

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi, 22 aprile 2020 si sono incontrati in via telematica, per il tramite di videoconferenza,

- la **ARI-Armaturen Italia S.r.l. & Co. S.a.s.**, con sede in Rho (MI), Via Trecate 19, P.IVA 08119060153, in persona del legale rappresentante dott. Alberto Brogioli, assistita dallo Studio Rödl & Partner in persona degli avv.it Giovanni Zoja e Sara Rossi  
(qui di seguito la "Società")

e

- le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori FILCAMS CGIL Nazionale, in persona del sig. Joice Moscatello, FILCAMS CGIL Milano, in persona del sig. Vincenzo Rubino, FILCAMS CGIL Roma, in persona del sig. \_\_\_\_\_, FISASCAT CISL Nazionale, in persona del sig. Salvatore Carofratello, UILTUCS Nazionale in persona del sig. Gennaro Strazzullo

(qui di seguito le "OO.SS.")

di seguito, la Società e le OO.SS., congiuntamente, le "Parti"

### Premesso che

- a) con comunicazione datata 17 aprile 2020, la Società ha avviato la procedura di informazione e consultazione ex art. 19 d.l. nr. 18 del 17 marzo 2020 per l'esperimento dell'esame congiunto al fine della richiesta di accesso all'assegno ordinario a favore di tutti i propri dipendenti (15 a livello nazionale) per fare fronte all'emergenza generata dal propagarsi del virus COVID-19 (cd. "Coronavirus") ed all'impatto di quest'ultima sull'attività della Società;
- b) nella suddetta comunicazione, che qui si intende integralmente richiamata, e in occasione dell'incontro odierno, la Società ha illustrato i motivi del ricorso all'assegno ordinario;
- c) nel corso dell'odierno incontro le Parti hanno raggiunto un accordo per la definizione della procedura di informazione e consultazione sindacale ex art. 19 d.l. nr. 18 del 17 marzo 2020, accordo che qui si intende integralmente richiamato e disciplinato.

### Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue.

1. Le premesse sono una parte integrante del presente Accordo.
2. Le Parti, al termine dell'esame congiunto conclusosi in data odierna, hanno riconosciuto la necessità di ricorrere all'accesso all'assegno ordinario con causale "COVID-19 nazionale" con decorrenza **dal 20 aprile 2020 e sino al 31 agosto 2020 per un periodo complessivo massimo di 9 settimane** per il proprio personale delle unità produttive di Rho (MI) e Roma, ripartito come segue:

- Presso l'unità produttiva di **Rho (MI)**:

- reparto **Magazzino**:

nr. lavoratori interessati: 1

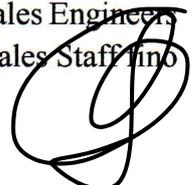
percentuale di accesso all'assegno ordinario: fino al 43%

- reparto **Assistenza / Tecnico Commerciale**:

nr. lavoratori interessati: 12

percentuale di ricorso di accesso all'assegno ordinario: per i Sales Engineers fino al 48%; Application Engineer fino al 47%; per l'Inside Sales Staff fino al 46%.

- reparto **Amministrazione**:



nr. lavoratori interessati: 1  
percentuale di accesso all'assegno ordinario: fino al 42%

e, pertanto, complessivamente 14 lavoratori, per un totale di 2.964 ore.

- Presso l'unità produttiva di **Roma**:

- ufficio **Vendite**:

nr. lavoratori interessati: 1  
percentuale di ricorso accesso all'assegno ordinario: fino al 45%,  
corrispondente a 220 ore;

e, pertanto, **a livello nazionale un totale di 15 lavoratori per complessive 3.184 ore.**

3. La Società presenterà nei termini di legge, art. 19 c.2 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 co.1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015;
4. L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società alle normali scadenze con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS.
5. Ai Lavoratori sarà garantita la piena maturazione degli istituti contrattuali, indipendentemente dall'ammontare delle ore di prestazione effettiva.
6. In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiederà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.
7. Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS. La Società evidenzia che, per le residue attività, è già attiva dall'inizio dell'emergenza la modalità di prestazione in regime di smart-working.
8. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori, ma si impegnano a consentire, anche successivamente, che le OO.SS. firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
9. Le Parti danno atto che in data odierna è stata regolarmente esperita e conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto art. 19 D.L. nr. 18 del 17 marzo 2020.
10. Le Parti si danno atto che la sottoscrizione del presente verbale avviene mediante scambio degli originali scansionati ed inviati in via telematica.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per la Società

Per le OO.SS.