

VERBALE DI ACCORDO A LATERE

Il giorno 23 del mese di giugno dell'anno 2020 si sono confrontati con modalità telematica:
l'azienda BBB SPA rappresentata dall'Amministratore Delegato Sandro De Bruno

e

Filcams CGIL rappresentata da Luca De Zolt

Fisascat CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli

Uiltucs rappresentata da Antonio Vargiu

premessi che

Le Parti hanno sottoscritto in pari data un accordo ai sensi dell'articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga che qui si intende integralmente richiamato

concordano quanto segue

- a) Le Parti si impegnano a monitorare, con incontri periodici, anche telematici, l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale e i programmi di riduzione. Tali incontri potranno effettuarsi a livello nazionale e/o territoriale, su richiesta di una delle Parti.
Per le attività e i servizi che restano aperte e/o qualora le condizioni normative e di mercato consentano di riattivare l'attività sospesa, si conviene che verranno richiamati in servizio i lavoratori interessati alla presente domanda di CIGD eventualmente sospesi.
In tal caso l'azienda attuerà la rotazione equamente tra i dipendenti con mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnici e organizzativi e delle eventuali disposizioni in materia di salute sicurezza disposte dalle autorità.
- b) Nel corso dell'esame congiunto, la O.S. ha sottolineato il potenziale grave problema di continuità di reddito che il pagamento diretto da parte dell'INPS potrebbe creare in caso di ritardi da parte dell'Istituto stesso. Ha chiesto pertanto che la società garantisca i lavoratori attraverso l'anticipo del pagamento dei ratei di tredicesima e quattordicesima o l'attivazione di prestiti non onerosi.
La società ha dichiarato di non essere nelle condizioni finanziarie per garantire tale impegno.
Le Parti si impegnano pertanto a monitorare costantemente la situazione finanziaria dell'azienda e le esigenze dei lavoratori per individuare possibili soluzioni di maggior favore per questi ultimi rispetto a quelle attualmente preventivabili.
Laddove l'ammortizzatore sociale sarà utilizzato con riduzione oraria, la stessa verrà applicata secondo un principio di rotazione tra le mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnico organizzativi. Tali aspetti potranno essere oggetto di confronto, se richiesto da una delle Parti, a livello territoriale.
- c) Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione degli istituti di CIGD, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate, anche nelle unità produttive con meno di 15 dipendenti.

LSC

La società

Filcams CGIL

Fisascat Cisl

UILTUCS

