

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER IL RICONOSCIMENTO
DELL'ASSEGNO ORDINARIO DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE
FIS disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.18 del 17 marzo 2020**

ESAME CONGIUNTO

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015.

Il giorno 15/04/2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati telematicamente:

Athlon Car Lease Italy srl (C.F. 10641441000), con sede legale in Roma, Via Goito n. 58 a, qui rappresentata da Giandomenico Maccarini in qualità di procuratore dell'Azienda;
con l'assistenza di CONFCOMMERCIO ROMA nella persona di Martino Moioli

E

FILCAMS CGIL, nella persona di Sergio Aliprandi
FISASCAT CISL, nella persona di Salvo Carofratello
UILTUCS, nella persona Marco Marroni

Premesso

- che con comunicazione inoltrata a mezzo pec datata 09 Aprile 2020 l'azienda, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) assegno ordinario ricorrendo alla causale COVID-19, per una riduzione per un numero di lavoratori pari a 66 unità e distribuiti sulle unità produttive site in Roma Via Goito n. 58 a e in Milano Via Daimler n. 1;
- che l'azienda applica il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi;
- che le OO.SS. hanno richiesto l'attivazione del confronto ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto in riscontro alla richiesta aziendale;

**CIÒ PREMESSO LE PARTI, ESAMINATA LA SITUAZIONE AZIENDALE, CONCORDANO
QUANTO SEGUE**

Per tutto il periodo di riduzione attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario.

L'Azienda si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente/o alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale, fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con riduzione dell'attività lavorativa dal 08/04/2020 al 09/06/2020 per n. 66 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 10352 totali (dato obbligatorio che dovrà essere conforme a quanto dichiarato nel modello INPS), in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili. L'elenco dei lavoratori interessati e la modalità dalla riduzione di orario è quello allegato al presente accordo.

Gli istituti retributivi diretti ed indiretti tutti per le quote a carico del datore di lavoro matureranno in maniera piena.

In caso di eventuali criticità che dovessero intervenire nel corso dell'applicazione del presente accordo, le Parti si incontreranno tempestivamente. L'Azienda si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo, come previsto dal DL n. 18/2020

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva

Andee

Aliprandi
Martino Moioli
Martino Moioli
up

dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

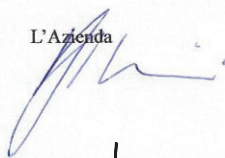
Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa;

- per la Filcams Cgil indicare 0106
- per la Fisascat Cisl indicare 0211
- per la Uiltucs indicare 0306

L'Azienda anticiperà il pagamento della prestazione effettuando poi il recupero attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIMENS. A tal fine le Parti concordano che la validità del presente accordo è subordinata alla effettiva capienza delle risorse destinata a questo specifico fine dal Governo

Letto, confermato e sottoscritto.

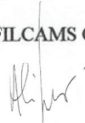
L'Azienda



Confcommercio Roma



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS

