



Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII
VIA FORNOVO, 8 – 00192 ROMA - FAX 06.46834023

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 settembre 2009 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Piera Del Buono, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della BALLOON S.P.A., per l'espletamento della fase amministrativa ai sensi dell'art. 4, co. 7 e 15, L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la BALLOON S.P.A, per delega avv.to Giuliano Montaretto Marullo, assistito dal consulente Adamo Mattei;
- per la FILCAMS-CGIL, Maria Grazia Gabrielli;
- per la FISASCAT-CISL, Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS-UIL, Marco Marroni.

PREMESSO CHE

- la BALLON S.P.A., con sede legale in Roma, svolge attività di ideazione, commercializzazione e vendita al dettaglio e all'ingrosso di linee di abbigliamento proprie, occupa complessivamente alle proprie dipendenze 263 lavoratori ed applica il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi, con previsione di un orario lavorativo full time di 40 ore settimanali, distribuite su 5 giorni;
- in data 30 luglio 2009 la Società ha aperto una procedura di mobilità ex L. 223/1991 dichiarando un esubero complessivo pari a 79 unità;

ADB

[Signature]

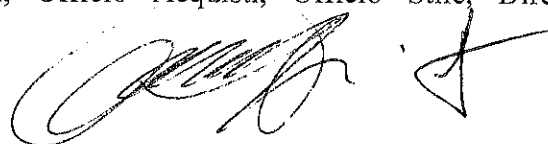
- nel corso degli incontri tenutisi in sede sindacale le Parti hanno esaminato le cause che hanno determinato la necessità di avviare la suddetta procedura di mobilità, valutando anche la possibilità di ricorrere a strumenti diversi e meno traumatici per i lavoratori rispetto alla mobilità collettiva;
- le consultazioni sindacali si sono conclusi in data 3 settembre 2009 senza che si addivenisse ad un accordo. La Società, pertanto, con nota del 7 settembre 2009, ha comunicato l'esito negativo della fase aziendale, richiedendo un incontro in sede governativa *ex artt. 4, co. 7 e 15, L. 223/1991*;
- con nota Prot. n. 15/15621/16.01.02 del 16.09.2009, il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione del 28 settembre 2009.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti concordano quanto segue.

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

1. Le Parti, dopo ampio ed approfondito confronto in ordine alla procedura di mobilità intrapresa dalla Società, convengono di ricorrere alla **Cassa Integrazione e Guadagni Straordinaria per crisi** per la durata di 12 mesi a decorrere dal 7 ottobre 2009 e fino al 6 ottobre 2010.
2. La CIGS interesserà massimo 79 lavoratori e sarà attuata come di seguito specificato:
 - I 10 lavoratori operanti nei punti vendita, empori ed outlet di Roma (Spagna, Paganini, Gambassi, Apollodoro, Duccio, Tiburtina, Mignanelli, Loft, Castelromano, Valmontone) saranno collocati in CIGS a rotazione su base massimo mensile a decorrere dal 7 ottobre 2009;
 - I 27 lavoratori impiegati presso il magazzino e i seguenti uffici/aree della sede di Roma Casilina: Direzione Generale, Direzione Amministrativa, Direzione Risorse Umane, Ufficio Servizi Generali, Ufficio Acquisti, Ufficio Stile, Direzione



Commerciale, Ufficio Comunicazione saranno collocati in CIGS a rotazione su base massimo semestrale a decorrere dal 7 ottobre 2010 (fatta eccezione per gli addetti al magazzino, che roteranno mensilmente).

Si precisa che la rotazione sarà effettuata esclusivamente tra i lavoratori impiegati presso la medesima area/ufficio;

- I restanti 42 dipendenti impiegati presso i punti vendita di Roma (Condotti, Cola di Rienzo, Palocco), Castel Guelfo (BO), Parma, Bologna e Catania verranno collocati in CIGS a zero ore, senza rotazione man mano che le sedi in cui operano verranno chiuse.

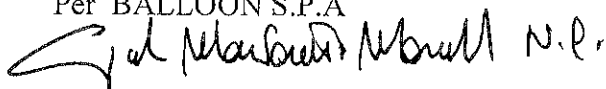
L'azienda si impegna a dare comunicazione preventiva alle OO.SS. delle date decorrenza della CIGS a zero ore.

3. La Società si impegna, nell'eventualità in cui dovesse procedere ad assunzioni anche a termine nei punti vendita di Roma, a dare priorità ai lavoratori collocati in CIGS zero ore presso i negozi di Roma Condotti, Cola di Rienzo e Palocco.
4. L'azienda non anticiperà il trattamento economico di CIGS.
5. Allo scopo di verificare l'attuazione del presente accordo e di monitorare l'andamento economico della Società, le Parti si incontreranno entro marzo 2010 e, successivamente, entro giugno 2010.

Il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. 218/00.

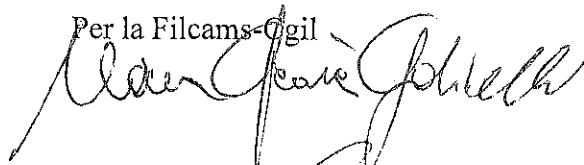
Letto, confermato e sottoscritto.

Per BALLOON S.P.A

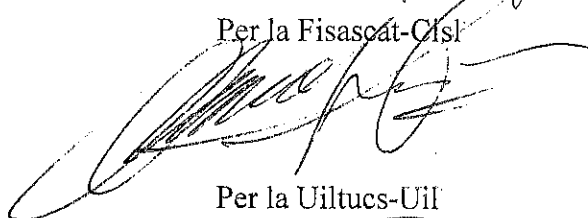
 N.P.



Per la Filcams-Cgil



Per la Fisascat-Cisl



Per la Uiltuos-Uil

