



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
– div. VII-**

Via Formovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 09 ottobre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **AMBROSIA TECHNOLOGIES SRL** per accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Luciano Di Vincenzo, assistito dal consulente Rosanna Lacapra;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Elisa Camellini;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Alfredo Magnifico in forza di delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

E', altresì, presente Gerardo Nardiello della RSA Filcams Cgil Potenza.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto – che in data 28.05.13 ha sottoscritto presso lo scrivente Ufficio verbale di accordo per il ricorso al trattamento di Cig in deroga, per il periodo 01.06.13 - 30.09.13, con riguardo a complessivi n. 162 lavoratori, pari all'intero organico in forza alla Società addetto allo svolgimento dei servizi di ristorazione e pulizia presso la Committente Congregazione Ancelle Divina Provvidenza - con nota pervenuta in data 10.09.2013 (Prot. n.19429 del 16.09.13) ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 07.10.2013 (Prot. n.20958) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
2. in esito al presente incontro le Parti concordano sulla necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo Cig in deroga, con riguardo ai soli lavoratori addetti al servizio mensa presso la Committente Congregazione Ancelle Divina Provvidenza - attualmente in concordato preventivo con continuazione di attività - essendo rimasta sostanzialmente invariata alla data odierna la riduzione dei pasti richiesti dalla stessa.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata - a decorrere dal 01.10.2013 e sino al 31.12.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **130 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi mensa presso la citata Committente.
- I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cig con le modalità di seguito specificate:

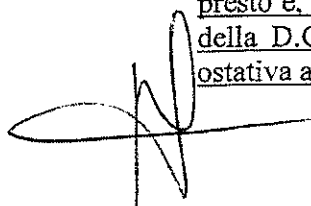
A. REGIONE PUGLIA:

- Sede di **Bisceglie**, Cig con **riduzione media del 19.36%** dell'orario di lavoro con riguardo a **n. 8 lavoratori** con contratto part-time medio al 75%;
- Sede di **Molfetta**, Cig con **riduzione media del 20%** dell'orario di lavoro con riguardo a **n. 48 lavoratori**, di cui n. 14 FT e n. 34 con contratto part-time medio del 77.02%;
- Sede di **Foggia**, Cig con **riduzione media del 21%** dell'orario di lavoro con riguardo a **n. 37 lavoratori**, di cui n. 14 FT e n. 23 con contratto part-time medio del 76.66%.

B. REGIONE BASILICATA:

- Sede di **Potenza**, Cig con **riduzione media del 19.05%** dell'orario di lavoro con riguardo a **n. 37 lavoratori**, di cui n. 02 FT e n. 35 con contratto part-time medio del 51.04%.

- Le specifiche modalità della Cig - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale - saranno oggetto di verifiche e confronto in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve

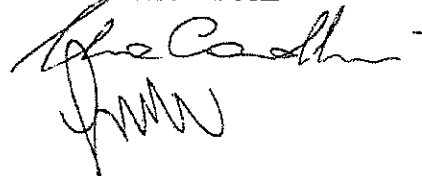


tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

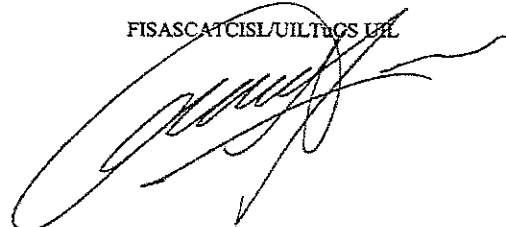
Letto, confermato e sottoscritto.

AMBROSIA TECHNOLOGIES SPA

FILCAMS CGIL



FISASCATCISL/UILTICS UIL



ITALIA LAVORO



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

