

Ipotesi di accordo

In data 16 novembre 2016, si sono incontrati in Firenze:

- **Arval Italy Fleet Services Srl**, in persona del procuratore speciale Barbara Innocenti, anche in rappresentanza di Massimo Ferraris, assistita dall'Avv. Giampiero Falasca;
- **Filcams Cgil**, in persona di Chiara Liberati, con delega nazionale e Fausto Quattrini;
- **Fisascat Cisl**, Elena Maria Vanelli, Stefania Chicca e Salvo Carofratello;
- le rappresentanze sindacali interne Andrea Formoso, Rocco Perna e Marco Placente;

Premesso che

- la Società ha comunicato la decisione di riorganizzare, nell'ambito di un processo più ampio di fusione per incorporazione in Arval Service Lease Italia SpA, le sedi di Roma, Aprilia e Assago, mediante la chiusura integrale delle sedi di Roma e Aprilia e la conseguente ricollocazione del personale ivi operante presso altre sedi di Arval Service Lease Italia SpA e la ricollocazione in altre sedi di n. 2 posizioni organizzative esistenti presso la sede di Assago;
- al fine di tutelare la continuità occupazionale di tutto il personale coinvolto nel progetto di riorganizzazione, la Società ha proposto a ciascun dipendente coinvolto il trasferimento presso un'altra sede aziendale, per lo svolgimento di mansioni equivalenti o fungibili, garantendo l'integrale applicazione delle tutele previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;
- le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di ritirare il progetto di riorganizzazione, in subordine, hanno chiesto di incrementare le tutele applicabili al personale trasferito, e di poter fruire, per i lavoratori non intenzionati ad accettare il trasferimento, di un piano di incentivazione all'esodo, da attuarsi nell'ambito di una procedura di cui alla legge n. 223/1991;

Tanto sopra premesso e ritenuto, le parti hanno sottoscritto il seguente

Accordo collettivo

(i) Riorganizzazione aziendale e salvaguardia occupazionale

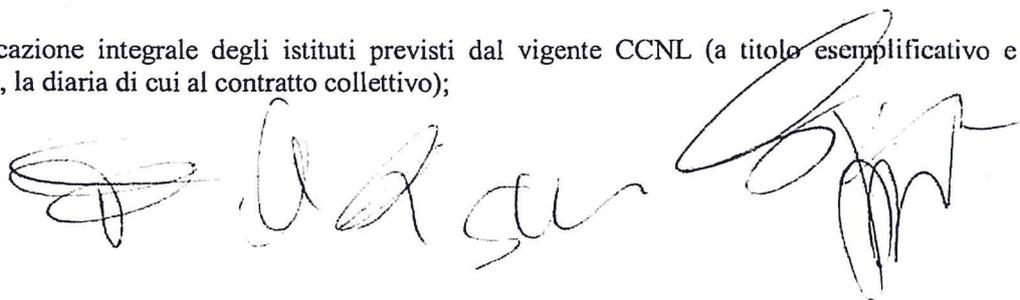
A seguito del progetto di riorganizzazione che prevede la chiusura della sede di Roma e Aprilia e la ricollocazione di 2 unità operanti ad Assago, la Società garantirà a tutto il personale coinvolto la possibilità di ricollocazione presso una diversa sede aziendale, secondo il piano già comunicato alle Organizzazioni Sindacali e ai singoli lavoratori interessati.

Il predetto piano prevede, in particolare, il trasferimento di n. 16 dipendenti da Roma/Aprilia a Firenze, di n. 8 dipendenti da Roma/Aprilia ad Assago, e di n. 2 dipendenti da Assago a Verona/Firenze, da attuarsi entro e non oltre il 31 gennaio 2017, in funzione delle esigenze organizzative aziendali.

(ii) Tutele per i lavoratori trasferiti

Al personale trasferito nell'ambito della riorganizzazione aziendale saranno riconosciute, previa accettazione delle nuove mansioni e sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede protetta, le seguenti tutele:

- (a) applicazione integrale degli istituti previsti dal vigente CCNL (a titolo esemplificativo e non esaustivo, la diaria di cui al contratto collettivo);



(b) riconoscimento di un rimborso spese forfetario pari ad **Euro 5.000,00 netti** (di cui 1.549,37 a titolo di indennità di trasferimento e di prima sistemazione erogato con il primo cedolino utile al momento del cambio di sede di lavoro, e 3.450,63 per spese inerenti a vitto e alloggio connesse con il cambiamento di sede lavorativa, previa certificazione delle spese sostenute);

(c) riconoscimento di un'**indennità forfetaria una tantum**, in caso di perdita del diritto all'auto aziendale come conseguenza di un cambio di mansioni e/o sede, in coerenza con le policy aziendali;

(d) il numero di lavoratori trasferiti da Roma/Aprilia ad Assago sarà ridotto (mediante riallocazione presso la sede di Firenze) in misura direttamente proporzionale al numero di lavoratori destinati ad essere trasferiti da Roma/Aprilia a Firenze che chiederanno di percepire l'incentivo all'esodo previsto dal presente accordo; la riallocazione sul sito di Firenze avverrà per mansioni fungibili, previo confronto con le rappresentanze sindacali interne;

(e) i 2 dipendenti di Assago interessati dal trasferimento potranno ottenere la ricollocazione presso la medesima sede, per mansioni di commerciale interno, con conseguente modifica del trattamento applicato, da esaminare a livello territoriale;

(e) il personale trasferito da Roma/Aprilia a Milano avrà una prelazione sulle eventuali nuove assunzioni di durata superiore a 12 mesi effettuate nell'arco dei prossimi 5 anni presso la sede di Firenze e/o di Roma, per mansioni fungibili con quelle ricoperte, previo confronto con le rappresentanze sindacali interne e previa selezione individuale;

(f) il personale di Arval Italy Fleet Services Srl potrà partecipare ai job posting interni di Arval Service Lease, anche in assenza del requisito dei due anni di anzianità nel ruolo.

(iii) Incentivo all'esodo

I lavoratori che non aderiranno al trasferimento potranno accedere a un piano di incentivazione all'esodo, sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto, all'esito della procedura di cui alla legge n. 223/1991.

I lavoratori potranno manifestare la propria richiesta di accedere al predetto piano entro e non oltre la data del **30 novembre 2016**; a seguito di tale richiesta, il rapporto dovrà essere risolto entro e non oltre il **31 dicembre 2016**.

Al personale di cui sopra sarà riconosciuta (in aggiunta alle tutele previste dalla legge quali, in particolare, l'iscrizione nelle liste di cui alla legge n. 223/1991 e il trattamento contro la disoccupazione) una somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a n. **20 (venti) mensilità** della retribuzione globale di fatto (calcolata, questa ultima, dividendo la retribuzione annua lorda fissa, comprensiva di 13ma e 14ma e con esclusione delle voci variabili, per 12 mensilità), oltre al pagamento dell'indennità di mancato preavviso prevista dal contratto collettivo.

L'incentivo di cui sopra sarà riconosciuto, in unica soluzione, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede protetta, con il quale sarà confermata la volontà di transigere qualsiasi lite potenziale in merito al rapporto di lavoro e di rinunciare a tutte le eventuali domande ed azioni da esso scaturenti.

I lavoratori che ne faranno richiesta contestualmente alla manifestazione di volontà di accedere all'incentivo all'esodo potranno accedere ad un servizio di **outplacement** o, in alternativa, potranno ricevere un'indennità lorda di importo pari ad euro **4 mila**, a titolo di ulteriore incentivo all'esodo.

Per i lavoratori in possesso del requisito congiunto di un'età anagrafica superiore a 56 anni e di un'anzianità di servizio superiore a 25 anni che aderiranno al piano di incentivazione all'esodo, sarà riconosciuta un'indennità di anzianità pari a nn. 2 ulteriori mensilità (da imputarsi a ulteriore incentivo all'esodo).

La Società si riserva di esaminare eventuali richieste di applicazione del piano di incentivazione all'esodo anche nei confronti di dipendenti non coinvolti dal progetto di riorganizzazione di cui al presente accordo.

(iv) Armonizzazione contrattuale

La Società ha comunicato l'intenzione del Gruppo di procedere, a far data dal 1 gennaio 2017, ad una fusione per incorporazione di Arval Italy Fleet Services Srl; al fine di procedere all'esame congiunto per l'armonizzazione delle regole, sarà avviato un apposito tavolo di confronto, nel rispetto delle procedure previste dall'art. 47 della legge n. 428/1990.

Le parti si danno atto che, in occasione di tale confronto, saranno discusse le condizioni per l'armonizzazione delle regole collettive applicabili al personale interessato dal trasferimento, fermo restando il riconoscimento di un trattamento mensile lordo non assorbibile pari alla differenza del valore dei buoni pasto attualmente spettanti (trattamento che verrà meno, in caso di equiparazione di tale valore).

La Società si impegna, inoltre, a valutare l'impatto dell'eventuale cambio delle regole collettive sulla malattia, rimandando tale definizione al tavolo di confronto previsto dall'art. 47 della legge n. 428/1990.

Letto confermato e sottoscritto in Firenze, 16 novembre 2016

Arval Italy Fleet Services Srl

Barbara Innocenti

Avv. Giampiero Falasca

Filcams Cgil

Chiara Liberati

Fausto Quattrini

Fisascat Cisl

Elena Maria Vanelli

Stefania Chicca

Salvo Carofratello

Le rappresentanze sindacali interne

Andrea Formoso

Rocco Perna

Marco Placente