



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data 06 Settembre 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **BEAUMANOIR ITALIA S.R.L.**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991 nonché per l'accesso allo strumento di Cigs ex art. 1 legge 223/1991

Sono presenti:

- per la BEAMANOIR ITALIA S.R.L., Laurent Parenti, Laura Mammoli, Simone Bernasconi
- per la FILCAMS - CGIL, Naz.le Daria Banchieri;
- per la FISASCAT- CISL, Naz.le Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL, Naz.le Paolo Proietti;

**PREMESSO CHE**

- la **BEAUMANOIR ITALIA S.R.L.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Milano, via Paleocapa opera nel settore del commercio di abbigliamento, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo ad oggi di 263 lavoratori ai quali applica il CCNL del commercio;
- con comunicazione del 29 Giugno 2012 la Società ha avviato una procedura di mobilità per riduzione di personale *ex lege* 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo di 21 lavoratori variamente dislocati sul territorio nazionale tra sede amministrativa e punti vendita;
- la suddetta procedura si è conclusa in sede sindacale in assenza di accordo. Pertanto la Società, con nota del 23.07.2012 (Prot. n. 16866 del 30.07.2012), ha comunicato l'esito negativo della fase aziendale, richiedendo un incontro in sede governativa per la prosecuzione dell'esame congiunto tra le parti a completamento della fase amministrativa;
- con nota del 31.07.2012 (Prot. n. 17008) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate ad un primo incontro fissato per il giorno 03.08.2012 poi rinviato su specifica richiesta di parte (Prot. n. 17754 del 09.08.2012) alla odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che determinano la situazione di eccedenza di personale - originata dalla nota crisi dei consumi che ha fatto registrare già a partire dal 2010 un calo del fatturato confermato durante tutto l'arco del 2011 con stime di ulteriori perdite alla chiusura del corrente esercizio 2012- che deriva dalla chiusura dei punti vendita di: Alessandria "Centro Commerciale Panorama", Novi

Ligure (AL) "Centro Commerciale Bennet", Villanova Monferrato (AL) "Centro Commerciale Bennet", Pradamano (UD) "Centro Commerciale Shopping Center", Bologna "Centro commerciale Vialarga" e Torreano Di Martignacco (UD). Tale esuberanza di personale viene ritenuta gestibile attraverso lo strumento della Cassa Integrazione straordinaria per crisi aziendale con cessazione parziale di attività ai sensi dell'art.1 L.223/1991 (esteso alle imprese esercenti attività commerciali che occupano più di duecento dipendenti dall'art. 12 comma 3 della legge 223/1991)

- Viene specificato altresì che tutti i citati punti vendita sono ad oggi chiusi eccezion fatta per il punto vendita di Torreano di Martignacco (UD) in chiusura entro la fine del mese di settembre 2012.
- In esito al confronto con le OO.SS. le Parti hanno convenuto di gestire le eccedenze dichiarate dalla Società in modo non traumatico, attraverso il ricorso allo strumento della Cigs e della mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione come di seguito meglio specificato.

### TUTTO CIÒ PREMESSO

**Le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.**

- Le Parti concordano che la Società presenterà al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro istanza per accedere **allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale con cessazione parziale di attività per la durata di 12 mesi** riferita ad numero massimo di **19 lavoratori** – pari all'intero organico in forza presso i punti vendita di : Alessandria "Centro Commerciale Panorama", Novi Ligure (AL) "Centro Commerciale Bennet", Villanova Monferrato (AL) "Centro Commerciale Bennet", Pradamano (UD) "Centro Commerciale Shopping Center", Bologna "Centro commerciale Vialarga" e Torreano Di Martignacco (UD), con le modalità di seguito specificate:

**1. a decorrere dal 10 Settembre 2012 e fino al 09 Settembre 2013 :**

**n. 2 lavoratori** occupati presso il punto vendita di Alessandria "Centro commerciale Bennet";

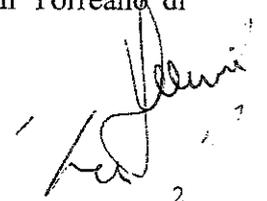
**n. 4 lavoratori** ( di cui n. 1 in Part Time al 37,5% e n.1 in Part Time all' 87,5% ) occupati presso il punto vendita di Novi Ligure (AL) "Centro Commerciale Bennet";

**n. 2 lavoratori** (di cui n.1 in Part Time al 90%) occupati presso il punto vendita di Villanova Monferrato (AL) "Centro commerciale Bennet";

**n. 2 lavoratori** (di cui n. 1 in Part Time al 50%) occupati presso il punto vendita di Pradamano (UD) "Centro Commerciale Shopping Center";

**n. 4 lavoratori** (di cui n. 2 in Part Time al 50% e n. 1 in Part Time al 75%) occupati presso il punto vendita di Bologna "Centro Commerciale Vialarga";

**n. 5 lavoratori** (di cui n. 3 Part Time) occupati presso il punto vendita di Torreano di Martignacco (UD)



2

- I lavoratori nel numero massimo suindicato saranno **sospesi in Cigs fino ad un massimo delle zero ore e senza rotazione** tenuto conto della chiusura dei punti vendita di cui al presente accordo, ad eccezione dei dipendenti dell'unico punto vendita ancora aperto e fino alla chiusura programmata dello stesso.
- La Società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di CIGS in deroga ai singoli lavoratori.
- Al fine della gestione degli esuberanti, la Società dichiara che offrirà al personale interessato alla Cigs la possibilità di ricollocazione tramite trasferimento presso altri punti vendita della Società compatibilmente con le esigenze tecnico, organizzative della stessa. Le parti concordano altresì al fine di agevolare la gestione non traumatica del personale interessato alla Cigs, che la Società potrà collocare in mobilità – senza ulteriore ricorso a strumenti di integrazione salariale straordinaria - esclusivamente quei lavoratori che nel corso di vigenza della Cigs manifesteranno **la non opposizione al licenziamento**. A tal fine pertanto le Parti concordano di derogare al termine legale previsto di 120 giorni per la collocazione in mobilità dei lavoratori alle condizioni sopra descritte prolungandolo fino al 09.09.2013 ai sensi dell'art. 8 comma 4 D.L. 148/1993 conv. in L. 236/1993.
- Le Parti concordano altresì di incontrarsi periodicamente in sede territoriale o nazionale su richiesta di Parte al fine di valutare l'andamento della Cigs e nuove eventuali iniziative.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperite e concluse con esito positivo la procedura di mobilità di cui alla legge 223/1991 e la procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000 anche al fine dell'accesso della misura di Cigs ex art. 1 legge 223/1991.**

Letto, confermato e sottoscritto.

BEAUMANOIR ITALIA S.R.L.

*Luca Lorenzi*  
*Luca Lorenzi*  
*S. B.*

FILCAMS-CGIL

*Antonio Ricci*

FISASCAT-CISL

*[Handwritten signature]*

UILTUCS  
*[Handwritten signature]*

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Handwritten signature]*