

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE**  
**ex art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18**

Il giorno dieci del mese di aprile dell'anno 2020 in modalità video conferenza si sono incontrati:

L'azienda AM Parking Srl rappresentata da Gianmarco Miele

Filcams CGIL rappresentata da Sandro Pagaria

Fisascat CISL rappresentata da Aurora Bianca

Ultucs rappresentata da Stefano Franzoni

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 dall'azienda AM Parking Srl, con sede legale in Napoli, c.so Umberto I, n. 293, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende Vigilanza Privata e Servizi fiduciarî sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente piú rappresentative sul piano nazionale con n. 7 dipendenti occupati sul territorio nazionale. L'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e per il quale non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

**PREMESSO CHE**

- 1) Il presente incontro è stato concordato in seguito alla comunicazione inviata dall'Azienda AM Parking Srl, ai sensi dell'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, con la quale si informava le Organizzazioni Sindacali in epigrafe dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per "emergenza COVID-19", così come previsto dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.
- 2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito all'emergenza sanitaria per COVID-19, che ha determinato la drastica e sostanziale riduzione dell'attività svolta ed in alcuni casi alla cessazione totale dei servizi svolti in favore della clientela privata nei predetti ambiti territoriali.
- 3) Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato per un periodo presunto dal 20 marzo 2020 nelle unità produttive indicate nella comunicazione di cui al punto 1). Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nella propria unità produttiva.
- 4) L'Azienda risulta essere sottoposta a sequestro preventivo come da decreto del 22 gennaio 2014 n.17982/2005 da parte della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Napoli;

**TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:**

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.
- b) La causa per la quale si richiede il Fondo di Integrazione Salariale è la seguente: "emergenza COVID-19 nazionale";
- c) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica - in forma on-line - sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al F.I.S. nei tempi e modi stabiliti dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015.
- d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 19 comma 2 Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo Integrazione Salariale con sospensione a zero ore, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni

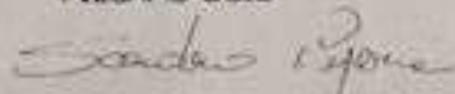
fungibili, dal 20 marzo 2020 al 21 maggio 2020 inclusi per n. 7 lavoratori operanti presso le unità produttive indicato nella comunicazione di cui al punto 1).

- e) Le parti si danno atto, che preliminarmente alla collocazione in FIS, si è dato luogo allo smaltimento di ferie e permessi retribuiti maturati e non goduti.
- f) In merito a quanto sopra, l'Azienda si impegna sin da ora, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendessero possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle unità produttive interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo Integrazione Salariale, con un preavviso di 48 ore.
- g) In considerazione del fatto che per le motivazioni di cui al punto 4) della Premessa, non è possibile l'anticipo da parte del datore di lavoro del trattamento di integrazione salariale, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, la Società erogherà, a richiesta, e secondo le proprie disponibilità finanziarie, anticipazioni della tredicesima per i ratei già maturati.
- h) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici anche con il coinvolgimento delle RSA/RSU e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'Azienda e alle necessità dei lavoratori;
- i) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, sono fatte salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che dovessero prevedere condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.
- j) L'azienda si impegna a trasmettere all'Inps mediante modulo Sr41 il dato associativo in suo possesso, specificando i codici di riferimento che verranno forniti dalle strutture territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente accordo.

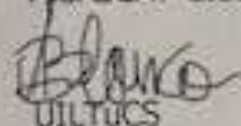
Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto di cui all'art. 14 D.Lgs. 148/2015 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015, così come modificati dal Decreto Legge 17.03.2020 n. 18.

Azienda

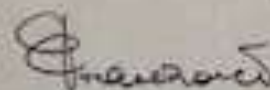
FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS



AM Parking s.r.l.  
Multiservizi  
Uffici Legali: Corso Umberto I, 293 - NAPOLI  
P.I. 06510511212 - C.F. 06510511212