

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 07/04/2020 attraverso la medesima modalità telematica, in occasione della sottoscrizione del Verbale di Accordo Sindacale per l'erogazione della Cassa Integrazione in Deroga (CIG in DEROGA) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e dell'art. 2 del Decreto Interministeriale 24.03.2020, si sono incontrati per la BasicRetail Srl:

- per l'Azienda, Alessandro Magliano, Direttore Ufficio Risorse Umane
- per OO.SS, FILCAMS – CGIL, Lorena Cardone
- per OO.SS, FISASCAT CISL, Olga Longo
- per OO.SS, UILTUCS UIL, Stefano Franzoni
- per RSA, FILCAMS – CGIL, Rosanna Cannella e Rosa Laratro
- per RSA, FISASCAT CISL, Rosanna delle Fave
- per RSA, UILTUCS UIL, Enzo Ciraulo

L'Azienda e le OO.SS., denominate le "Parti", si sono ampiamente confrontate circa le difficoltà di carattere economico che le lavoratrici ed i lavoratori posti in CIG in Deroga potrebbero incontrare in ragione di possibili ritardi nella corresponsione del pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale, così come previsto dall'art. 22 comma 6 del D.L. 18/2020.

Per mitigare i possibili ritardi del pagamento diretto alle lavoratrici ed ai lavoratori da parte dell'INPS le Parti si accordano per un'erogazione da parte del datore di lavoro di un importo mensile forfettario a titolo di prestito infruttifero, come di seguito indicato:

- in considerazione della riduzione oraria prevista per le posizioni impiegate in ufficio l'importo del prestito è di Euro 500,00, su base mensile, mentre con riferimento alle sospensioni a zero ore per le posizioni di Addetti Vendita l'importo del prestito è di Euro 724,00 su base mensile;
- tali importi sono da calcolarsi pro-quota in relazione alla riduzione di orario coperta dall'integrazione salariale rispetto all'orario contrattuale settimanale di lavoro;
- per quanto riguarda i contratti a tempo determinato con un contratto di lavoro iniziato nell'anno in corso e con un contratto in essere in scadenza prima del 31 maggio, l'indennità sarà ulteriormente riparametrata in relazione alla capienza rispetto al prestito, considerando le competenze dovute al lavoratore incluse quelle di fine rapporto;

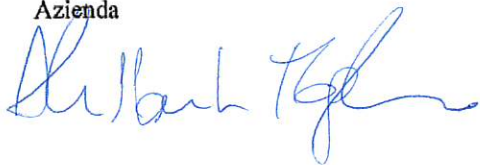
Si precisa che tale misura, che sarà messa in atto dall'Azienda, è alternativa al ricorso da parte delle lavoratrici e dei lavoratori all'anticipazione del trattamento salariale da parte degli istituti bancari, misura che è in attesa di definizione in base alla Convenzione sottoscritta tra le Parti Sociali e l'ABI in data 30/03/2020.

L'erogazione sarà restituita dalle lavoratrici e dai lavoratori mediante trattenuta per il 50% sul cedolino paga di giugno 2020 a valere sulla 14ma mensilità, per l'ulteriore 25% sul cedolino paga di luglio 2020 e per il residuo 25% sul cedolino paga di agosto 2020; in caso di mancata capienza sulla 14ma mensilità o in caso di cessazione del rapporto di lavoro in vigenza di cassa integrazione, l'importo verrà trattenuto sulle retribuzioni successive o sulle competenze di fine rapporto.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Torino, 07/04/2020

Azienda



OO.SS.
FILCAMS-CGIL Lorena Cardone
FISASCAT CISL Olga Longo
UILTUCS UIL Stefano Franzoni

