

Verbale di mancato Accordo
Licenziamento per riduzione di personale
(artt. 4 e 24 l. 223/1991)

In data 12 settembre 2013, si sono incontrate, presso la sede di Assolavoro in Roma, al fine di esperire la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24, L. n. 223/1991 per cessazione di attività:

i Rappresentanti delle Società Altro Lavoro Srl, Agenzia per il lavoro, nella persona del Presidente, Ing. Mauro Paroli, assistita dai Rappresentanti di ASSOLAVORO, nella persona del Direttore, Agostino Di Maio, e del Dott. Rosario Salimbene

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali

FILCAMS-CGIL, rappresentata da Sandro Pagaria
FISASCAT-CISL, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL, rappresentata da Gabriele Fiorino

anche in rappresentanza delle rispettive strutture sindacali delle unità produttive della predette Società.

Premesso che:

- in data 10 settembre 2013 la società Altro Lavoro Srl ha formalmente avviato la procedura di mobilità per riduzione del personale per cessazione di attività (di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni) con conseguente collocazione in mobilità di tutte le risorse in forza pari a n. 65 lavoratori;
- in data 11 settembre 2013 le OO.SS. hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art. 4, comma 5, L. n. 223/1991;
- le Parti si sono quindi incontrate in data odierna al fine di sviluppare il confronto in sede sindacale;
- dopo ampia analisi degli strumenti alternativi alla collocazione in mobilità, le Parti hanno convenuto di definire la risoluzione della vertenza davanti al preposto ufficio del Ministero del Lavoro;

tutto ciò premesso

Le Parti convengono di sottoscrivere il presente Verbale che sancisce il mancato accordo nella fase di confronto prevista dalla L. n. 223/1991 in sede sindacale, attivando la fase amministrativa della procedura ove potranno essere ulteriormente approfonditi tutti gli strumenti di legge utili alla gestione degli esuberanti.



In particolare le Parti indicano nella CIG IN DEROGA lo strumento principale che permette di ridurre l'impatto occupazionale, atteso che sono in corso trattative che potrebbero permettere l'acquisizione parziale dell'azienda Altro Lavoro Srl da parte di altre aziende del settore, potendosi ridurre per tale via il numero di esuberanti dichiarati.

Di conseguenza le Parti proseguiranno il confronto presso il competente ufficio del Ministero del Lavoro, ai sensi dell' art. 4, comma 7, L. n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

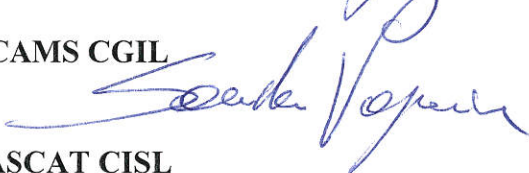
Per ALTRO LAVORO



Per ASSOLAVORO



Per FILCAMS CGIL



Per FISASCAT CISL



Per UILTUCS UIL

