



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 giugno 2016, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Debora Postiglione della DIV. VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla AVAYA ITALIA SPA in data 15 aprile 2016.

Hanno partecipato:

AVAYA ITALIA SPA rappresentata dalla Dr.ssa Rosella Silveti, assistita dal Consulente Dr.ssa Giulietta Bergamaschi;
FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali rispettivamente in persona dei Sig.ri Danilo Lelli, Marco Demurtas e Paolo Proietti, unitamente alla RSU in persona dei Sig.ri Fabio Gaudenzi e Riccardo Verga.

PREMESSO CHE

- AVAYA ITALIA SPA, in data 15 aprile 2016, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di complessive 17 unità lavorative, di cui alla lettera di avvio che qui si intende integralmente richiamata.
- Successivamente alla comunicazione a questo Ufficio dell'esaurimento della fase sindacale in mancanza di accordo, le Parti sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa per la riunione del 13 giugno u.s., rinviata alla data odierna.
- Nel corso della presente riunione l'Azienda ha preliminarmente rappresentato che il numero delle eccedenze strutturali inizialmente denunciato si è ridotto a n. 13 unità lavorative e, all'esito del confronto, le Parti hanno inteso definire la presente procedura di licenziamento collettivo come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 15 aprile 2016, viene conclusa con accordo per un numero massimo di 13 unità lavorative - nell'ambito dei profili professionali e secondo la distribuzione territoriale di cui alla lettera di avvio della procedura stessa - di cui n. 8 occupate presso la sede di Ancona, n. 1 occupata presso la sede di Roma e n. 4 occupate presso la sede di Milano.
- I licenziamenti potranno essere intimati ai lavoratori, entro il termine di legge, sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento, quale criterio sostitutivo dei criteri di legge.
- Ai lavoratori che ne faranno richiesta la Società metterà a disposizione un servizio di *outplacement*.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIV. VI
Via Fornovo n. 8 - 00192 - ROMA Tel. 06.46834294 - fax 06.46834023
E mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it

5. Le Parti concordano sull'utilizzo di misure di incentivo all'esodo il cui importo e le cui modalità di erogazione costituiscono oggetto di separata intesa.

Le Parti ritengono anche sanate eventuali irregolarità, carenze o vizi di qualsiasi natura afferenti la comunicazione di avvio e gli altri passaggi procedurali ai sensi e per gli effetti della legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 legge n. 223/91.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa, con accordo, la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

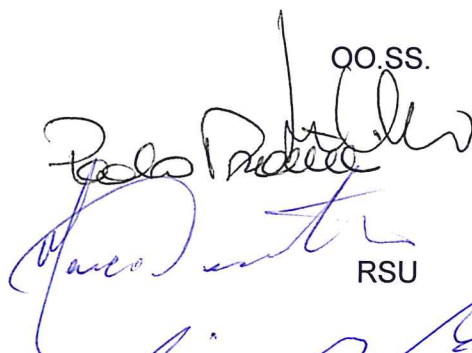
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



AVAYA ITALIA SPA



OO.SS.



RSU

