

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 1° aprile 2011, in Torino, presso la Sede dell'Unione Industriale

tra

la Società Alpitour S.p.A. (di seguito "Azienda"),

assistita da Confindustria Cuneo – Unione Industriale della Provincia e Unione Industriale di Torino (di seguito le "Associazioni Industriali")

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale (di seguito "la R.S.A.")

assistite dalla FILCAMS/CGIL (di seguito la "FILCAMS") e da FISASCAT/CISL (di seguito la FISASCAT)

*premesse che*

- In data odierna è stato sottoscritto tra le Parti un contratto di solidarietà, finalizzato a gestire le conseguenze sulle vendite della crisi politico-sociale che sta interessando Egitto e Tunisia.
- La durata di validità del contratto di solidarietà è quantificata in 8 mesi.
- Durante l'operatività del contratto di solidarietà le sospensioni dell'attività lavorativa avranno prevalentemente andamento verticale, settimanale e/o mensile, con astensioni dal lavoro.
- I lavoratori interessati dal contratto di solidarietà sono stati individuati tra le parti nell'elenco allegato.
- In conseguenza della riduzione di cui sopra, tutti gli elementi retributivi corrisposti dall'Azienda e derivanti dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali, ivi compresi quelli indiretti e differiti, vengono proporzionalmente ridotti in relazione alla effettiva prestazione di lavoro.
- Le modalità di deroga in positivo saranno comunicate alla R.S.A. con congruo preavviso; le relative variazioni saranno trasmesse al competente ufficio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- Si terranno periodicamente appositi incontri di monitoraggio e verifica dell'andamento del Contratto di Solidarietà, con particolare riferimento allo smaltimento di ferie e permessi. Gli incontri si terranno entro il mese di giugno 2011 e/o su richiesta di una delle due parti.
- Le Parti, in applicazione di quanto sopra, hanno concordato le seguenti modalità tecniche di gestione del contratto di solidarietà

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'Schi'. To its right, there are several smaller, more compact signatures, some of which are partially overlapping. The signatures are arranged in a loose, horizontal line across the lower right portion of the page.

tutto ciò premesso si concorda

### 1. Validità

Il presente accordo, con l'eccezione del successivo punto 2, ha validità per tutti i dipendenti interessati dal Contratto di Solidarietà dal 4 aprile 2011 al 3 dicembre 2011 ( di seguito i " Lavoratori Interessati " )

### 2. Fruizione dei permessi residui.

In deroga all'accordo stipulato tra le Parti il 30 dicembre 2009, tutti i permessi dell'anno precedente non fruiti non saranno pagati, ma dovranno essere obbligatoriamente fruiti. La funzione Risorse Umane e la R.S.A. si incontreranno per definire le modalità di fruizione nel rispetto dell'accordo relativo al Piano Ferie 2011.

### 3. Gestione del contratto di solidarietà

La gestione del contratto di solidarietà sarà articolata in due fasi:

fase 1: dal 4 aprile al 31 luglio

fase 2: dal 1 agosto al 3 dicembre

Le Parti concordano, nel successivo articolo 4, fin da ora sulle modalità di gestione tecnica della fase 1.

Le modalità della fase 2 per la gestione delle ore residue di riduzione saranno concordate in un incontro da tenersi prima della scadenza della fase 1, al termine di una verifica congiunta sull'andamento del Contratto di Solidarietà.

### 4. Modalità di gestione tecnica della fase 1

Nella fase 1, in linea generale, i Lavoratori interessati saranno collocati in Solidarietà per la durata di 16 settimane continuative, a partire dalla settimana del 4 aprile.

Durante la fase 1 i Lavoratori interessati saranno di norma collocati in assenza per Solidarietà per un giorno alla settimana.

Fanno eccezione i Lavoratori appartenenti alle Unità Organizzative Vendite Nord, Vendite Centro Sud, Vendite Network, Vendite Nuovi Canali, Coordinamento Commerciale e Staff Reti ( per le persone che ricoprono le mansioni di Addetto Telesales ), Viaggi e Trasferte, Tecnologie e Sistemi Gruppo, IT Operations & Communications Gruppo, Contrattazione Voli Charter e Linea, che saranno collocati di norma in assenza per Solidarietà per un giorno ogni due settimane a rotazione, per un totale di 8 settimane. Resta inteso tra le Parti che nella fase 2 per tali Lavoratori l'assenza per Solidarietà non sarà inferiore a un giorno per 8 settimane.

### 5. Calendario – rotazioni

Di norma il giorno di assenza per solidarietà per ogni Lavoratore della stessa Unità Organizzativa sarà a rotazione su tutti i giorni della settimana. I criteri di rotazione dovranno comunque consentire un'equa ripartizione delle giornate di assenza obbligatoria.

La funzione Risorse Umane Azienda e la R.S.A. verificheranno la corretta ed equa rotazione e nel caso di valutazioni difformi si incontreranno per concordare eventuali correttivi.

### 6. Calendario – orari particolari ( linee guida – fase 1 )

Nel caso di orari particolari, il calendario delle assenze per solidarietà sarà articolato nel seguente modo:

Orario full time articolato su sei giorni (7\*5+5 o 8+7\*4+4):

un giorno a 8 ore o un giorno a 7 ore e un'ora in altra giornata o – se non necessaria la copertura al sabato in turno – il sabato + le ore restanti in altra giornata

Orario Part-time

28 ore settimanali: (8+5\*4)

il 20% di 28 ore determina 5,6 ore settimanali: il conteggio delle ore settimanali viene fatto sulle 16 settimane per un totale di 90 ore; di norma 18 giornate da 5 ore

*[Handwritten signatures and initials]*

28 ore settimanali (6+5,5\*4)

il 20% di 28 ore determina 5,6 ore settimanali: il conteggio delle ore settimanali viene fatto sulle 16 settimane per un totale di 90 ore; di norma 15 giornate da 6 ore

24 ore settimanali (8\*3)

per blocchi di 5 settimane, di norma 3 settimane a 8 ore e 2 a 0 ore, la sedicesima settimana 4 ore

26 ore settimanali (6\*3+2\*4)

per blocchi di 5 settimane, di norma 4 settimane a 4 ore e una a 10 ore (6+4), la sedicesima settimana 6 ore

Permessi L. 104 a ore

Saranno gestiti in funzione delle ore di permesso.

#### 7. Orario di lavoro settimanale

Premesso che durante il contratto di solidarietà non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario per i Lavoratori Interessati, salvo casi assolutamente eccezionali, ogni Lavoratore Interessato non potrà superare, durante un'intera settimana lavorativa, le ore di lavoro settimanali contrattualmente previste, dedotte le ore nelle quali sarà collocato in assenza per solidarietà.

#### 8. Orario di lavoro giornaliero

Nelle giornate non toccate dall'assenza per solidarietà l'orario di lavoro giornaliero è quello previsto contrattualmente.

L'eventuale superamento, in casi eccezionali, del numero di ore giornaliere di lavoro contrattualmente previsto, dovrà essere compensato da un pari numero di ore di assenza nel corso della stessa settimana lavorativa.

#### 9. Fruizione di ferie, festività e permessi

Il piano di fruizione di ferie, festività e permessi rimane confermato, posta la necessità, per ogni Lavoratore, di richiedere specifica autorizzazione al proprio Responsabile con le modalità già in atto.

Le settimane intere di assenza per ferie, festività o permessi, rimangono confermate. La giornata di assenza per solidarietà viene spostata alla settimana successiva o alla settimana antecedente. Le giornate di assenza per solidarietà eventualmente non effettuate nell'ultima settimana della fase 1 dovranno essere anticipate.

Nelle giornate di assenza per solidarietà non è possibile effettuare ore di assenza per ferie, festività o permessi: le ore non fruite devono pertanto essere ripianificate entro il 31 ottobre 2011.

#### 10. Trasferte

In caso di trasferte della durata pari o superiore alla settimana, le giornate di assenza per solidarietà saranno ripianificate nella settimana successiva o, se superiori a una, nelle settimane successive.

#### 11. Malattie /Infortunio

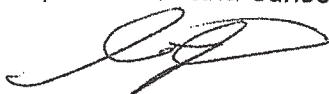

Dovranno essere presentati regolari certificati medici.

I.c.s.

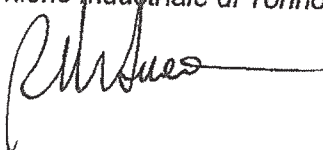
p. Alpitour S.p.A.



p. Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia




p. Unione Industriale di Torino



La R.S.A.



p. EILCAMS - CGIL



p. FISASCAT - CISL