

VERBALE DI ACCORDO DI PROROGA ASSEGNO ORDINARIO FIS

Il giorno 15 giugno 2020 si è tenuta una riunione in videoconferenza per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 14 del D.Lgs. n. 148/2015 e art. 19 D.L. n.18 del 17/03/2020 relativo alla società Augusta Srl.

Hanno partecipato:

per la società AUGUSTA Srl - la Sig.ra Valeria Longo, assistita dal Consulente dott. Giocchino Dionisi;

per la FILCAMS/CGIL il Sig. S. Aliprandi, p.la FISASCAT CISL il Sig. S. Carofratello, p.la UILTuCS il Sig. A. Vargiu.

PREMESSO CHE

1. Le OO.SS hanno presentato istanza di esame congiunto, ex art. 14 del D.Lgs. n. 148/2015 e art. 19 D.L. n.18 del 17/03/2020 e, in data odierna, è stata convocata una riunione tra le Parti che, d'intesa tra le stesse, si svolge secondo la modalità della videoconferenza;

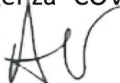
2. Nel corso del presente incontro la società ha dichiarato quanto segue:

La società gestisce tre esercizi pubblici di ristorazione veloce in Roma. In seguito alla diffusione del virus epidemiologico Covid 19 è stata dapprima disposta, con DPCM, la chiusura alle ore 18 e subito dopo la chiusura totale dell'esercizio al pubblico.

Al momento della chiusura disposta dalla autorità pubblica la Augusta Srl operava con tre esercizi: presso il Centro Commerciale di Roma Est, presso il Centro Commerciale Haggio e presso il Centro Commerciale Aura. Attualmente Augusta Srl occupa 103 dipendenti impiegati a tempo indeterminato.

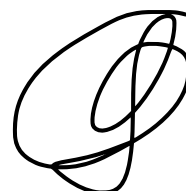
La società in data 07/05/2020 ha esaurito le 9 settimane di assegno ordinario FIS previste dal DL 18/2020 e successivamente prorogato per ulteriori 5 settimane (fino al 12/06/2020) per come previsto dal DL 34/2020 per far fronte all'emergenza COVID-19, ed attualmente non ha ripreso l'attività se non per una minima parte relativa al delivery ed all'apertura contingentata al pubblico.

Considerato che il DL 34/2020 ha disposto ulteriori 4 settimane di ammortizzatori sociali per fronteggiare le sospensioni connesse all'emergenza COVID-19, si rende necessaria la proroga dell'intervento di integrazione salariale.



La società si impegna, non appena l'attività riprenderà a pieno regime e regolarmente, a riprendere gradualmente i dipendenti in servizio secondo i termini e le condizioni contrattuali

3. al fine di fronteggiare la situazione di crisi venutasi a determinare ed assicurare una misura di sostegno al reddito per i lavoratori, le Parti hanno, dunque, convenuto sull'opportunità di ricorrere al FIS, ai sensi dell'art. 19, D.L. n.18 del 17/03/2020 e del D.Lgs. n. 148/2015, per evento emergenza COVID-19.



TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Società, presenterà istanza di proroga dell'assegno ordinario al FIS per crisi aziendale emergenza COVID-19.
3. L'assegno ordinario sarà richiesto in favore di un numero massimo di 103 unità lavorative come da schema allegato.
4. La proroga dell'assegno ordinario sarà richiesta a far data dal 13 giugno 2020 per 4 settimane fino all' 11 luglio 2020
5. I lavoratori da sospendere saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore lavorative.
6. La Società, seppur nelle difficoltà che caratterizzano la situazione aziendale, confidando in una sollecita emanazione del decreto autorizzativo anticiperà l'assegno ordinario di integrazione salariale.
7. La Società garantirà a tutti i lavoratori l'applicazione dei protocolli di sicurezza del 14/03/2020 e del 24/04/2020

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.Lgs. n. 148/2015. Preso atto dell'accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs n. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

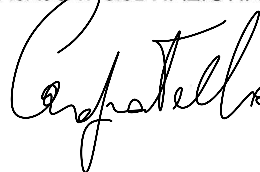
L'AZIENDA



FILCAMS CGIL NAZIONALE



FISASCAT CISL NAZIONALE



UILTUCS NAZIONALE

