



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fomovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 11 marzo 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **BERNARDI GROUP SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA**, per l'espletamento della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, il Commissario straordinario, Francesco Rinaldo De Agostini, assistito dal consulente Gino Mancini;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Francesco Buonopane in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mirco Ceotto;
- per la UILTuCS Naz.le, Marco Marroni.

E', altresì, presente Donatella Schiff della RSA Filcams Cgil, nonché, per la REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA, i dott.ri Giuseppe Sassonia e Ruggero Cortellino.

**PREMESSO CHE**

la Società in oggetto - in forza dei verbali ministeriali del 12.09.12 e del 23.05.13 (quest'ultimo integrato con verbale del 30.05.13) - ha presentato istanza per la concessione del trattamento di Cigs, rispettivamente, per cessazione parziale per 24 mesi per la sede di Ronchis, e di Cigs per crisi per 12 mesi con riguardo al restante organico aziendale in forza presso i punti vendita; i citati trattamenti sono stati autorizzati, rispettivamente, con D.M. n. 69954 del 10.12.12 per il periodo 10.09.12-09.09.13 e con D.M. 79364 del 24.02.14 per il periodo 24.05.13-25.07.13;


- il Tribunale di Roma ha dichiarato, dapprima, con sentenza 625/13 depositata in data 26.07.13, lo stato di insolvenza della Società, e, successivamente, con decreto del 13.01.14, l'ammissione della stessa alla procedura di Amministrazione straordinaria;

- con nota pervenuta in data 14.02.14 (prot. 4140) il Commissario straordinario - nominato con decreto del Ministero dello Sviluppo economico del 31.01.14 - ha presentato istanza di convocazione al fine dell'esperimento della procedura di cui in epigrafe, e, pertanto, con nota del 07.03.14 (prot. 5051) le Parti sociali interessate sono state convocate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro il Commissario straordinario ha illustrato le linee generali del programma di cessione dei punti vendita, ancora in fase di predisposizione, nonché le modalità di ricorso alla CIGS, funzionali all'attuazione del programma stesso. A tal riguardo, il Commissario Straordinario si riserva di dettagliare il citato programma in sede di presentazione dell'istanza finalizzata alla concessione del trattamento di Cigs.

**TUTTO CIO' PREMESSO,**

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

- 1) Il Commissario straordinario presenterà istanza, alla Div.IV della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro, al fine della concessione del trattamento di CIGS ex art. 7, co. 10-ter D.L. 148/93 convertito in L. 236/93 ss.mm.ii., a decorrere dal 26.07.13 - data di deposito della sentenza dichiarativa dello stato di insolvenza - per la durata equiparata al termine previsto per l'attività del Commissario Straordinario.
- 2) La Cigs sarà richiesta per un numero massimo di **240 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza (ad esclusione del personale con qualifica di dirigente) - alla data della dichiarazione dello stato di insolvenza - presso le sedi di Ronchis (UD) e Roma, nonché presso i n. 26 punti vendita siti nelle province di Belluno, Chieti, Gorizia, Pordenone, Ravenna, Trento, Treviso, Trieste, Udine e Venezia.
- 3) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cigs con riduzione dell'orario di lavoro sino alle zero ore. Troverà applicazione il criterio della rotazione a fronte della fungibilità in concreto delle mansioni svolte e tenuto conto delle finalità perseguite dal programma di cessione dei complessi aziendali.
- 4) Il Commissario straordinario richiederà all'Inps il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale.
- 5) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale, o non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 6) Verranno effettuate periodicamente, a livello territoriale su richiesta di parte, verifiche in ordine alle specifiche modalità applicative della Cigs ed alla complessiva situazione aziendale in ordine all'attuazione del programma di Amministrazione straordinaria.
- 7) Le Parti concordano, altresì, che l'Amministrazione straordinaria potrà avviare procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione, al fine di agevolare la fuoriuscita non traumatica dei lavoratori interessati.
- 8) La Regione Friuli Venezia Giulia, per quanto di competenza, esprime parere favorevole all'intervento di Cigs nei termini di cui al presente accordo, manifestando piena disponibilità al fine della fattiva realizzazione delle politiche attive del lavoro e della salvaguardia dei livelli occupazionali sul territorio regionale.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/00 e per gli effetti dell'art. 7, co. 10-ter D.L. 148/93 convertito in L. 236/93ss.mm.ii.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

BERNARDI GROUP SPA IMA S.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTICS

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI