

ACCORDO QUADRO TRA ASSOLAVORO E FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL
finalizzato all'applicazione per l'anno 2014 della aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti
di struttura delle Agenzie per il Lavoro a titolo di retribuzione di produttività

Il giorno 9 giugno 2014, presso la sede di Assolavoro in Roma si sono incontrati,

- Per ASSOLAVORO, Associazione Nazionale Agenzie per il Lavoro, Dott. Agostino Di Maio e Dott. Rosario Salimbene;
- Per FILCAMS CGIL, Sig. Sandro Pagaria;
- Per FISASCAT CISL, Sig. Dario Campeotto;
- Per UILTUCS UIL, Sig. Gabriele Fiorino.

Le suddette PARTI,

- Visto l'articolo 2 del D.L., 27 maggio 2008 n. 93 convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 luglio 2008, n. 126.
- Visto l'articolo 5 del D.L. 29 novembre 2008 n. 185.
- Visto l'articolo 2, commi 156 e 157 della Legge 23 dicembre 2009, n. 191.
- Visto l'articolo 53, comma 1, Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122.
- Visto l'articolo 1, comma 47 Legge 13 dicembre 2010, n. 220.
- Visto l'articolo 26, Legge 15 luglio 2011, n. 111.
- Visto l'articolo 22, comma 6, Legge 12 novembre 2011, n. 183.
- Visto l' art. 1, commi 481 e 482 Legge 24 dicembre 2012, n. 228, cd. Legge di Stabilità 2013
- Visto il DPCM 22 gennaio 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013
- Vista la Circolare Ministero del Lavoro n. 15 del 3 aprile 2013
- Vista la Circolare Agenzia delle Entrate n. 11/E del 30 aprile 2013
- Visto il DPCM 19 febbraio 2014 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014
- Vista la Circolare Ministero del Lavoro n. 14 del 29 maggio 2014

PREMESSO CHE

— il comma 482 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013), ha disposto anche per l'anno 2014 l'attuazione di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, disciplinate dal comma 481 del medesimo articolo, nel limite massimo di 400 milioni di euro nel 2014;

— il DPCM 22 gennaio 2013, in attuazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228, ha definito le misure sperimentali in termini di tassazione agevolata del reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

— il DPCM 19 febbraio 2014 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014 – ha definito che le medesime misure sperimentali siano applicabili anche per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2014 entro il limite delle risorse stanziato dal comma 482 dell'art. 1 della legge n. 228 del 2012;

— qualora gli istituti individuati dal DPCM vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti dalla tassazione agevolata per il periodo di imposta 2014;

— il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha specificato che “*per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione*” individuando tali voci, a titolo esemplificativo, come collegate “all'andamento del fatturato (...) e a *premi di rendimento o produttività*”, interpretazione confermata dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 14/2014;

— le Parti hanno sottoscritto in data 10 maggio 2013 un Accordo Quadro volto a predeterminare una procedura agevolata per le Agenzie per il Lavoro associate ad Assolavoro, al fine di addivenire alla rapida sottoscrizione di accordi aziendali per la applicazione della tassazione agevolata in relazione alle voci retributive finalizzata a incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa;

— in applicazione dell'Accordo Quadro di cui al periodo che precede, sono stati sottoscritti nell'anno 2013, circa 20 accordi aziendali di detassazione;

— nel settore lavoro in somministrazione gli incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione e di efficienza organizzativa sono strettamente connessi, per quanto riguarda i lavoratori alle dirette dipendenze delle Agenzie per il Lavoro, all'applicazione di istituti quali, in primo luogo, i premi variabili di rendimento, anche derivanti dalla contrattazione di secondo livello, nonché ogni altra voce retributiva finalizzata a incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa, ed espressamente le voci retributive individuate dall'art. 2, comma 1, del DPCM 22 gennaio 2013 richiamato in premessa;

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti, considerato che il DPCM 19 febbraio 2014 ha sancito, per l'anno 2014, l'ultrattività delle disposizioni attuative di cui al DPCM 22 gennaio 2013 con riferimento agli adempimenti procedurali per l'applicazione del regime di tassazione agevolata, convengono nel confermare anche per l'anno 2014 i contenuti di cui all'Accordo Quadro sottoscritto in data 10 maggio 2013, da considerarsi parte integrante dal presente Accordo.

In particolare le Parti, al fine di consentire una rapida ed omogenea fruibilità delle misure di tassazione agevolata del reddito dei lavoratori di struttura delle Agenzie allo specifico scopo di incrementarne la produttività del lavoro, convengono sulla opportunità di favorire il celere perfezionamento della procedura sindacale aziendale prevista dalle disposizioni normative vigenti, in vista della piena operatività della richiamata agevolazione fiscale.

L'accordo aziendale stipulato dalle Agenzie in attuazione della presente intesa può essere sottoscritto, su base volontaria, dalle Agenzie per il Lavoro associate ad Assolavoro (di cui all'Allegato 1) ovvero che vi aderiranno.

In attuazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, del DPCM 22 gennaio 2013, le Agenzie per il Lavoro dovranno depositare gli accordi aziendali sottoscritti ai sensi del presente Accordo Quadro presso la Direzione territoriale del lavoro territorialmente competente entro trenta giorni dalla loro sottoscrizione con allegata autodichiarazione di conformità dell'accordo depositato alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013. Ai sensi della Circolare Ministero del Lavoro n. 15/2013, l'autodichiarazione di conformità potrà essere ricompresa all'interno degli stessi contratti aziendali.

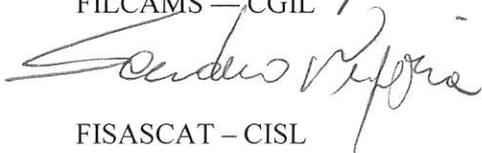
Per l'anno 2014 tuttavia il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 14/2014, ha specificato che le aziende in regola con quanto previsto dal DPCM 22 gennaio 2013 (deposito unitamente ad autodichiarazione di conformità) non debbono effettuare alcuna formalità per l'anno 2014 se applicano, senza alcuna modifica, l'accordo già depositato.

Roma, 9 giugno 2014

ASSOLAVORO



FILCAMS - CGIL



FISASCAT - CISL



UILTUCS - UIL



Elenco Agenzie per il lavoro associate ad Assolavoro

1	Adecco S.p.A.
2	ADHR Group S.p.A.
3	Agenzia Più S.p.A.
4	Aizoon S.r.l.
5	AreaJob S.p.A.
6	Atempo S.p.A.
7	AXL S.p.A.
8	DOCS Italia S.r.l.
9	ELPE GLOBAL LOGISTIC SERVICES S.C.P.A.
10	Eurointerim S.p.A.
11	E-Work S.p.A.
12	Experis S.r.l.
13	GI Group S.p.A.
14	ETS Nexus S.p.A.
15	generazione vincente S.p.A.
16	Idea Lavoro S.p.A.
17	In Job S.p.A.
18	Infor Group S.p.A.
19	Intempo S.p.A.
20	Job Italia S.p.A.
21	Kelly Services S.p.A.
22	Lavoropiù S.p.A.
23	Lifeln S.p.A.
24	Manpower S.r.l.
25	Manutencoop Soc. Coop.
26	MAW Men At Work S.p.A.
27	Mediatica S.p.A.
28	Obiettivo Lavoro S.p.A.
29	Oggi Lavoro S.r.l.
30	Opportunity Job S.r.l.
31	Orienta S.p.A.
32	Page Personnel Italia S.p.A.
33	Quanta Italia S.p.A.
34	Quintiles Staff Services S.p.A.
35	Randstad Italia S.p.A.
36	Risorse S.p.A.
37	Sapiens S.p.A.
38	Secretary Plus S.p.A.
39	Synergie Italia S.p.A.
40	Umana S.p.A.