

APPENDICE ALL'ACCORDO DEL 28 LUGLIO 2015

Addì 28 luglio 2015 in Milano, presso gli Uffici di Assolombarda

Tra

**Best Tours Italia S.p.A.**, con sede legale in Milano, Viale Fulvio Testi, 121, Codice Fiscale e P.IVA 02255740108, in persona della Dott.ssa Paola Ricci munita dei necessari poteri (la «**Società**»)

e

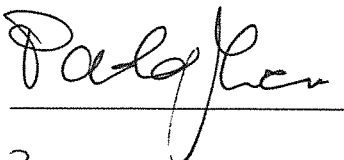
le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali Filcams-CGIL e Uiltucs-UIL, rispettivamente nelle persone dei Sig.ri Lucia Anile, Luigi Brianzi, Giovanni Bucchioni e Gabriella Dearca ed in presenza delle competenti R.S.A. (le «**OO.SS.**»)


Si conviene e stipula quanto segue

1. Ai lavoratori che manifesteranno
  - i) entro il 15 settembre 2015 la propria volontà di non opporsi al licenziamento ed a sottoscrivere un verbale di conciliazione *ex artt.* 410 e ss. gg. c.p.c., nell'ambito del quale rinunceranno a qualsivoglia domanda o pretesa vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro subordinato con la Società, sarà corrisposto un incentivo all'esodo pari ad Euro 2.000,00 lordi (il «**Primo Incentivo**»);
  - ii) successivamente al 15 settembre 2015 ed entro il 30 dicembre 2015 la propria volontà di non opporsi al licenziamento ed a sottoscrivere un verbale di conciliazione *ex artt.* 410 e ss. gg. c.p.c., nell'ambito del quale rinunceranno a qualsivoglia domanda o pretesa vicaria od anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro subordinato con la Società, sarà corrisposto un incentivo all'esodo pari ad Euro 1.000,00 lordi (il «**Secondo Incentivo**» ed, unitamente al Primo Incentivo, gli «**Incentivi**»);
2. Resta espressamente inteso che gli Incentivi sono stati determinati con riferimento a rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno. Conseguentemente, per i lavoratori *part-time* che manifesteranno la volontà di non opporsi al licenziamento il relativo valore verrà ridotto in maniera proporzionale alla singola riduzione di orario.

L.C.S.

Best Tours Italia S.p.A.



 le OO.SS.  
  


3 LE PARTI CONCORDANO SULLA BASE DI ESIGENZE TECNICO-ORGANIZZATIVE E AD ECCEZIONE DEI PROFICI CHE INDIVIDUALMENTE FACCIONO RICHIESTA DELLO MASSIMA ESTENSIONE DELLA SOSPENSIONE IN SOLIDARIETÀ, PER I RESTANTI LAVORATORI COINVOLTI DAL CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ SI AURÀ COME OBIETTIVO UNA EGUA DISTRIBUZIONE DI TALI SOSPENSIONI.

