

VERBALE DI ACCORDO

Addì 17 marzo 2009, in Torino, presso la Sede di Alpitour S.p.A.,

tra

la Società Alpitour S.p.A.

assistita da CONFINDUSTRIA Cuneo - Unione Industriale della Provincia

e

la R.S.A.,

assistita dalla FILCAMS/CGIL e dalla FISASCAT/CISL

si conviene quanto segue:

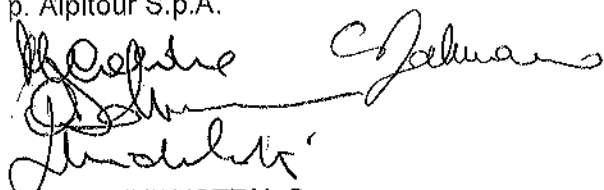
RELAZIONI SINDACALI

Fermo restando quanto stabilito dal CCNL in materia di Diritti di Informazione e quanto demandato dallo stesso alla Contrattazione Integrativa Aziendale, le Parti convengono sull'opportunità di strutturare le Relazioni Sindacali attraverso dei livelli di confronto (Nazionale, Area e Sede di Lavoro), che, nel rispetto dei ruoli, delle responsabilità e senza avere per oggetto materie già previste e definite in altri livelli, offrano modelli di partecipazione efficaci ed efficienti.

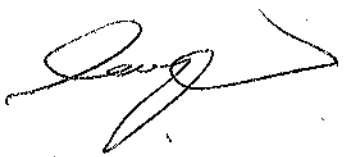
L'impianto di Relazioni Sindacali e le materie descritte nella tabella allegata, che costituisce parte integrante del presente Verbale di Accordo, sono orientate a privilegiare - in particolare a livello di Sede di Lavoro - il dialogo e lo scambio di informazioni, nell'ambito di un confronto finalizzato a raggiungere possibili intese atte a risolvere i problemi che via via si presenteranno, e presuppongono, pertanto, un orientamento delle Parti conseguente.

Il presente verbale di accordo, i cui contenuti saranno recepiti nel prossimo Contratto Integrativo Aziendale, decorre dalla data odierna fino alla data di entrata in vigore dello stesso. A tale scopo le Parti si impegnano ad attivare il confronto a partire dal mese di Maggio 2009.

p. Alpitour S.p.A.



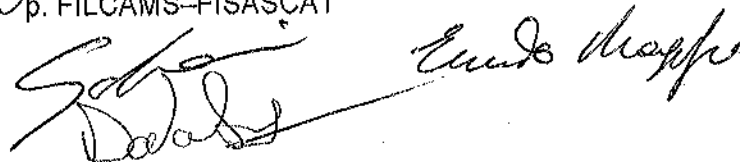
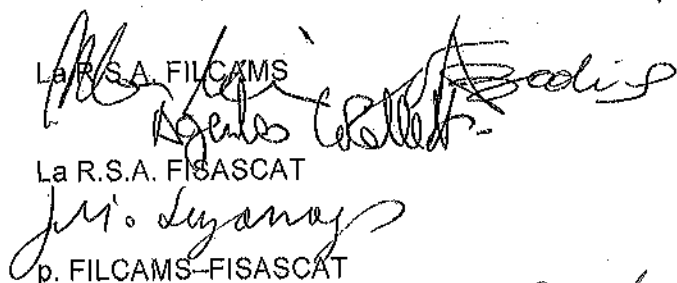
p. CONFINDUSTRIA Cuneo
Unione Industriale della Provincia



La R.S.A. FILCAMS

La R.S.A. FISASCAT

p. FILCAMS-FISASCAT



AR

Livelli	Materie oggetto delle Relazioni Sindacali	Soggetti
<p style="text-align: center;">Livello Nazionale</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accordo Integrativo Aziendale - Struttura e parametri Premio Risultato - Nuove professionalità e conseguenti inquadramenti - Composizione controversie emerse a livelli inferiori - Misure atte a superare crisi aziendale - Terziarizzazioni di attività - Mercato del lavoro: adempimenti normativi - Azienda, Mercato - Andamento aziendale - Investimenti - Andamento Premio Risultato - Programmi di ristrutturazione/riorganizzazione - Sicurezza (D.Lgs. n. 81/08) - Iniziativa inerenti le pari opportunità (L.125/91) - Formazione - Andamento e composizione Organici - tipologie di contratti 	<ul style="list-style-type: none"> - Segr. Nazionali OO.SS. - Coord. Nazionale Aziendale - OO.SS. Territoriali - Direzione Risorse Umane Gruppo - Risorse Umane - Federturismo / Confindustria Cuneo
<p style="text-align: center;">Livello Area</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilità e flessibilità - Mercato del lavoro: adempimenti normativi - Iniziativa inerenti le pari opportunità (L.125/91) - Analisi e proposte di nuove professionalità - Mercato - Cessioni/cessazioni unità produttive e acquisizioni - Processi formativi 	<ul style="list-style-type: none"> - RSA/RSU - OO.SS. Territoriali - Risorse Umane - Risorse Umane Area - Confindustria Cuneo
<p style="text-align: center;">Livello Sede di Lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione del lavoro - Orario di lavoro, ferie - Analisi e proposte di nuove professionalità - Ambiente di lavoro - Misure atte a superare crisi unità produttive - Terziarizzazioni di attività dell'unità produttiva - Mercato del lavoro: adempimenti normativi - Livelli di inquadramento e mansioni - Volumi produttivi - Standard operativi - Andamento Premio Risultato - Formazione - Programmi di ristrutturazione - Sicurezza (D.Lgs. n. 81/08) - Andamento e composizione organici - Tipologie di contratti 	<ul style="list-style-type: none"> - RSA/RSU - OO.SS. Territoriali - Risorse Umane - Risorse Umane Area - Confindustria Cuneo

Godi

J

EU

a

AR

del

del

del

del

del

del