

VERBALE DI INCONTRO
EX ART. 47 LEGGE 428/90 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Il giorno 3 novembre 2015, in Roma presso la sede di Aubay Italia SpA di Roma, si sono incontrati:

- Blue Sof Consulting S.p.A., in persona del Dott. Francesco Osella, Consigliere Delegato di BSC
- Aubay Italia S.p.A., (di seguito "Aubay"), in persona della Dott.ssa Marta Savino, Human Resources Director, Vice President Aubay.
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS, in persona rispettivamente dei Sigg.ri Gabriele Guglielmi (Filcams), Daniela Rondinelli (Fisascat), Antonio Vargiu (Uiltucs).

Unitamente ai delegati RSA e RSU

di seguito, per brevità, tutti denominati congiuntamente anche come le "Parti", per esperire la procedura di consultazione sindacale, ai sensi dell'art. 47 della 428/90 e successive modifiche ed integrazioni, avviata dalla Blue Sof Consulting S.p.A. e dalla Aubay Italia S.p.A. con comunicazione alle OO.SS. del 12 ottobre 2015 e successive richiesta di incontro delle OO.SS. del 20 ottobre 2015, riguardante la fusione per incorporazione della Blue Sof Consulting S.p.A. nella Aubay Italia S.p.A.

In conformità di quanto previsto dall'art. 47, comma 1, della legge 428/90, sono stati approfonditi dalle Parti: i motivi della programmata cessione del ramo d'azienda; le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori; le eventuali misure previste nei confronti di questi ultimi.

Blue Sof Consulting e Aubay Italia, hanno confermato quanto illustrato nella lettera del 12 ottobre 2015. In particolare, Blue Sof Consulting e Aubay Italia hanno premesso che:

- Aubay Italia S.p.A., con sede legale in Milano, Largo La Foppa n. 2, e Blue Sof Consulting S.p.A., con sede legale in Torino, via Andrea Doria 7, società entrambe operanti nell'ambito della consulenza nel settore dell'information technologies, hanno in programma un'operazione di fusione per incorporazione della seconda nella prima.

- La società Aubay Italia S.p.A. detenendo già una partecipazione a far data dall'aprile del 2013, al tempo del perfezionamento della predetta fusione, deterrà l'intero capitale sociale della società incorporanda Blue Sof Consulting S.p.A..

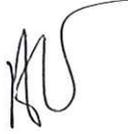
- Lo scopo dell'operazione di fusione è il raggiungimento di una razionale gestione operativa e organizzativa delle attività e delle risorse, possibile in capo ad un unico soggetto societario, così come l'adozione di una strategia e di politiche gestionali unitarie.

Peraltro la società risultante dalla fusione potrà presentarsi sul mercato con dimensioni - per fatturato, referenze e risorse - più adeguate in una fase in cui si registra un progressivo concentrarsi degli operatori per affrontare la maggiore concorrenza.

La fusione permetterà anche la semplificazione della catena societaria, con una migliore gestione finanziaria, e in ultimo il contenimento di alcuni costi amministrativi connessi al mantenimento di due società distinte.

Gli organi deliberativi della Aubay Italia S.p.A. e della Blue Sof Consulting S.p.A. stanno provvedendo ad assumere le relative delibere e si può prevedere che la fusione sarà perfezionata, con la sottoscrizione del relativo atto, entro il 31 dicembre 2015.







La fusione sarà realizzata a norma dell'art. 2112 Cod. Civ., garantendo ai lavoratori le condizioni economiche, contrattuali e normative preesistenti come da vigente CCNL T.D.S Confcommercio. I rapporti lavorativi in essere proseguiranno senza soluzione di continuità.

La fusione comporterà l'assorbimento in Aubay, senza soluzione di continuità ex art. 2112 c.c., di tutti i 266 lavoratori di BSC (come anche dettagliato nell'allegato A, parte integrante del seguente documento). Nel dettaglio n. 151 lavoratori (di cui n.2 Dirigenti), attualmente allocati sulle sedi di Torino Via A. Doria n. 7, n. 90 lavoratori (di cui 1 Dirigente) attualmente allocati sulla sede di Milano, Largo La Foppa n.2 e via Giotto n 36 e n 25 lavoratori (di cui 2 Dirigenti) attualmente allocati sulla sede di Roma, Via Tirso n. 6 e Viale Dei Parioli n. 39 (come anche dettagliato nell'allegato A parte integrante del presente documento).

I rapporti di lavoro dei lavoratori assorbiti, continueranno ad essere regolati dal CCNL T.D.S Confcommercio.

Verrà garantito il mantenimento degli attuali livelli retributivi, il trasferimento ad Aubay Italia S.p.A. del TFR maturato, e tutti i trattamenti economici in essere nonché la normativa interna a BSC e i trattamenti derivanti.

I lavoratori assorbiti continueranno ad essere occupati, in relazione alla loro attuale dislocazione, presso le rispettive sedi di Roma, Via Tirso n. 6 e Viale Dei Parioli n. 39 e presso le sedi di Milano, Largo La Foppa n.2 e via Giotto n36 e presso la sede di Torino, Via Andrea Doria 7. Nessun lavoratore verrà trasferito in altra sede per effetto dell' acquisizione.

Nessun lavoratore verrà licenziato per effetto dell' acquisizione.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale art. 47 legge 428/90 e s.m.i..

Le parti si danno atto di incontrarsi entro il primo semestre del 2016, per verificare l'esito della fusione.

Letto, confermato e sottoscritto.

- Aubay Italia S.p.A. Marta Savino, Human Resources Director 
- BSC Blue Sof Consulting S.p.A. Francesco Osella, Consigliere Delegato 
- FILCAMS CGIL Gabriele Guglielmi (Filcams), 
- FISASCAT CISL Daniela Rondinelli 
- UILTUCS Antonio Vargiu 

Allegato A

BSC: Report Dipendenti

CONTRATTO COMMERCIO						
Comm 5 Livello	Comm 4 Livello	Comm 3 Livello	Comm 2 Livello	Comm 1 Livello	Quadro	
	8	8	70	59	40	26
						211

Totale determinati	14
Totale apprendisti	36
Totale dirigenti	5
Totale dipendenti	266

AS
AV
L/a