



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni  
Industriali e dei Rapporti di Lavoro  
Divisione VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **22 Gennaio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **BEUMANOIR ITALIA SRL**, per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dal D.P.R. 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Laurent Parenti, Laura Mammoli, Simone Bernasconi ;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Luca De Zolt;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mario Piovesan;
- per la UILTUCS UIL Naz.le Ivana Veronese;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

- la **BEUMANOIR ITALIA SRL** (d'ora in poi Società) sulla base di specifici accordi siglati in sede governativa ha già fruito della Cig Straordinaria per crisi aziendale con cessazione parziale di attività a favore di un numero massimo, inizialmente di n.19 dipendenti ( v. verbale di accordo del 06.09.2012) poi estesa ad un ulteriore contingente di 50 dipendenti ( v. verbale di accordo del 08.02.2013) per il periodo complessivo di 12 mesi dal 10.09.2012 al 09.09.2013;
- la suddetta Società, in virtù di tale precedente e sulla base di un nuovo accordo sottoscritto in sede governativa il 26.09.2013, ha richiesto la fruizione della Cassa Integrazione Guadagni in deroga per un numero massimo di 54 lavoratori per il periodo dal 10.09.2013 al 31.12.2013;
- con lettera del 26.11.2013 ( Prot. n. 32/0025264/MA003.A001 del 02.12.2013) la Società ha aperto una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli art. 4 e 24 della L. 223/1991, dichiarando a quella data un esubero di n.85 dipendenti dislocati presso le varie unità operative sparse su tutto il territorio nazionale (come puntualmente elencate nella lettera di avvio che per quanto qui interessa è integralmente richiamata );
- con nota del 23.12.2013 (Prot. n. 32/0027150/MA003.A001 del 30.12.2013) la Società ha comunicato la chiusura della fase sindacale della predetta procedura, con la trasmissione del mancato accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 16.12.2013 e al tempo stesso ha richiesto di essere convocata al fine di esperire l'esame congiunto di cui in epigrafe a completamento della fase amministrativa della procedura in atto;

- questo Ministero, pertanto con nota del 13.01.2014 (Prot. n. 32/0000672/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha ribadito il perdurare delle condizioni già poste alla base delle precedenti richieste di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, ragion per cui al fine di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali ritiene indispensabile proseguire con un nuovo periodo di fruizione dell'ammortizzatore sociale indicato. La Società specifica inoltre che nelle more della pendente procedura il numero complessivo degli esuberi dichiarati è sceso attestandosi, a seguito cessazione di rapporti e di ricollocazioni effettuate, a n. 77 dipendenti attualmente eccedenti;
- in esito a quanto emerso e narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga e della Mobilità esclusivamente non oppositiva al fine di gestire l'esubero dichiarato e garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati nei modi e nelle forme che verranno di seguito indicate.

### CONSIDERATA

**La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64** dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

### ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, **previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.**

La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

### TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E ATTESO

**Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

#### A) CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga, a decorrere dal 23.01.14 e sino al 31.03.2014**, per un numero massimo di **77 lavoratori** ripartiti come di seguito specificato:

Sede di Moncalieri (TO) : n. 1 lavoratore Part Time al 87,50%  
 Sede di Serravalle (AL) : n. 4 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 87,50%)  
 Sede di Treviglio (BG) . n. 2 lavoratori entrambi Part Time ( 1 al 50% e 1 al 87,50)  
 Sede di Pradamano (UD) : n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 50%)  
 Sede di Villanova Monferrato (AL) . n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 90%)  
 Sede di Bari : n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 60%)  
 Sede di Monfalcone (GO) : n. 1 lavoratore  
 Sede di Fiume Veneto (PD) : n. 4 lavoratori ( di cui 3 Part Time , 1 al 67,50%, 2 al 75%)  
 Sede di Bussolengo (VR) : n. 3 lavoratori ( di cui n. 2 Part Time , 1 al 50% e 1 al 75%)  
 Sede di Legnago (VR) : n. 3 lavoratori tutti in Part Time ( 1 al 87,50% e 2 al 50%)  
 Sede di Monza : n. 1 lavoratore  
 Sede di Ferrara : n. 1 Lavoratore Part Time al 60% ;

Sede di Mesagne (BR) : n. 2 lavoratori entrambi Part Time ( 1 al 75% e 1 al 60%)  
Sede di Trieste : n. 3 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 75%)  
Sede di Modugno (BA) . n. 4 lavoratori ( di cui n. 3 Part Time al 75%)  
Sede di Martignacco (UD): n. 3 lavoratori ( di cui n. 2 Part Time , 1 al 50% e 1 al 75%)  
Sede di San Giuliano (MI) : n. 5 lavoratori ( di cui n. 4 Part Time, 1 al 40%, 1 al 50%, 1 al 70% e 1 al 87,5%)  
Sede di Romanina (RM) : n. 4 lavoratori ( di cui n. 2 Par Time al 50%)  
Sede di Assago (MI) : n. 3 lavoratori  
Sede di Rozzano (MI) : n. 4 lavoratori tutti Part Time ( 1 al 60%, 1 al 87,50% e 2 al 75%)  
Sede di Bologna : n. 1 lavoratore  
Sede di Città Sant'Angelo (PE) : n. 4 lavoratori tutti Part Time ( 2 al 75% e 2 al 62,50%)  
Sede di San Giuliano (MI) : n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 75%)  
Sede di Vigevano (PV) : n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 75%)  
Sede di Alessandria : n. 1 lavoratore  
Sede di Collegno (TO ) : n. 2 lavoratori entrambi Part Time al 75%  
Sede di Novara : n. 3 lavoratori ( di cui 2 Part Time, 1 al 60% e 1 al 75%)  
Sede di Antegnate (BG) : n. 6 lavoratori ( di cui n. 4 Part Time, 2 al 50%, 1 al 60% e 1 al 65%)  
Sede di Novi Ligure (AL) : n. 1 lavoratore  
Sede di Pavia : n. 1 lavoratore Part Time al 75%

2. I lavoratori nel numero massimo e sulla base della ripartizione su indicati verranno collocati in Cig a zero ore stante la chiusura, in gran parte già avvenuta, dei punti vendita elencati.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

## B ) MOBILITA'

Le Parti concordano che la Società potrà procedere al licenziamento di un numero massimo di 77 lavoratori, avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero dall'azienda nella lettera di avvio della procedura in oggetto, la cui individuazione avverrà esclusivamente sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento.

Le Parti concordano, altresì, che i licenziamenti dei lavoratori, sulla base del criterio su indicato, avverranno entro il 31.03.2014 , termine di scadenza della Cassa in deroga oggetto del presente verbale.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di licenziamenti collettivi di cui alla legge 223/91 e la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 22.01.2014

Letto, confermato e sottoscritto  
BEAUMANOIR ITALIA SRL

OO.SS.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Handwritten signature]*