

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE PER L'ATTIVAZIONE DELL'ASSEGNO
ORDINARIO FIS PER "EMERGENZA COVID 19"**

Il giorno 26/05/2020 dell'anno 2020 si sono riuniti:

- | | |
|----------------------------------|---|
| per l'azienda Bendis s.r.l | Sig.ra Donatella Forni in qualità di Presidente |
| - per la Filcams CGIL nazionale | Sig. G. Guglielmi |
| - per la Fisascat CISL nazionale | Sig. D. Campeotto |
| - per la Uiltucs nazionale | Sig. A. Vargiu |

L'azienda Bendis s.r.l ha sede legale in San Matteo della Decima (Bo), via Sicilia n. 11, (codice fiscale/Partita Iva 03268560376/01729001204 matricola INPS n° 1308000617, d'ora in poi "azienda") ed unità produttive nelle Regioni di cui all'allegato (1) multilocalizzata sul territorio nazionale, applica il CCNL TDS Confcommercio, sottoscritto dalle associazioni datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ed occupa, alla data odierna, n. 38 dipendenti occupati sul territorio nazionale.

L'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

Premesso che

- 1) In data 20/03/2020 le parti si sono riunite siglando l'accordo per l'attivazione degli ammortizzatori sociali relativamente al "COVID-19" Decreto CURA ITALIA e l'odierno Incontro è stato concordato a seguito della richiesta di informazione e consultazione sindacale inviata dall'azienda alle OO.SS in data 26 maggio 2020 e finalizzata all'attivazione degli ammortizzatori sociali previsti dalla normativa vigente a seguito del manifestarsi dell'emergenza epidemiologica denominata "Covid 19".
- 2) In data 17 marzo 2020 è stato emanato dal Governo il DL n.18/2020 "Cura Italia" (convertito con modificazioni dalla legge n. 27/2020) che prevede, all'art. 19, comma 1°, Capo I°, Titolo II°, la possibilità dell'attivazione dell'assegno ordinario FIS (Fondo di Integrazione Salariale) per la specifica causale "Emergenza Covid 19" per 9 settimane. Con DL n. 34 del 19/05/2020 ("Decreto Rilancio") sono state poi concesse alle aziende interessate ulteriori n. 5 settimane, da utilizzare entro e non oltre la data del 31/08/2020 e per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo precedente di n. 9 settimane.
- 3) In data 18/05/2020 è stata disposta dal Governo la riapertura delle attività al commercio al dettaglio,



dallo stesso giorno l'azienda Bendis Srl ha ottemperato alla riapertura che però non ha mostrato i risultati sperati per cui ha dovuto operare con personale ridotto.

- 4) Le Parti hanno esaminato la situazione che si è venuta a creare a seguito delle disposizioni governative di cui ai punti precedenti ed hanno convenuto sulla necessità ed urgenza di attivare l'ammortizzatore sociale messo in campo dal Governo dalla data del 12/05/2020.
- 5) A causa e per tutto il periodo di sospensione programmato e non imputabile né all'impresa né ai lavoratori e per eventuali ulteriori periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa, il personale occupato nei punti vendita dell'azienda sarà temporaneamente in esubero, non essendovi, ad oggi, alternative occupazionali. Resta Inteso che al termine dell'utilizzo dell'ammortizzatore sociale, l'azienda farà il possibile per reimpiegare il personale.
- 6) In merito a quanto sopra l'azienda si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei siti interessati da tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, Interessati alla presente domanda di Fondo d'Integrazione Salariale.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

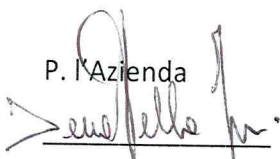
- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.), ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni dell'art. 19, comma 1°, Capo I°, Titolo II° del DL n. 18 del 17 marzo 2020 "Cura Italia" (convertito in legge con modificazioni dalla legge n. 27/2020) ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 68, 1° comma, Capo I°, Titolo III°, del DL n. 34 del 19/05/2020, per un periodo di n. 5 settimane a decorrere dal 12/05/2020 per la causale "Emergenza Covid 19".
- b) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica - In forma on-line - sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario.
- c) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto previsto dalla normativa in vigore e concordano sulla richiesta di Intervento di Fondo d'Integrazione Salariale con sospensione a zero ore/riduzione orario a rotazione, dal 12-05-2020 per 5 settimane e comunque non oltre il 31-08-2020, per n. 38 lavoratori (totalità della forza lavoro) per il personale operante presso tutti i punti vendita e la sede centrale, come risultanti da allegato elenco (allegato 1) per complessive ore 7600.

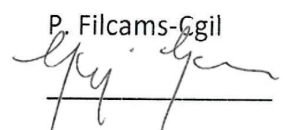
Ar

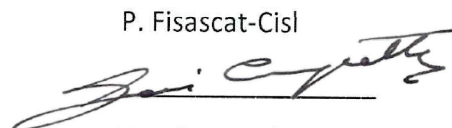
 Pag. 2 a 3

- d) La Bendis s.r.l si trova attualmente in una situazione di difficoltà finanziaria che non consente di anticipare ai lavoratori il trattamento dell'assegno ordinario alle normali scadenze di paga. L'azienda avanza pertanto all'Inps istanza di pagamento diretto della prestazione Inps. L'azienda si impegna comunque nell'applicazione di eventuali meccanismi che permettano il pagamento in tempi più brevi, che dovessero essere definiti nel corso dell'emergenza Covid-19.
- e) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori.
- f) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente in data odierna l'esame congiunto, previsto dalla normativa per la concessione dell'assegno ordinario con causale "Emergenza Covid 19".

P. l'Azienda


P. Filcams-Cgil


P. Fisascat-Cisl


P. Uiltucs-Uil
