue spa**, assistito dal Consulente del Lavoro **Andrea Rondelli** dello **Studio Consulenti del Lavoro Associati di Bologna**
- le OO.SS. di categoria **FILCAMS CGIL NAZIONALE** rappresentata da **Emanuela Loretone**
FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata da **Marco Demurtas**
UILTuCS UIL NAZIONALE rappresentata da **Gabriele Fiorino**

Premesso

- che il datore di lavoro **Betty Blue spa** con sede legale in **GRANAROLO DELL'EMILIA (Bo)** Via **Vladagola, 30** codice fiscale **03348000484** matricola INPS n. **1312273375** operante nel settore **COMMERCIO INGROSSO ABBIGLIAMENTO** con un organico attuale complessivo di n. **268** unità lavorative (in forza alla data del 01.01.2021), di cui part-time **33** alle quali applica il **CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO**, aveva richiesto il trattamento di integrazione salariale in deroga previsto dall'art. 1 del D.L. 104/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 126/2020, fino alla data del 31.12.2020, in favore dei dipendenti occupati nelle proprie Unità Produttive ubicate in dieci Regioni del Territorio Nazionale;
- che il datore di lavoro, con un organico complessivo attualmente di n. 268 unità lavorative, ha comunicato in data 08.01.2021 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e s.m.i., e dell'art. 1 c. 300 della Legge 30.12.2020 n. 178, in favore di n. **265** lavoratori dipendenti in forza al 01.01.2021;
- che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- che il datore di lavoro **BETTY BLUE SPA** ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al D.Lgs. n. 148/2015 (CIGO, CIGS, FIS e Fondi di Solidarietà Bilaterale);
- che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento in cui dovesse avvenire la effettiva cessazione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- le OO.SS. Nazionali danno atto che le spiegazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono state tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;



1



- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla CIGD ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e s.m.i., e dell'art. 1 c. 300 della Legge 30.12.2020 n. 178, per le 12 settimane di cui all'ulteriore periodo;
- 4) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e s.m.i., e concordano sulla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria;
- 5) Sarà presentata istanza di CIGD per i lavoratori occupati in tutte le dieci Regioni del Territorio Nazionale per il periodo dal 04.01.2021 e per un massimo di 12 settimane, anche non consecutive, per ogni Unità Produttiva, da esaurirsi entro il 30 giugno 2021;
- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di **265** addetti, di cui 33 part-time; su un totale complessivo di **268** dipendenti, così distribuiti:

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
PESCARA	VIA SULMONA N°11/13/15	3	1
TOT REGIONE ABRUZZO	DIPENDENTI	3	1

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
MARCIANISE (CE)	STRADA PROVINCIALE 336 KM 19 SNC	7	0
NAPOLI	VIA GAETANO FILANGIERI N° 25	6	1
TOT REGIONE CAMPANIA	DIPENDENTI	13	1

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
ARGELOTO (BO)	VIA DEGLI OREFICI N° 162	20	3
BOLOGNA	GALLERIA CAOUR N° 2/M	5	0
GRANAROLO DELL'EMILIA (SEDE AMMINISTRATIVA)	VIA VIADAGOLA N° 30	104	4
GRANAROLO DELL'EMILIA MAGAZZINO SPEDIZIONI	VIA TURATI 6	21	0
GRANAROLO DELL'EMILIA MAGAZZINO ACCESSORI	VIA VIADAGOLA 20/22	4	1
CERVIA (RA)	VIA GRAMSCI N° 63	3	0
FIDENZA (PR)	VIA SAN MICHELE IN CAMPAGNA SNC	6	0
TOT REGIONE EMILIA ROMAGNA	DIPENDENTI	163	8
UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME

ROMA	VIA PONTE DI PISCINA CUPA N°64	5	1
ROMA	VIA COLA DI RIENZO N°173	1	1
TOT REGIONE LAZIO DIPENDENTI		6	2

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
BRESCIA	VIA X GIORNATE N° 36/A	3	3
MILANO	VIA MANZONI N°37	12	2
MILANO	VIA TORTONA N°9	13	0
ORIO AL SERIO (BG)	VIA PORTICO N°71	4	1
TOT REGIONE LOMBARDIA DIPENDENTI		32	6

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
ANCONA	VIA LUIGI ALBERTINI N° 36	6	2
CIVITANOVA MARCHE (MC)	CORSO UMBERTO I N° 111	2	0
JESI (AN)	CORSO MATTEOTTI N° 21	2	0
SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP)	VIALE SECONDO MORETTI N° 42	3	1
TOT REGIONE MARCHE DIPENDENTI		13	3

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
SERRAVALLE SCRIVIA (AL)	VIA DELLA MODA N° 1	6	3
SETTIMO TORINESE (TO)	VIA TORINO N° 160	5	3
VICOLUNGO (NO)	VIA S. MARTINO DI ZUSIAGNA N°66/D	3	0
TOT REGIONE PIEMONTE DIPENDENTI		14	6

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
AGIRA (EN)	LOC. MANDRE BIANCHE – BENEFIZIO SNC	4	0
TOT REGIONE SICILIA DIPENDENTI		4	0

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
FIRENZE	VIA TOSINGHI N° 18/R	4	1
FORTE DEI MARMI (LU)	VIA SPINETTI N°17	2	1

PONTEDERA (PI)	CORSO MATTEOTTI N°16	2	1
TOT REGIONE TOSCANA DIPENDENTI		8	3

UNITA' OPERATIVA	INDIRIZZO	TOT DIPENDENTI	DI CUI P/TIME
NOVENTA DI PIAVE (VE)	VIA MARCO POLO 1/81	5	2
VERONA	CORSO PORTA BORSARI N°29	4	1
TOT REGIONE VENETO DIPENDENTI		9	3

e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco del periodo di cui al precedente punto 5);

- 7) L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per i periodi di sospensione e/o riduzione concordati;
- 8) La riduzione/sospensione dal lavoro, nei periodi richiesti, verrà effettuata a rotazione, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive nonché tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo una equa ripartizione tra lavoratori;
- 9) L'azienda potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro; le Parti concordano nell'individuare una programmazione degli orari di lavoro dei dipendenti settimanale, da comunicarsi entro il venerdì della settimana precedente, salvo modifiche per esigenze organizzative che comportino un aumento delle ore lavorabili, nei limiti del normale orario di lavoro, con un preavviso di almeno 48 ore. Si precisa che il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione dell'assegno ordinario, a fronte della retribuzione dovuta per le ore lavorate. Quanto previsto al presente punto sarà materia di confronto su richiesta delle RSA e delle OO.SS. Territoriali;
- 10) In merito a quanto sopra, l'azienda si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente, a periodi di maggiore attività e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle sedi interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione di cui alla presente domanda di CIGD.
- 11) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali dei lavoratori a tempo indeterminato durante i periodi di effettiva utilizzazione della CIGD;
- 12) Le Parti convengono che, per il periodo di cui al punto 5) che precede, i ratei di retribuzione indiretta per le quote a carico dell'Azienda, compreso il TFR, matureranno per intero;
- 13) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22, comma 6, del D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e s.m.i.;

4

- 14) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSA, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;
- 15) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni e/o alle riduzioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 16) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS. attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle Parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le Parti si incontreranno a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento dei periodi di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa;
- 17) L'Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS. al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra, le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

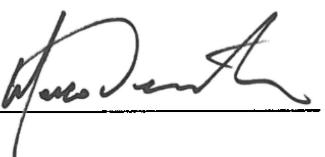
Datore di Lavoro

BETTY BLUE, s.p.A.
 Via Vindagola, 30
 40040 QUARTO INFERIORE DI
 GRANAROLO DELL'EMILIA (BO)
 Codice Fiscale 03348000484
 Partita IVA 01842471201

Consulente del Lavoro




 FILCAMS-CGIL Emanuele Lenzi


 FISASCAT-CISL Massimo D'Amato


 UILTUCS-UIL Giacomo Fazio