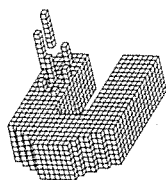


Servizi Sindacali  
Via Marina, 10/A  
20121 Milano

Tel. 02 798712 - 02 7750.314  
Fax 02 7750.488

e-mail: sindacale@unione.milano.it  
www.unione.milano.it



# Unione

del Commercio  
del Turismo, dei Servizi  
e delle Professioni  
della Provincia di Milano

## VERBALE DI ACCORDO

### Procedura di Mobilità ex artt.4 e 24 Legge n°223/91

Oggi, 30 gennaio 2007, presso la sede dell'Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano, si sono incontrati

per ANGST PFISTER SPA S.p.A. Stefano Lalatta Costerbosa  
Marina Fassio

per UNIONE CTSP Emanuela Cambrini

per FILCAMS-CGIL Sabina Bigazzi  
Giulia Bonelli

per FISASCAT-CISL Stefano Galli

per la RSU Giorgio Bisotto, Paolo Panciroli e Bettina Scacchetti

#### Premesso

- Che la ANGST PFISTER SPA ha avviato, con comunicazione datata 23 novembre 2006 una procedura di mobilità ex artt.4 e 24 della Legge n°223/91 per n. 34 unità delle proprie sedi di Milano e Bologna;
- che i motivi per i quali la Società intende procedere alla riduzione di personale sono ampiamente illustrati nella comunicazione di avvio della procedura stessa;
- che la consultazione sindacale di legge ha avuto luogo in occasione delle riunioni tenutesi nei giorni 5, 21 dicembre 2006 e 11 gennaio 2007 u.s, ove l'Azienda ha illustrato approfonditamente le cause che hanno condotto all'apertura della procedura di mobilità e sinteticamente ascrivibili alla necessità di riposizionare la società nel mercato di riferimento attraverso un piano di rilancio che prevede razionalizzazione dell'attività, riduzione generalizzata dei costi, esternalizzazione di alcune funzioni e introduzione di nuovi sistemi informatici;
- nel corso dei suddetti incontri le parti hanno esaminato ogni utile soluzione e strumento finalizzati a ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità;
- che nelle more della procedura il numero degli esuberanti si è ridotto da 34 a 22 in quanto due lavoratori si sono dimessi e 10 lavoratori sono stati riallocati all'interno dell'azienda ( 1 responsabile servizi generali, 1 addetto alla contabilità, 3 compratori, 3 ingegneri di vendita, 1 responsabile di centro di profitto e 1 assistente Resp. Comunicazione);

- che la fase sindacale si è conclusa in data 11 gennaio 2007 in assenza di accordo;

**tutto ciò premesso**

- nelle more della convocazione da parte del Ministero del Lavoro le parti hanno raggiunto il seguente accordo:

la premessa forma parte integrante, inscindibile ed essenziale del presente accordo.

I ventidue lavoratori interessati alla procedura verranno collocati in mobilità nei termini previsti dalla Legge.

Le parti convengono di derogare ai criteri di scelta dei lavoratori di cui alla legge n. 223 del 1991 in base alle richieste di adesione alla collocazione in mobilità dei lavoratori a tempo indeterminato che l'Azienda avrà accolto tenendo conto delle posizioni dichiarate in esubero.

Al fine di ridurre le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di mobilità, l'Azienda erogherà ai lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità, un sostegno economico nella misura e secondo i criteri definiti con separato accordo..

Presso l'Ente Bilaterale delle Province di competenza verrà sottoscritto il verbale di conciliazione, ai sensi dell'art.411 cpc, che prevederà l'accettazione della collocazione in mobilità, la rinuncia all'impugnazione del licenziamento e la totale liberazione della Società Angst Pfister S.p.A. da ogni ulteriore obbligo comunque connesso con l'intercorso rapporto di lavoro e la sua intervenuta risoluzione.

\*\*\*\*

Le parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente Accordo, la procedura di mobilità di cui in premessa, è da intendersi espletata e conclusa con la data odierna, a tutti gli effetti degli artt. 4, 5 e 24 della Legge n°223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

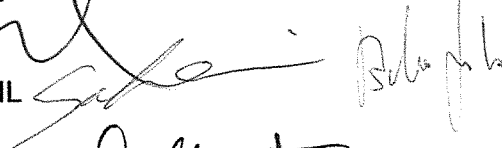
per ANGST PFISTER SPA S.p.A.



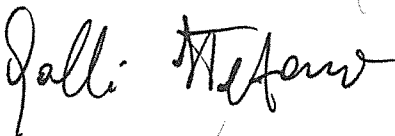
per UNIONE CTSP



per FILCAMS-CGIL



per FISASCAT-CISL



per la RSU

