ACCORDO SINDACALE

In data 14.05.1993 presso la sede Amministrativa del personale di BASILIANO (UD)

- fra la Ditta BERNARDI S.P.A.

e

- la Federazione di Categoria:

FILCAMS - CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS - UIL

Territoriali, su mandato della Federazione Nazionale rappresentate dai sigg.ri

ELIO MEDEOT (FILCAMS REGIONALE)
ROBERTO ROCCASALVA (FILCAMS ALTO FRIULI)
VITTORIO ARMANDO (FISASCAT CISL UDINE)
SERGIO GENTILINI (FISASCAT CISL ALTO FRIULI)
LUCA VISENTINI (UILTUCS REGIONALE)
FABIOLA PORCEDDU (UILTUCS UDINE)

unitamente alle RSA nelle persone di
LUCCHINI MAURIZIO
POLITO ALDO
FABRIS GIORGIA
ZAMPARO GRAZIA
MARINO PELLEGRINI
si è convenuto quanto segue:

Testo composto da 7 pagine

RELAZIONI SINDACALI

Le parti, nel pieno rispetto delle proprie autonomie e ruoli, convengono sull'importanza di realizzare un sistema di relazioni sindacali o di informazioni coerente con la prima parte del CCNL del 14 dicembre 1990 e convengono che le informazioni a carattere aziendale, fatte salve le normali esigenze di autonomia imprenditoriale e di riservatezza ad essa collegata, saranno fornite su iniziativa dell'azienda o su richiesta delle OO.SS. di norma almeno semestralmente, ed entro il primo quadrimestre di ogni anno nei seguenti contenuti:

A) **A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE in questa sede saranno fornite informazioni di RILEVANZA GENERALE dell'azienda riguardanti:**

- l'andamento economico;
- Gli investimenti;
- Le strategie commerciali ed i programmi finalizzati al potenziamento della presenza nella regione ed alla salvaguardia dei livelli occupazionali.
- Accordi relativi a costituzione di nuove società e/o mutamenti di assetti societari, concentrazioni, fusioni, acquisizioni di rilevanti partecipazioni societarie.
- Introduzioni di nuove tecnologie e conseguenti corsi di formazione e riqualifica del personale.
- Nuovi insediamenti ed eventuali nuovi modelli organizzativi relativamente all'apertura di grandi superfici.
- Situazioni specifiche in rapporto all'organizzazione del lavoro ed all'andamento e prospettivo dell'occupazione.

B) **A LIVELLO PROVINCIALE**

In questa sede verranno fornite informazioni e si darà luogo al confronto, in occasione di periodici incontri al fine di realizzare intese relativamente a:

- progetti di riorganizzazione e ristrutturazione delle unità territoriali e/o delle unità produttive.
- Organici, loro composizione e organizzazione del lavoro.
- Occupazione part-time e lavoro supplementare.
- Ambiente di lavoro e tutela della salute anche in relazione ad eventuali conseguenze delle innovazioni tecnologiche.
- Obiettivi e risultati economico (commerciali ed articolazione dei dati riferiti alle produt-

tività.
- Professionalità e livelli di inquadramento.

C) A LIVELLO DI UNITA' PRODUTTIVA
Si concorda sulla necessità di considerare il Punto Vendita e la sede come luoghi in cui si esercitano i diritti di informazione.
In particolare l'Azienda in ogni Unità Produttiva (Punto Vendita e Sede), salvo diverso accordo tra le parti, ai Delegati:
- fornirà, nel corso di uno incontro da tenersi entro marzo, informazioni relative al bilancio di previsione del PV, comprensivo degli obiettivi di politica commerciale, di servizio al consumatore, indici di produttività, organici;
- Fornirà, nel corso di un incontro da tenersi entro Marzo, informazioni relative al bilancio consuntivo del PV;
- Fornirà tutte le informazioni utili riguardanti la formazione e gli iter di carriera che si svolgono nella unità produttiva;
- Metterà a disposizione per la loro consultazione tutti i dati mensili relativi alle:
- ore straordinarie e supplementari per reparto ed eventualmente per dipendente;
- situazione ferie, permessi;
- situazione flessibilità e recuperi;
- elenco contratti a termine;
- graduatoria richieste PT/FT;
- Metterà a disposizione per la loro consultazione tutti i dati mensili relativi alla gestione commerciale;
- Andamenti vendite suddivisi per reparto;
- Scostamenti rispetto al preventivo per reparto;
- Andamento ammanchi inventariali;
- Andamento produttività;
- Andamento assenze.

Le informazioni di cui al punto A e B possono essere presentate congiuntamente, inglobando anche più Regioni e di conseguenza più Provincie diverse.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Le parti ~~convergono~~ CONVENGONO che l'organizzazione del lavoro deve essere funzionale al miglioramento della qualità globale del servizio offerto alla clientela nonchè, al fine di conseguire quanto sopra, oltre che ad un più razionale e miglior utilizzo degli impianti, più elevati livelli di produttività, una più equa ripartizione dei carichi di lavoro ed un più efficace servizio al-

la clientela, le parti si confronteranno a livello nazionale e/o territoriale e/o di unità produttiva per realizzare eventuali intese sull'organizzazione del lavoro e sull'insieme di tutte le variabili che ad essa concorrono.

PART - TIME

I lavoratori interessati a tale contratto devono essere coinvolti nei processi informativi e partecipativi aziendali senza che la loro prestazione ridotta, costituisca elemento discriminatorio.
Le parti convergono che il lavoro a tempo parziale rappresenta uno strumento di flessibilità che, nell'ambito dell'evoluzione di modelli organizzativi della distribuzione organizzata, può assicurare una migliore qualità del servizio ai consumatori, oltre che essere una forma di rapporto di lavoro che può rispondere ad esigenze individuali.
In questo contesto compatibilmente con la situazione organizzativa delle singole unità, RISPETTO NUOVE ASSUNZIONI verrà dato prioritario corso alle richieste di trasformazione FT e PT o viceversa formulata dal personale in forza.
A tale fine faranno testo le domande presentate con ordine di precedenza legato alla data di presentazione.

ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO " FLESSIBILITA' "

La distribuzione dell'orario di lavoro deve conciliare le esigenze aziendali di un corretto utilizzo degli impianti ed un miglioramento del servizio ai consumatori ed il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.
Relativamente a quanto previsto dall'art.33 del CCNL potrà essere definito tra le parti un calendario annuale di superamento dell'orario contrattuale settimanale con conseguente periodo compensativo di riduzione.
Tale articolazione potrà essere applicata in modo differenziato alle singole unità produttive.
L'obiettivo che ci si pone è quello di far fronte ai periodi di maggiori vendite, garantendo uno standard di servizio adeguato e nel contempo ridurre l'utilizzo delle prestazioni di lavoro straordinario e di modifica degli orari di lavoro.
Nelle giornate in cui si programma la flessibilità di norma non si dovrà effettuare lavoro straordinario se non a fronte di esigenze ec-

cezionali o di precise esigenze tecnico organizzative e saranno comunque concordate preventivamente con i delegati, o se mancanti, con le OO.SS. territoriali.
L'eventuale mancato utilizzo della flessibilità non potrà essere successivamente recuperato.
Eventuali residui in più o in meno non compensati entro il 31.12 di ogni anno, andranno sul monte ore festività soppresse.
I recuperi avverranno con le ore in meno aggregatem in maniera tale che la fruizione corrisponda ad una mezza giornata libera (anche in forma anticipata).
I part-time realizzeranno la flessibilità analogamente agli altri dipendenti.

RIDUZIONE ORARIO DI LAVORO

Le parti si impegnano a incontrarsi entro il 30.11.1993 per affrontare la possibilità di riduzione di orario come da art. 3 del CCNL.

STRAORDINARIO

Fatto salvo quanto previsto dal CCNN, sentito il Consiglio di Azienda o il Delegato Territoriale, solo in casi eccezionali a fronte di garantire il "Servizio alla Clientela", l'Azienda potrà richiedere prestazioni straordinarie con preannuncio di norma 24 ore prima.
Al fine di consentire un contenimento dei costi aziendali si concorda per il personale delle filiali che a partire dal 01.06.1993 e fino al 31.12.1993 le prestazioni straordinarie saranno compensate da altrettante ore di permesso a gruppi di 4 ore, in momenti di minor attività.
Le ore di straordinario di cui sopra, saranno maggiorate come previsto dall'art. 57 del CCNN.

LAVORO FESTIVO

Le parti esamineranno entro il mese di Marzo di ogni anno aperture festive dell'anno e si riserveranno di completare tale confronto successivamente alle delibere degli Enti preposti.

Tale confronto preventivo servirà a definire la riorganizzazione della distribuzione dell'orario di lavoro in funzione del maggior numero di giornate di apertura.

In particolare nel definire gli organici bisognerà:
- tener conto sia delle esigenze di servizio che quelle dei singoli lavoratori;
- Le ore prestate nelle festività potranno essere incluse nel normale orario di lavoro settimanale ridefinendo la giornata di riposo settimanale.

Fatte salve le condizioni di miglior favore per tutti i lavoratori le prestazioni lavorative nelle festività dei mesi di:

dicembre e gennaio saranno retribuite con la maggiorazione dell'accordo provinciale ASCOM-OO.SS. della provincia di Udine.

Delegato regionale

nelle sedi territoriali che in ragione dell'articolo 19 della Legge 20.5.70 n.300 non raggiungendo il numero di 15 o più dipendenti a livello comunale non sia possibile nominare Rappresentanze Sindacali Aziendali; per l'espetamento della normale attività sindacale si potrà nominare un delegato regionale nelle realtà con almeno 2 negozi che avrà il compito di intervenire presso il datore di lavoro per l'applicazione dei contratti e delle leggi di lavoro.
Al delegato suddetto e finchè permangono le condizioni di cui sopra si applicano le disposizioni previste dalla Legge 300 per le rappresentanze sindacali aziendali.

BERNARDI S.p.A.
Amministrazione del Personale
S.S.Pontebbana km.118,850
33031-BASILIANO (UD)

Basiliano, 14.05.93

Alleg.ACCORDO SINDACALE
****

Ogg.:Collocamento Obbligatorio

Durante gli incontri che si sono tenuti nei mesi di febbraio, marzo,aprile,maggio tra la Direzione Amministrativa del Personale e le OOSS di categoria si è evidenziato il particolare stato congiunturale aziendale aggravato da una riduzione consistente delle vendite a partire dal giugno 1992.

Tale fatto ha ripercussioni negative sia sulla situazione amministrativa che suull'andamento dei livelli occupazionali avendo l'azienda denunciato uno stato di esubero degli organici.

A seguito dell'Accordo in allegato che prevede alcuni strumenti per il contenimento del costo del personale l'azienda si è impegnata a mantenere i livelli occupazionali.

Per queste ragioni brevemente esposte si concorda che l'azienda chieda all'Ufficio Provinciale del Lavoro competente di derogare temporaneamente alle assunzioni obbligatorie.

Per Le Organizzazioni Sindacali		Per la Ditta BERNARDI
FILCAMS-Cgil	[signature]	[signature]
FISASCAT-Cisl	[signature]	[signature]
UITUCS-Uil	[signature]	[signature]

BERNARDI S.p.A.
S.S. Pontebbana Km. 118,850
33031 BASILIANO (UD)

27/05/98 10:32:82

ELENCO DEI NEGOZI

Codice	Denom. interna	Indirizzo	Localita'
84	Abaco S.Mauriz.	Via Pasteur,129 - Local.S. Maurizio	42100 Reggio Emilia
68	Adria Nuovo	Via Guarnieri	45011 Adria- RO
57	Amaro	Zona P.I.P.	33020 Amaro - Udine
03	Anagni	Via Cerere Navicella km 3.1	03012 Anagni - Frosinone
169	Anzio	Via Nettunense Km. 36	Localita' Prebenda 00042 ANZIO (Rom
86	Bassano	Via Motton n°9	36061 Bassano del Grappa -Vicenza
39	Bergamo	Via Garibaldi, 7	24100 BERGAMO
55	Bertiolo	Via Stradalta, 29	33082 Bertiolo - UD
40	Bigarello	Via Stazione, 1	46030 Bigarello - MN
22	Bitonto	Statale 98 Km 75+830	70032 Bitonto - BA
36	Bovolone	Via Madonna	37051 Bovolone Verona
54	Bracciano	Via Braccianese Claudia KM.18,5	00062 Bracciano - Roma
78	Brescia	Via Rodi n°71	25100 Brescia
83	Caravaggio	Via Sangaletti	24043 Caravaggio - Bergamo
176	Carcare	P.zza Sandro Pertini N. 8/58	17043 CARCARE SV
24	Cassacco Nuovo	Strada Stat. Pontebbana n 13 KM 144	33010 Cassacco
87	Castellarano	Via Radici Nord	42014 Castellarano -Reggio Emilia
52	Castiglione	Via Mazzini n°109	46043 Castiglione delle Stiviere-MN
142	Cento	Via Bixio 12	44042 Cento - Ferrara
53	Cerreto Guidi	Via Prov.Pisana loc.Pieve a Ripoli	50050 Cerreto Guidi - Firenze
13	Chions	Via Stazione, 12	33097 Chions - PN
02	Ciampino	Via S.Carnevale n° 14 - 16	00043 Ciampino - Roma
147	Cividale	Viale Liberta', 75	33043 CIVIDALE
129	Codogno	Via Aldo Moro,2- C.Comm."Casaroli"	20073 Codogno - MI
47	Codroipo	Via Latisana 10-12	33033 Codroipo UD
119	Conegliano	V le Italia n°349	31015 Conegliano TV
148	Crocetta	Via Feltrina, 48/H Loc. Nogare'	31035 Crocetta del Montello (TV)
853	Dep. Nola	Via Castellammare 154 int. 4	80037 Piazzolla di Nola (NA)
851	Dep.Bitonto	S.S. 98 KM 75+830	70032 Bitonto (BA)
855	Dep.Conegliano	Viale Italia n°349 int.B	31015 Conegliano (TV)
854	Dep.Oderzo "	Via Postumia n. 20B	31043 Oderzo TV
856	Dep.Ronchis	Via Garibaldi	33050 Ronchis di Latisana
37	Domodossola	Via Regione Nosere n° 31	28037 Domodossola Novara

3

BERNARDI S.p.A.
S.S. Pontebbana Km. 118,850
33031 BASILIANO (UD)

27/05/93 10:02:02 ELENCO DEI NEGOZI

Codice	Denom. interna	Indirizzo	Località
71	Pappiana	Via Brodolini, 20	56017 Pappiana di San Giuliano Terme P
154	Pescate	Centro Comm. Bennet Via Roma n. 7	22050 Pescate (CO)
119	Piacenza	Via A.Dante, n° 103	29100 Piacenza
58	Pollenza	Via Vecchietti 2/4	62010 Pollenza - Macerata
116	Ponte nelle Alp	Viale Cadore, 47	32014 Ponte nelle Alpi - Belluno
20	Pordenone	Viale Cossetti, 14	33170 Pordenone
48	Portogruaro	Via Pratiguori n°29, Box n° 30	30026 Portogruaro VE
25	Povoletto	Via E. di Colloredo	33040 Povoletto - UD
31	Pradamano	S.S. 56 km 7,5 per Gorizia	33040 Pradamano Udine
12	Ravenna	Via A.Grandi Loc Bassette	48100 Ravenna
133	Rieti	Via Micioccoli	02100 Rieti
67	Rosa'	Via Garibaldi n°59	36027 Rosa' Vicenza
75	Rovigo	Via Mure Ospedale, 20	45100 Rovigo
17	Rovigo - nuovo	Via della Coop.-Centro art.Borsea	45100 Rovigo
73	S.Egidio	Via G. Pepe	84010 S.Egidio del Montalbino - SA
114	S.Elpidio	Via Campanella, n°2	
			33058 S.Giorgio di Nogaro - UD
128	S.Maria di Sala	Via Grandi n°8 Local. Madonna Mora	30036 S.Maria di Sala - Venezia
155	S.Martino	C. C." Bennet" Via Emilia Km 292,659	San Martino in Strada (MI)
35	S.Michele	SS 14 Loc. Ponte sul Tagliamento	30028 S.Michele al Tagliamento UD
171	Sampierdarena	Via Molteni, 85/41/45 Sampierdarena	16100 GENOVA
32	San Dona'	Via Vizzotto n° 6	30027 S.Dona' di Piave
132	Sassari	C. Com. La Piazzetta Reg. Predda N.	07100 Sassari
61	Savigliano	Via Calimberti n°10	12038 Savigliano - Cuneo
134	Schio	Via Lago Trasimeno n°11	36015 Schio - Vicenza
168	Sinalunga	C.C. "I Gelsi" Via P.P.Pasolini 1/N	53048 Sinalunga SI
127	Spilimbergo	Via Cavour	33097 Spilimbergo
136	Spresiano	Via G.B. Tiepolo 5	31027 Spresiano (TV)
126	Sulmona	Centro Comm. "Ovidio", Zona Ind.	67039 Sulmona - L'Aquila
30	Susegana	Via Calvaligi, 9	31058 Susegana TV
41	Teramo	Contrada Fiumicino	64020 S.Nicolo' a Tordino Teramo
82	Trebaseleghe	Via Marco Polo n°1	35018 Trebaseleghe - Padova

4

BERNARDI S.p.A.
S.S. Pontebbana Km. 118,850
33031 BASILIANO (UD)

27/05/93 10:32:32 ELENCO DEI NEGOZI

Codice	Denom. interna	Indirizzo	Località
84	Treviso	Via IV Novembre, n.83/A	31100 Treviso
121	Trichiana	Via Cavassico Inferiore	32028 Trichiana - Belluno
50	Udine	Via Savorgnana, 13	33100 Udine
33	Varese	Via Tagliabo' n° 4	21034 Cocquio Trevisago -VA-
09	Ventimiglia	Corso Limone Piemonte, 9	18039 Ventimiglia - IM
118	Verbania	Centro Comm. Bennet via G.Rossa	28048 Verbania - Novara
46	Vercelli	Via Tavallini	13100 Vercelli
56	Verona	Via Ettore Arduino, n°3	37100 Verona
79	Vigne nuove	Via delle Vigne Nuove 531	00139 Roma
81	Villasantina	Via C.Battisti, 48	33029 Villasantina - UD
62	Zane'	Centro Comm.Corte via Manzoni	36010 Zane' - Thiene - VI

** F I N E P R O S P E T T O **