

Verbale di attuazione dell'accordo CIGD COVID 19, siglato il 31 marzo 2020

In data 31 marzo 2020, in modalità telematica, si sono incontrati al fine di concordare le modalità di attuazione del verbale di accordo CIGD COVID 19, siglato nella stessa data, ai sensi del Decreto Legge n 17 del 18 marzo 2020 in quanto firmatari del suddetto accordo

- la Società **Asak & Co. Spa** nella persona del legale rappresentante, La Sig.ra Barbara Dalla Rosa, assistita dal Consulente del Lavoro il dott. Francesco Saverio Sulpasso;
- il Sig. **Andrea Montagni** per **Filcams Cgil nazionale**, in rappresentanza dei lavoratori;
- la Sig.ra **Stefania Chicca** per **Fisascat Cisl nazionale**, in rappresentanza dei lavoratori;
- il Sig. **Antonio Vargiu** per **UilTucs**, in rappresentanza dei lavoratori;

AVENDO GIA' CONVENUTO

di ricorrere ad un periodo di accesso alla Cassa Integrazione in Deroga secondo quanto stabilito dall'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, oppure ad altro ammortizzatore sociale qualora lo prevedano nuove norme di legge oppure diverse indicazioni del Ministero del Lavoro, con riduzione dell'orario di lavoro e/o sospensione a zero ore, per n. 91 dipendenti a decorrere dal 01 marzo 2020 per un periodo di 9 settimane, entro i limiti imposti dal citato Decreto. Tali periodi potranno essere utilizzati anche via non continuativa, entro i termini stabiliti dagli accordi regionali e dalle indicazioni che saranno fornite dal Ministero del lavoro.

Nel limite delle esigenze tecniche e compatibilmente con le capacità professionali, la società attiverà una rotazione tra il personale con equipollenti mansioni. In caso di sospensione a zero ore non sarà possibile effettuare tale rotazione.

Per il personale amministrativo, presente presso la sede di Bussolengo (VR), si attiveranno le previsioni legislative in materia di Smart Working e, qualora ciò non fosse possibile, subentrerà l'intervento dell'ammortizzatore sociale, anche a zero ore.

Al fine di ridurre al minimo l'utilizzo della Cassa integrazione in Deroga, o di altro ammortizzatore sociale eventualmente previsto, si è già dato atto alla fruizione delle ferie e dei permessi residui, relativamente agli anni precedenti e di quanto effettivamente maturato nel corso dei primi mesi del 2020.

Il trattamento viene concesso con la modalità di pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del Decreto Legislativo n. 148 del 2015, secondo quanto previsto dall'art. 22 comma 6 Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 oppure secondo alle eventuali previsioni che possono essere stabilite da ulteriori interventi normativi.

AM *Stefania Chicca*

AS

TUTTO CIO' PREMESSO

La società si impegna a garantire la maturazione completa dei ratei di ferie e Rol, per il solo mese di marzo.

Per i mesi successivi, si richiama la "Convenzione in tema di anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli artt. da 19 a 22 del D.L. n. 18/2020", stipulata in data 30 marzo 2020 in presenza del Ministero del lavoro, delle confederazioni bancarie e di tutte le confederazioni sindacali maggiormente rappresentative.

Tale Convenzione definisce una procedura di anticipazione, da parte delle Banche che ne danno applicazione, dei trattamenti di integrazione salariale ordinario e in deroga per l'emergenza Covid-19, a favore di tutti i lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione al reddito di cui agli articoli da 19 a 22 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 per i quali sia previsto il pagamento diretto da parte dell'Inps, ai sensi degli artt. da 19 a 22 D.L. 18/2020.

La Società sottoscrivente, al fine di garantire l'accesso alle anticipazioni sociali definite dalla Convenzione citata, si rende disponibile sin d'ora a fornire sostegno ai lavoratori dipendenti per la presentazione della domanda, la quale dovrà essere presentata ad una delle Banche aderenti alla Convenzione citata, allegando la documentazione secondo le procedure previste.

Qualora per i lavoratori dipendenti non risulti possibile accedere alla procedura di anticipazione sociale definita dalla Convenzione richiamata entro il 30 aprile 2020, la Società si rende disponibile ad anticipare i trattamenti di 14.sima mensilità già maturati, qualora i dipendenti avanzino tale richiesta.

L'azienda

Barbora Dello ROLO -

Le OO. SS.

Stefania Vico
Antonio
Andrea Montepi