



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO
(verbale di modifica integrazione dell'accordo dell'08.03.10)

Il giorno 02 Novembre 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione occupazionale di **M.A.I.E. SPA IN LIQUIDAZIONE E IN CONCORDATO PREVENTIVO**, nell'ambito della procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:

- Per la SOCIETÀ, Antonio Conte, assistito da Maurizio Campagnano di Unindustria Bologna e Cristina Giannotti del CNA di Ravenna;
- Per la FILCAMS CGIL Naz.le, Fabrizio Russo;
- Per la FISASCAT CISL Naz.le, Mirco Ceotto;
- Per la UILTuCUS UIL Naz.le, Mirco Ceotto, in forza di delega agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- La M.A.I.E. Spa - azienda commerciale operante nel settore della vendita, noleggio e assistenza di macchine movimento terra e stradali - in data 08.03.10 sottoscriveva, presso questa sede ministeriale ed unitamente alle OO.SS. interessate, verbale di accordo per l'accesso al trattamento di Cigs per ristrutturazione aziendale, per la durata di 24 mesi, con riguardo ad un numero massimo di 247 lavoratori. Tale verbale veniva modificato, con esclusivo riferimento all'entità degli investimenti previsti, con successivo accordo del 22.07.10;
- la Società, con nota trasmessa in data 06.10.11 (prot. 32/0002432/MA003.A001 del 10.10.11), ha presentato istanza di incontro per l'esperimento della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 17.10.11 (prot. 32/0002943/MA003.A001 del 17.10.11) lo scrivente Ufficio ha convocato formalmente le Parti sociali alla riunione del 19.10.11, rinviata (prot. 32/0003161-3925/MA003.A001 del 18.10.11 e del 28.10.11) alla data odierna su richiesta del Commissario Giudiziale (nota prot. 32/0003324/MA003.A001 del 20.10.11).

- nel corso dell'incontro, l'Azienda ha rappresentato le motivazioni poste a base della presente procedura, riconducibili all'intervenuta impossibilità di completare il programma di ristrutturazione aziendale - relativamente alla seconda annualità decorrente dall'08.03.11 - in conseguenza dell'aggravarsi della situazione aziendale sotto il profilo economico, a causa dell'ulteriore flessione del mercato di riferimento, nonché sotto il profilo finanziario, a seguito dell'impedimento all'accesso al credito per il mancato accordo con gli Istituti di credito, nell'ambito del percorso di ristrutturazione del debito intrapreso dalla Società dalla fine del 2010. Le Parti hanno, pertanto, concordato sulla necessità di modificare la causale di ricorso al trattamento di Cigs, da ristrutturazione aziendale ad evento improvviso ed imprevisto, e, a tal riguardo, l'Azienda ha dichiarato di aver comunicato, con nota del 06.10.11 al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, la sospensione dell'istanza, già presentata il 20.04.11, per l'accesso al secondo anno di Cigs per ristrutturazione aziendale con riguardo al periodo 08.03.11-28.09.11, con riserva di trasmettere nuova domanda di Cassa integrazione per evento improvviso ed imprevisto in sostituzione della precedente.

TUTTO CIO' PREMESSO,

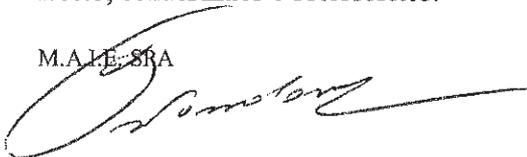
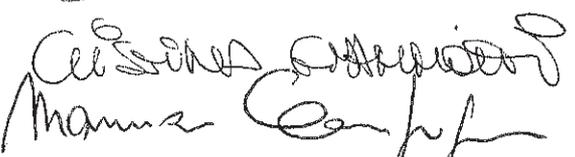
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante

- 1) La Società presenterà al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro istanza al fine della concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale per evento improvviso ed imprevisto, ai sensi del D.M. 31826 del 18.12.2002 e della lettera circolare del Ministero del Lavoro del 30.3.09**, a decorrere dall' 08 marzo 2011 e sino a 28.09.11, con riguardo ad un **numero massimo di 160 lavoratori**, in forza nelle unità locali in provincia di Ravenna, Padova, Asti, Vercelli, Milano, Ancona, Prato e Perugia.
- 2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cigs con riduzione oraria sino ad un massimo del 100%, con rotazione, ove possibile, in base alle esigenze tecnico organizzative aziendali.
- 3) La Società anticiperà, alle normali scadenze retributive, il trattamento di integrazione salariale ai singoli lavoratori.
- 4) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in L. n. 2/2009, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.

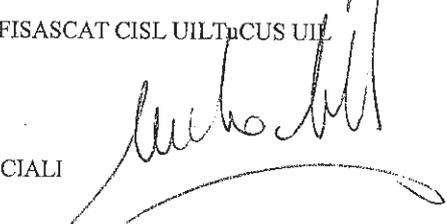
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

M.A.L.E. SRA

EILCAMS CGIL


 FISASCAT CISL UILTUCUS UIL


MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

