

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO PER IL RICORSO ALLE

INTEGRAZIONI SALARIALI ex DL 18/2020

Addì 24 marzo 2020, utilizzando la modalità di videoconferenza, si sono incontrati:

- la società ARTSANA S.p.A. con sede in Grandate (CO), Via S. Catelli, 1, nella persona del Procuratore Speciale Michele Lericci assistita dal Consulente del Lavoro Dott. Massimo Brisiani (di seguito la Società),
- le Organizzazioni sindacali, segreterie nazionali e territoriali
 - FILCAMS CGIL, rappresentata da Vanessa Caccierini;
 - FISASCAT CISL, rappresentata da Elena Maria Vanelli;
 - UILTUCS rappresentata da Paolo Proietti;
 - Confcommercio Roma Mario Gentiluomo
- Con la RSA/RSU
- (di seguito, congiuntamente le Parti),

al fine di esaminare la situazione produttiva ed occupazionale, nonché le prospettive aziendali, in considerazione della comunicazione della Società di ricorso al trattamento di integrazione salariale a favore dei lavoratori ex D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (di seguito D.L. 18/2020) per far fronte alla temporanea riduzione dell'attività connessa ai provvedimenti di contenimento della diffusione del virus COVID - 19, c.d. *Coronavirus*, e a seguito della richiesta di esame congiunto.

Le Parti hanno preso atto che la temporanea riduzione dell'attività è dovuta all'emergenza sanitaria generata dalla rapida diffusione del virus, che ha determinato una significativa riduzione dell'attività di sede e di magazzino in considerazione dei blocchi imposti dai provvedimenti normativi e del calo generale dei volumi, nonché dalla necessità di adottare le misure di massima protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori ex art. 2087 c.c., al fine di evitare il diffondersi dei casi di contagio da Coronavirus, essendosi la società determinata a chiudere temporaneamente tutti i punti vendita dallo scorso 12/03/2020.

A seguito del confronto, le Parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto sulla necessità di ricorso al trattamento di integrazione salariale e hanno concordato quanto segue.

1. L'intervento interesserà n. 924 dipendenti in forza, elencati nell'allegato 1, al presente verbale, che si intende condiviso e sottoscritto dalle Parti, indicati per appartenenza ai punti vendita o sedi suddivise per Regione di svolgimento della prestazione di lavoro, che saranno sospesi dal lavoro fino ad un massimo di 38 ore settimanali per un periodo presumibile di 9 settimane, anche non continuative, a decorrere dal 12 marzo 2020;
2. L'azienda, compatibilmente con la professionalità delle maestranze, le proprie esigenze tecnico produttive e organizzative, nonché con la preminente finalità di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, applicherà il criterio della rotazione. Il medesimo criterio sarà adottato per il personale di sede ai fini del ricorso, ove possibile, allo smart working;
3. Per le maestranze interessate sarà presentata domanda di integrazione salariale ai sensi del D.L. 18/2020 direttamente all'Inps ai sensi dell'art. 19 (integrazione salariale ordinaria Covid -19) o, in subordine, alle Regioni secondo i contenuti degli accordi per l'accesso al trattamento in deroga di cui all'art. 22 del medesimo decreto, in funzione delle indicazioni che saranno fornite dal Ministero del Lavoro e dall'INPS;



4. L'azienda assicurerà l'anticipazione del trattamento ordinario di integrazione salariale ex art. 19, D.L. 18/2020, qualora autorizzato ovvero adotterà adeguate misure di sostegno al reddito in caso di accesso al trattamento di cui all'art. 22 del medesimo Decreto;
5. I ratei relativi alle mensilità aggiuntive, alle ferie, ai permessi ROL e per Ex festività matureranno come previsto dal CCNL applicato fatta eccezione per il mese di marzo in cui i ratei matureranno in misura piena;
6. Le Parti, infine, si danno atto che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di esame congiunto, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;
7. Le Parti si danno reciprocamente atto che con il presente esame congiunto hanno inteso esperire sia la procedura di consultazione ex art. 19, D.L. 18/2020, sia la procedura di consultazione e accordo di cui all'art. 22 del medesimo decreto, anche ai fini delle disposizioni che verranno emanate in materia dalle Regioni. Pertanto, in ipotesi di applicabilità dell'ammortizzatore ex art. 22 D.L. 18/2020, le Parti dichiarano fin d'ora che la consultazione sul ricorso agli ammortizzatori sociali, in relazione all'emergenza Covid - 19, anche in sede regionale, si intende validamente esperita.
8. Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti ritengono conclusi positivamente e con accordo l'esame congiunto ex D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Grandate, 24 marzo 2020

FILCAMS CGIL Nazionale

FISASCAT CISL Nazionale

UILTUCS Nazionale

Lucrezia Caracciolo

la Società

John M. Vanni
Piero Proietti

[Handwritten signature]



ELENCO PERSONALE

NEGOZI	
Regioni	Numero dipendenti
Abruzzo	5
Emilia Romagna	13
Friuli Venezia e Giulia	6
Lazio	16
Liguria	10
Lombardia	166
Marche	4
Piemonte	15
Puglia	10
Sicilia	16
Toscana	11
Trentino Alto Adige	11
Veneto	13
Totale complessivo	296

UP10 UFFICI	
Qualifiche	Numero dipendenti
b) QUA	95
c) IMP	327
d) OPE	14
Totale complessivo	436

UP10 MAGAZZINI	
Qualifiche	Numero dipendenti
b) QUA	2
c) IMP	34
d) OPE	156
Totale complessivo	192

Totale complessivo

924

