

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di proroga della cassa integrazione guadagni in deroga sul territorio nazionale
(Ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 così come modificato dal D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 77/2020, e dell'articolo 70 bis del D.L. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020)

Il giorno 30 del mese di luglio dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro **BERARDI BULLONERIE S.r.l.**
assistito dal Consulente del Lavoro **Sergio Quadri dello Studio Consulenti del Lavoro Associati di Bologna**
- le OO.SS. di categoria **FILCAMS CGIL NAZIONALE** rappresentata di **Chiara Ferrari**
FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata da **Malgara Cappelli**
UILTuCS UIL NAZIONALE rappresentata da **Aldo Giammella**

Premesso

a) che il datore di lavoro **BERARDI BULLONERIE S.r.l.** con sede legale in **Castel Guelfo di Bologna** Via **San Carlo n. 1** codice fiscale **03512270376** partita IVA **00628991200** matricola INPS n. **1300008891** operante nel settore **COMMERCIO INGROSSO** di **minuteria metallica, viti e bulloni** con un organico complessivo di n. **221** unità lavorative di cui **10** part-time, oltre a **8** lavoratori somministrati, alle quali applica il **CCNL TERZIARIO CONFCOMMERCIO**, ha richiesto il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020, in favore di n. 34 lavoratori dipendenti complessivi per 14 settimane dal 26 marzo 2020, nonché in favore di n. 187 dipendenti complessivi occupati nelle Regioni Emilia Romagna, Veneto e Lombardia per 18 settimane dal 26 marzo 2020;

b) che il datore di lavoro, con un organico complessivo attualmente di n. 221 unità lavorative, ha comunicato in data 29 giugno 2020 l'esigenza di prorogare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020 e s.m.i., in favore di n. 221 lavoratori dipendenti, anche per le ulteriori 4 settimane ex art. 1 D.L. 52/2020;

c) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD) si rende necessaria a causa del perdurare dell'esistenza di un profondo pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti, causato dagli effetti economici negativi conseguenti ai provvedimenti assunti dal Governo per far fronte alla straordinaria emergenza epidemiologica da Covid-19, che hanno originato il fermo delle attività su tutto il territorio nazionale e una successiva riapertura con importanti diminuzioni in termini di lavoro, clientela, ordinativi e fatturato;

d) che il datore di lavoro **BERARDI BULLONERIE S.r.l.** ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al D.lgs n. 148/2015 (Cigo, Cigs, Fis e Fondi di Solidarietà Bilaterale);

e) che i lavoratori coinvolti di cui agli elenchi allegati risultano quelli assunti fino alla data del **25 marzo 2020**;

f) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento in cui dovesse avvenire la effettiva cessazione del rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso

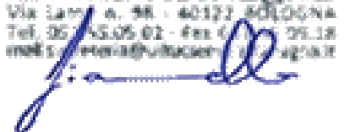
1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;



1



UILTuCS
Emilia Romagna
Via Lam. A. 98 - 40122 BOLOGNA
Tel. 051/45.05.02 - Fax 051/45.05.18
mail: emiliaservizi@uil.it



2) le OO.SS. NAZIONALI danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono state tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;

3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla CIGD ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e s.m.i.;

4) le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e s.m.i. e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;

5) a condizione che le precedenti settimane di CIGD di cui alla premessa a), rispettivamente pari a 14 per il territorio nazionale o a 18 per le Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto siano state interamente utilizzate così come da Messaggio INPS n. 2825 del 15 luglio 2020, sarà presentata istanza di CIGD in favore di tutti i lavoratori occupati nelle Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto e in tutte le altre Regioni per il periodo dall'1 settembre 2020 per un massimo di 4 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 ottobre 2020. Le parti, inoltre, convengono che i predetti periodi possano essere ulteriormente prorogati in base a specifici provvedimenti pubblici emanati successivamente, come espressamente contenuto nell'informativa del 29/06/2020; in una siffatta ipotesi, le OO.SS. che sottoscrivono il presente verbale potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

6) la richiesta interesserà un numero massimo di **221** addetti, di cui **10** part-time, oltre a 8 lavoratori somministrati su un totale complessivo di **221** dipendenti, così distribuiti:

REGIONE CAMPANIA

U.P. San Marco Evangelista (CE) via delle Industrie snc

9 dipendenti di cui 1 part-time

Totale Regione 9 dipendenti

REGIONE EMILIA ROMAGNA

U.P. Castel Guelfo (BO) via San Carlo 1

106 dipendenti di cui 4 part-time
oltre a 8 somministrati

U.P. Coriano (RN) via Ausa 117

8 dipendenti di cui 1 part-time

U.P. Z.I. Mancasale Reggio Emilia via Majorana 9

19 dipendenti

Totale Regione 141 dipendenti

REGIONE LAZIO

U.P. Frosinone via Gaeta 156

6 dipendenti

Totale Regione 6 dipendenti

REGIONE LOMBARDIA

U.P. Gavardo (BS) Località Bolina 1/B/C

8 dipendenti di cui 1 part-time

U.P. Carpiano (MI) via del Commercio 2

14 dipendenti

Totale Regione 22 dipendenti

REGIONE MARCHE

U.P. Monsano (AN) via Lazio 5

8 dipendenti di cui 1 part-time

Totale Regione 8 dipendenti

2

UILTuCS
Emilia Romagna
Via Lamia, 98 - 40122 BOLOGNA
Tel. 051.43.05.02 - Fax 051.43.05.18
mail: reteria@uiltuces.it www.uiltucs.it



REGIONE PUGLIA

U.P. Capurso (BA) via Ex strada statale 100 km 12,5

5 dipendenti
Totale Regione 5 dipendenti

REGIONE TOSCANA

U.P. Chiesina Uzzanese (PT) via del Lavoro 2

6 dipendenti
Totale Regione 6 dipendenti

REGIONE VENETO

U.P. Nervesa della Battaglia (TV) via Foscarini 2/M

U.P. Mestrino (PD) via Levico 4

9 dipendenti di cui 1 part-time
23 dipendenti di cui 1 part-time
Totale Regione 33 dipendenti

TOTALE GENERALE 221 DIPENDENTI DI CUI 10 PART-TIME oltre a 8 somministrati
e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco del periodo di cui al precedente punto 5);

7) l'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione e/o riduzione concordato;

8) L' Azienda si impegna ad espletare, su istanza del lavoratore, tutte le pratiche necessarie per l'attivazione dell'anticipo banche, secondo quanto previsto dai Protocolli Regionali o locali di sostegno al reddito dei lavoratori che potranno essere presenti nei vari territori;

9) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali dei lavoratori a tempo indeterminato durante il periodo di utilizzazione della CIGD;

10) Durante i periodi di sospensione e/o riduzione di cui al punto 5) i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) per le quote a carico dell'Azienda, matureranno per intero. In ogni caso, il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività;

11) gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di CIGD saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 comma 6 del D.L. 18/2020;

12) le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni e/o alle riduzioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza Covid-19;

13) i contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle OO.SS. attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa;

14) le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma si impegnano a consentire, anche successivamente, che le OO.SS. firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori;

15) l'Azienda si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OO.SS. al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra, le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

3



UILTuCS
Emilia Romagna
Via Lam. n. 36 - 40122 BOLOGNA
Tel. 051.43.05.02 - Fax 051.43.05.03
mail: comunicazione@uiltucs.it

Datore di Lavoro


[Signature]

Consulente del Lavoro

[Signature]

FILCAMS-CGIL *Chiara Ferrari*

FISASCAT CISL

[Signature] 

UILTUCS-UIL

UILTUCS
Emilia Romagna
Via Lam. A. 98 - 40122 BOLOGNA
Tel. 051 2309801 - Fax 051 2309812
mail: fiars@uiltucs.it
[Signature]