

VERBALE DI ACCORDO CONCLUSIVO DELL'ESAME CONGIUNTO EX ART.
47, c. 2, L. 428/1990 CONSEGUENTE ALLA COMUNICAZIONE DEL 20/10/2016
INOLTRATA AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 47 DELLA Legge
29/12/1990 n. 428

Il giorno 02 del mese di Novembre dell'anno 2016 in Roma presso la sede della FISASCAT-CISL Nazionale in Via delle Mille n. 56, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, si sono incontrati (di seguito le *Parti*):

per conto ed in rappresentanza della Società ANDREOLI S.p.A.
i Sigg.ri

CATENA Mauro
BIRON Luciano
RUSSO Roberta
GIACHI Claudio

per conto ed in rappresentanza della Società NAVON S.r.l.
i Sigg.ri

DI GIUSEPPE Mirco
GIUSTINI Christiano
IZZI Nicola
DEL SIGNORE Vincenzo
TOMARO Adriano
TRAINO Leonardo

Per le Organizzazioni Sindacali NAZIONALI di categoria
i Sigg.ri

DI LABIO Alessio della FILCAMS-CGIL
DEMURTAS della FISASCAT-CISL
VARGIU Antonio della UILTuCS
unitamente alle loro strutture territoriali e alle RSA

(di seguito tutte insieme *OO.SS.*)

per esperire l'**esame congiunto** tra le Parti ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 47, comma 2, della Legge 29 dicembre 1990 n. 428.

PREMESSO CHE

> in data 20 ottobre 2016 le Società ANDREOLI S.p.A. (di seguito anche *Affittante*) e NAVON S.r.l. (di seguito anche *Affittuaria* e, congiuntamente con ANDREOLI S.p.A. indicate come *Società*) hanno provveduto ad inoltrare congiuntamente la comunicazione formulata ai sensi e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 47, primo comma, della già citata Legge n. 428/1990 (di seguito anche *Comunicazione*);

> con la suddetta comunicazione si è esplicitata una prima informativa della decisione assunta dalle due Società di porre in essere un'operazione di trasferimento d'azienda - mediante contratto d'affitto d'azienda - riguardante tutti i 21 punti vendita a marchio EURONICS (16 nel Lazio, 3 in Abruzzo e 2 in Molise, di seguito *Punti Vendita*) gestiti direttamente dall'Affittante nonché l'ulteriore unità produttiva rappresentata dalla sede

amministrativa in Latina dell'Affittante (di seguito i Punti Vendita e la sede definiti come *Azienda*), fornendo altresì le informazioni richieste dalla citata normativa;

> la procedura riguarda n. 319 lavoratori come meglio precisati nell'allegato alla Comunicazione;

> le OO.SS. hanno manifestato il loro interesse alla consultazione e, dunque, è stato fissato all'uopo l'incontro che si tiene in data odierna.

Tutto quanto sopra premesso

1. I motivi del ricorso all'affitto di Azienda e, dunque, alla presente procedura

1.1. Le due Società, su richiesta delle OO.SS. hanno ribadito il contenuto della Comunicazione ed il contesto generale dell'operazione, come di seguito descritto.

1.2. Quanto ai motivi del ricorso all'affitto di azienda:

La crisi economica e finanziaria della ANDREOLI S.p.A. si è determinata, a livello macroeconomico, nel contesto della nota congiuntura sfavorevole ormai in atto a livello globale dal 2008 e che, solo nella seconda metà del 2015, ha cominciato a mostrare alcuni timidi segni di ripresa (tali comunque da non invertire il trend negativo).

Tra i settori colpiti vi è stato anche quello della vendita al dettaglio di elettrodomestici ed elettronica di consumo in cui opera l'Affittante (altresì definibile come settore del "*Technical Consumer Goods*"). Come noto, infatti, le famiglie negli anni della crisi hanno focalizzato l'impiego delle proprie risorse, riducendo fortemente l'acquisto di beni voluttuari e l'aggiornamento periodico del proprio portafoglio di elettrodomestici ed apparecchiature elettroniche. Tale ultimo aspetto può essere facilmente riscontrato tanto alla luce della crisi di altri grandi gruppi dell'elettronica di consumo, quanto dal proliferare di esercizi commerciali specializzati nella sola riparazione di prodotti di elettronica.

In questo contesto di carattere generale – che pure ha visto ANDREOLI S.p.A. attuare politiche di espansione che hanno consentito di raggiungere fatturati intorno ad euro 100 milioni – si sono inseriti fattori specifici che congiuntamente hanno impedito di mantenere l'equilibrio fra incremento del fatturato e flussi di cassa generati.

In particolare, nell'esercizio 2014 è stata registrata una perdita generata da fattori straordinari e di rapida evoluzione del mercato:

- l'acquisizione di punti vendita da Ferri Electronics S.r.l., che hanno richiesto investimenti superiori alle attese;
- la fusione per incorporazione della collegata Jet Elettronica S.r.l., operante nel settore delle vendite all'ingrosso, che hanno causato perdite sui crediti;
- l'erosione dei margini per l'aggressiva politica di sconti della concorrenza che ha una maggiore capacità di agire sulla leva dei prezzi;
- la difficoltà di raggiungere la massa critica di vendite per competere in un mercato sempre più condizionato dalle politiche di sconti sui prodotti e sui servizi;



- il progressivo spostamento della clientela verso gli acquisti sul web, che agisce da indicatore di riferimento dei prezzi, con costi inferiori rispetto ai tradizionali canali di vendita.

Con la predisposizione del Budget 2015 e del "Piano Industriale 2015/2018" l'Affittante ha individuato le condizioni reddituali e finanziarie necessarie per essere competitivi in un mercato in rapida evoluzione, ispirandosi a principi quali (i) miglioramento dei livelli di fatturato e margine, sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo; (ii) maggiore attenzione ai costi di struttura; (iii) miglioramento della posizione finanziaria e patrimoniale.

Ha inoltre ricercato il consolidamento del proprio posizionamento competitivo attraverso (i) la razionalizzazione delle campagne promozionali; (ii) il rinnovamento dei punti vendita; (iii) il rafforzamento dell'e-commerce sia mediante la piattaforma Jet Elettronic acquisita nel 2014 che la collaborazione con i maggiori operatori esterni del settore e-commerce quali E-bay e Amazon; (iv) l'efficientamento della struttura organizzativa attraverso il miglioramento dei processi aziendali e nuove politiche di approvvigionamento e selezione dei clienti; (v) l'assunzione di ulteriori risorse professionali nell'area amministrativa e nella logistica; (vi) l'individuazione di advisor industriali idonei a supportare la ANDREOLI S.p.A. nella gestione di attività strategiche, operative e di processo.

Malgrado questo piano, la progressiva riduzione delle linee di credito disponibili (ridotte di euro 7,6 milioni in termini di affidato e di euro 6,5 milioni in termini di utilizzato nel corso del 2015 e di ulteriori euro 2,4 milioni in termini di affidato e di euro 2,3 milioni in termini di utilizzato nel primo semestre 2016) unitamente al mancato supporto da parte delle assicurazioni del credito, hanno inciso sulla capacità della ANDREOLI S.p.A. di operare efficacemente sul mercato e di realizzare gli obiettivi del Piano Industriale che sono stati sopra illustrati.

Per tramite di una moratoria sui finanziamenti a medio termine in essere, la stessa è riuscita nella prima parte del 2016 a mantenere la posizione di mercato e l'operatività di tutti i punti vendita.

Si precisa altresì che i ridotti volumi di acquisti di merce appetibile per i consumatori ha determinato l'esigenza di sostenere la continuità aziendale con campagne promozionali dirette a realizzare al meglio la consistenza di merci in giacenza che, pur consentendo di preservare l'operatività dei punti vendita in vista del subentro di un affittuario, ha inciso sulle marginalità realizzabili in questa situazione di emergenza.

L'effetto combinato dei fattori di crisi sopra evidenziati è comunque prevalso - pur a fronte degli interventi messi in atto su più fronti - e ha determinato una carenza di liquidità acuitasi nei mesi di giugno-luglio 2016 che la ANDREOLI S.p.A. non è stata in grado di superare, non potendo richiedere ulteriori apporti da parte dei soci. Ciò ha fatto emergere la necessità di pervenire a una ristrutturazione del proprio indebitamento mediante il ricorso ad una procedura concorsuale che sarà a breve avviata.

1.3. In ragione di detta situazione, la ANDREOLI S.p.A. ha deciso di:

- presentare entro e non oltre il mese di novembre 2016, domanda per l'ammissione alla procedura di concordato preventivo ex art. 161, 6° comma, L.F., cui seguirà, secondo i termini assegnati dal Tribunale competente - quello di Latina - la proposta, il piano e la documentazione prevista dall'art. 161, 2° e 3° comma, L.F.;
- al fine di salvaguardare l'avviamento dell'Azienda e per garantire la possibile soddisfazione dei creditori, procedere all'affitto dell'Azienda nei confronti della potenziale Affittuaria, in modo che, tramite la temporanea gestione, la stessa possa sia

conservare il proprio valore che consentire il mantenimento delle professionalità dei Lavoratori i cui rapporti di lavoro sono compresi nell'Azienda;

- (iii) procedere, secondo le modalità e tempistiche proprie della procedura concorsuale indicata, all'eventuale aggiudicazione dell'Azienda ad esito di gara competitiva ai sensi dell'art. 163 bis L.F. a cui, secondo le intese raggiunte, l'Affittuaria si è già impegnata a partecipare.

L'affitto dell'Azienda è dunque volto a preservare a beneficio dei creditori il proprio maggiore *asset*, rappresentato dall'avviamento dei punti vendita e dalle giacenze di magazzino. Infatti, la ANDREOLI S.p.A. - non disponendo di liquidità sufficiente per il normale riassortimento dei punti vendita - si sarebbe trovata nell'impossibilità di operare con regolarità in vista tra l'altro di alcuni dei periodi chiave della stagione per il settore Technical Consumer Goods (ossia il c.d. *Black Friday* a fine novembre, il periodo natalizio e quello dei saldi invernali a gennaio).

Per effetto di quanto sopra, l'operazione di affitto di Azienda deve essere realizzata nel minor tempo possibile, comunque compatibile con l'espletamento della presente procedura e costituisce passaggio preliminare rispetto all'accesso alla procedura concorsuale.

1.4. Quanto all'Affittuaria, si precisa che si tratta di una società di nuova costituzione (ossia NAVON S.r.l.) che opererà nell'ambito del Gruppo controllato da JUL S.r.l. di cui fa parte anche Nova S.p.A.

L'operazione rientra nel focus strategico del Gruppo che si basa, fra le altre cose, sul rafforzamento della presenza retail sul territorio regionale. L'investimento dell'Affittuaria è finalizzato al mantenimento delle attività operative dell'azienda della ANDREOLI S.p.A. nell'auspicio di procedere all'acquisto definitivo ad esito della gara competitiva che sarà esperita nell'ambito del concordato preventivo e rispetto al quale l'Affittuaria ha già manifestato un interesse.

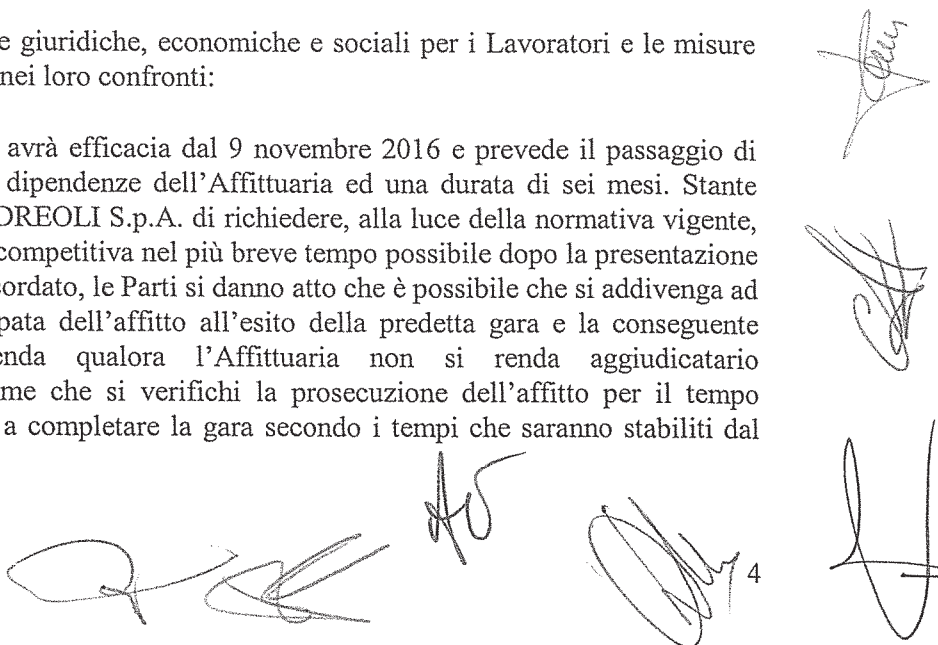
2. Condizioni applicate ai Lavoratori coinvolti nell'affitto di Azienda

2.1. Le OO.SS. hanno preso atto delle predette motivazioni e le Parti, come sopra presenti e rappresentate, hanno analizzato nel merito le possibili conseguenze dell'affitto di Azienda.

Dopo ampia ed articolata disamina e discussione, sviluppatasi sulla base delle informazioni già acquisite dalla Comunicazione, nonché di quelle ulteriormente apprese e/o approfondite nel corso dell'odierna consultazione, le Parti concordano su quanto segue:

2.2. Quanto alle conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i Lavoratori e le misure eventualmente programmate nei loro confronti:

- L'affitto dell'Azienda avrà efficacia dal 9 novembre 2016 e prevede il passaggio di tutti i Lavoratori alle dipendenze dell'Affittuaria ed una durata di sei mesi. Stante l'intenzione della ANDREOLI S.p.A. di richiedere, alla luce della normativa vigente, l'indizione della gara competitiva nel più breve tempo possibile dopo la presentazione della domanda di concordato, le Parti si danno atto che è possibile che si addivenga ad una cessazione anticipata dell'affitto all'esito della predetta gara e la conseguente riconsegna dell'Azienda qualora l'Affittuaria non si renda aggiudicatario dell'Azienda, così come che si verifichi la prosecuzione dell'affitto per il tempo comunque necessario a completare la gara secondo i tempi che saranno stabiliti dal Tribunale.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and a signature on the right with the number 4 next to it.

- Conseguentemente l'Affittuaria subentrerà, ai sensi dell'art. 2112 c.c., a tutti i rapporti giuridici in essere con i Lavoratori impiegati nell'Azienda. Tutti i Lavoratori sono compresi nell'affitto di Azienda.
- L'Affittuaria applicherà il C.C.N.L. per le Aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi (stipulato da Confcommercio con Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltuos da ultimo in data 30/03/2015) e dunque i relativi rapporti di lavoro continueranno ad essere regolati dal medesimo contratto collettivo, così come manterrà tutta la contrattazione aziendale e di II livello vigente presso ANDREOLI S.p.A. sino a scadenza, ai sensi e nei termini previsti dall'art. 2112 c.c.

2.3. Le Parti, concordemente a quanto indicato nella Comunicazione, si danno atto che nel corso del corrente anno 2016 la ANDREOLI S.p.A. ha stipulato con le controparti sindacali rappresentanti i diversi territori in cui opera (Lazio, Abruzzo e Molise) quattro distinti accordi collettivi aziendali per la stipula di altrettanti contratti di solidarietà difensiva ex art. 21, comma 1, lettera c) D. Lgs. 14/09/2015 n. 148 (di seguito anche *CdS*) e, in particolare:

- per il punto vendita di San Giovanni Teatino (CH), una riduzione del 50% su 21 dipendenti (20 FTE) in relazione alla gestione di un numero di 10 esuberanti (con esclusione dal CdS di 2 unità). Il CdS ha durata di 12 mesi, dal 13 giugno 2016 e terminerà il 12 giugno 2017;
- per i due punti vendita di Isernia (IS) e Termoli (CB), una riduzione del 50% su 19 dipendenti (18,6 FTE) in relazione alla gestione di un numero di 9,3 esuberanti (con esclusione dal CdS di 4 unità). Il CdS ha durata di 12 mesi, dal 4 luglio 2016 e terminerà il 3 luglio 2017;
- per i due punti vendita di Lanciano (CH) e Scurcola Marsicana (AQ), una riduzione del 50% su 21 dipendenti (20,6 FTE) in relazione alla gestione di un numero di 10,3 esuberanti (con esclusione dal CdS di 4 unità). Il CdS ha durata di 12 mesi, dall'8 agosto 2016 e terminerà il 7 agosto 2017;
- per la Regione Lazio, relativamente a 14 punti vendita, oltre alla sede amministrativa, una riduzione del 30,07% su 171 dipendenti (167,10 FTE) in relazione alla gestione di un numero di 50,25 esuberanti (con esclusione dal CdS di 34 unità). Il CdS ha durata di 12 mesi, dal 12 settembre 2016 e terminerà l'11 settembre 2017.

Conseguentemente alla stipula dei suddetti contratti ed all'esperimento delle previste procedure sono stati emessi dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali distinti Decreti:

- n. 96995 in data 12/09/2016 per il punto vendita di San Giovanni Teatino (CH);
- n. 97006 in data 12/09/2016 per i due punti vendita di Isernia (IS) e Termoli (CB);
- n. 97231 in data 27/09/2016 per i due punti vendita di Lanciano (CH) e Scurcola Marsicana (AQ)

mentre sono in avanzata fase di rilascio, da parte delle Sedi Inps territorialmente competenti, le relative autorizzazioni al conguaglio delle somme anticipate ai dipendenti.

Per quanto concerne il contratto di solidarietà riguardante la Regione Lazio, in virtù della domanda CIGSONLINE presentata in data 07/09/2016 (codice istanza 48194-codice pratica 43348), il Decreto Ministeriale deve ritenersi di prossima emanazione, essendo tra l'altro pervenuta comunicazione di avvio della procedura.

2.4. Le Parti si danno reciprocamente atto che la situazione che ha richiesto il ricorso al suddetto ammortizzatore sociale non potrà ragionevolmente essere superata per il solo tramite dell'affitto e pertanto concordano sulla necessità, anche in questo caso, di continuare ad utilizzare l'ammortizzatore sociale in questione e dunque che gli stessi siano mantenuti

fino a loro naturale scadenza da parte dell'Affittuaria al fine della gestione della sottesa situazione di esubero di personale presso le unità locali interessate da tali interventi e, pertanto, concordano che l'Affittuaria procederà a richiedere, con le procedure che saranno all'uopo indicate dai competenti enti, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (e conseguentemente dalle diverse Sedi Provinciali Inps per le corrispondenti autorizzazioni) (i) il subentro nella titolarità dei diversi CdS stipulati dall'Affittante, senza soluzione di continuità e limitatamente al periodo residuo rispetto al termine originariamente previsto da ciascun contratto, e dunque (ii) la voltura di Decreti già emanati e/o l'emanazione di nuovi Decreti sostitutivi e - quanto all'istanza presentata a nome di ANDREOLI S.p.A. ed in attesa di decreto - l'autorizzazione con decreto intestato a NAVON S.r.l. Le OO.SS., anche in qualità di Parti dei predetti contratti di solidarietà esprimono il loro consenso al subentro nei CdS individuati dell'Affittante, così come sin da ora si dichiarano disponibili alla stipula di nuovi contratti ove ciò si rendesse necessario.

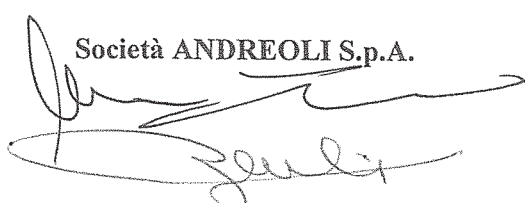
2.5. Le Parti condividono la necessità di un confronto costante per quanto di rispettiva competenza e si incontreranno quindi a livello nazionale il giorno 18 gennaio 2017 al fine di verificare l'andamento delle unità produttive e le dinamiche dell'affitto. Le Parti inoltre si incontreranno - su richiesta di una delle stesse - a livello territoriale al fine di verificare l'applicazione degli strumenti adottati e dei CdS. La ANDREOLI S.p.A. si impegna a inviare comunicazione scritta alle OOSS circa l'ammissione alla procedura di concordato.

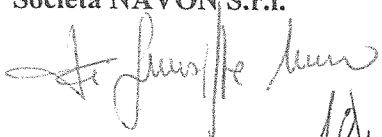
Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti si danno atto di aver esaurientemente ottemperato a quanto previsto dalla vigente normativa, intendendo esaurita la consultazione avviata e tenuta ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 47, comma 2, della Legge n. 428/1990; per l'effetto, nulla osta al perfezionamento dell'operazione.

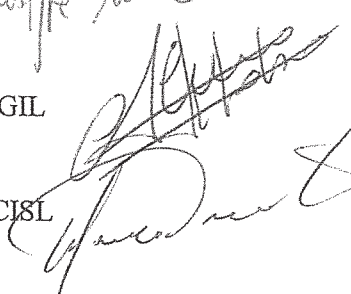
Il presente verbale di accordo - che complessivamente si compone di n. 6 (sei) pagine - oltre alle 10 (dieci) di cui all'allegato ELENCO dei lavoratori interessati al trasferimento della titolarità del rapporto, comunque costituente parte integrante del verbale di accordo e di cui le Società dichiarano la correttezza - previa lettura ed integrale approvazione, viene sottoscritto su tutte le pagine che lo compongono.

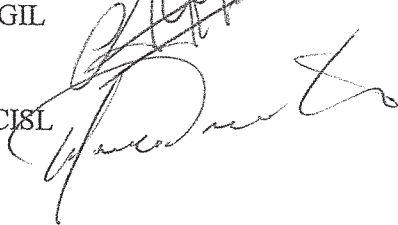
ALLEGATO: ELENCO c.s.

Letto, approvato, confermato e sottoscritto.


Società ANDREOLI S.p.A.


Società NAVON S.r.l.


FILCAMS-CGIL


FISASCAT-CISL



UILTuCS

Antonio Vaz