

ACCORDO SINDACALE PER VIA TELEMATICA
Verbale di Accordo Sindacale per l'erogazione della Cassa Integrazione in Deroga
prevista dal Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 ai sensi degli artt. 22, 22-ter, 22-quater del
D.L. 18/2020 e s.m.i.

L'accordo in essere è sottoscritto per la BasicRetail S.r.l. avente sede legale in Torino, Strada della Cebrosa n. 106, P.IVA 10223850016 esercente l'attività di vendita all'ingrosso, al dettaglio e tramite le vendite online/per corrispondenza di qualsiasi prodotto merce, che applica il CCNL Terziario Confcommercio.

Il presente Accordo è sottoscritto in via telematica da:

- per l'Azienda, Alessandro Magliano, Direttore Ufficio Risorse Umane
- per OO.SS. FILCAMS – CGIL, Lorena Cardone, su delega nazionale
- per OO.SS. FISASCAT CISL, Olga Longo, su delega nazionale
- per OO.SS. UILTUCS UIL, Stefano Franzoni della segreteria nazionale
- per RSA, FILCAMS – CGIL, Rosanna Cannella
- per RSA, FISASCAT CISL, Angela delle Fave
- per RSA, UILTUCS UIL, Enzo Ciraulo
- per ASCOM CONFCOMMERCIO Torino, Cristina Rossatto

Di seguito definito "le Parti".

PREMESSO CHE:

- L'Azienda per il tramite di Ascom Confcommercio Torino ha inviato in data 24/09/2020 una comunicazione preventiva per la richiesta di CIG in DEROGA con causale Covid-19 ai sensi degli artt. 22, 22-ter, 22-quater del D.L. 18/2020 e s.m.i., con procedura di consultazione nazionale;
- Le Segreterie nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL hanno richiesto il previsto esame congiunto da tenersi in modalità telematica.

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

- che la causa della richiesta di intervento di ammortizzatori sociali, che rappresenta un effetto diretto dell'emergenza epidemiologica e della situazione economica e normativa originatasi con riferimento al COVID-19, è da ascrivere a *Riduzione dell'attività*;
- di aver, pertanto, la necessità di avvalersi degli ammortizzatori sociali in deroga (CIG in DEROGA) di cui agli artt. 22, 22-ter, 22-quater del D.L. 18/2020 e s.m.i., in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- che per ridurre l'impatto negativo che questa situazione può comportare per le lavoratrici ed i lavoratori in forza, dopo ampio confronto con le OO.SS., considera indispensabile il ricorso a periodi di Cassa Integrazione in Deroga ai sensi degli artt. 22, 22-ter, 22-quater del D.L. 18/2020 e s.m.i. secondo la causale prevista: "COVID-19 nazionale";
- che l'impresa dichiara che tutto l'organico per il quale si richiede l'ulteriore intervento della CIG in DEROGA era in forza alla data del 25/03/2020 così come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020 e s.m.i.;
- che l'azienda occupa alla data attuale n. 211 lavoratori/lavoratrici in tutto il territorio nazionale (su più Regioni) come da elenco allegato, parte integrante del presente accordo.

1



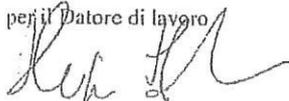
SI CONVIENE E SI STIPULA:

- al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 sarà richiesta la CIG in Deroga per il personale in forza alla data del 25/03/2020, ad esclusione dei dirigenti e pari, per il territorio nazionale (in numerose Regioni) a un numero massimo di n. 211 risorse come da elenco allegato, con una riduzione oraria fino ad un massimo di zero ore settimanali;
- di approvare il programma di riduzione dell'orario lavorativo fino a una sospensione a zero ore del monte ore settimanale contrattuale delle lavoratrici e dei lavoratori; la riduzione dell'orario di lavoro, nel periodo richiesto verrà effettuata con la rotazione delle lavoratrici e dei lavoratori, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'azienda, tenuto conto della fungibilità delle mansioni, secondo equità; con riferimento al presente punto resta inteso che verranno effettuati momenti di confronto tra l'azienda e le RSA e le OO.SS. delegate dalle OO.SS. nazionali;
- le Parti concordano nell'individuare una programmazione degli orari di lavoro dei dipendenti settimanale, salvo modifiche per esigenze organizzative che comportino un aumento delle ore lavorabili, nei limiti del normale orario di lavoro, entro le ore 18.00 del penultimo giorno antecedente;
- il periodo richiesto si colloca dal 18/09/2020 al 15/11/2020 (9 settimane);
- il trattamento di CIG in DEROGA verrà corrisposto alle lavoratrici ed ai lavoratori ai sensi della normativa vigente attraverso il pagamento diretto da parte dell'INPS, secondo quanto previsto dall'art.22 comma 6 del D.L. 18/2020;
- l'Azienda provvederà ad inviare all'istituzione competente le pratiche necessarie all'attivazione dell'intervento di CIG in DEROGA oggetto del presente Accordo ai sensi delle previsioni vigenti, per l'emergenza "COVID-19" e si impegna ad inviare all'INPS tempestivamente e comunque entro i termini di legge tutti i dati necessari per il pagamento diretto della CIG in Deroga.

Torino, 12/10/2020

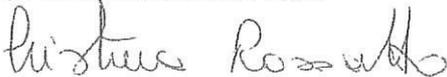
Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

per il Datore di lavoro



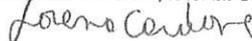
RSA

per Ascom Confcommercio Torino



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

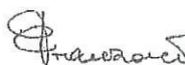
p. Fijchms - CGIL, Lorena Cardone



p. Fisaseat - CISL, Olga Longo



p. Uiltucs - UIL, Stefano Franzoni



R.S.A.

