



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO – DIVISIONE VII
VIA FORNOVO, 8 – 00192 ROMA - FAX 06.46834023

VERBALE DI ACCORDO

In data 14 luglio 2010, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Piera Del Buono, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della PRECA BRUMMEL S.P.A., per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità collettiva ai sensi dell'art. 4, co. 7 e 15, L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per PRECA BRUMMEL S.P.A., Gabriele Giordano;
- per l'UNIONE INDUSTRIALI DI VARESE, sede di Roma, Mariateresa Torre;
- per la FILCAMS CGIL, Fabrizio Russo, Maria Carla Rossi;
- per la FISASCAT-CISL, Dario Campeotto, Marco Paialunga, Marco Squartini;
- per la UILTUC UIL, Gabriele Fiorino.

E' altresì presente rappresentanza delle RSA.

PREMESSO CHE

- la PRECA BRUMMEL S.P.A., con sede legale in Carnago (VA), svolge attività di produzione, distribuzione e commercializzazione di articoli di abbigliamento per bambini, occupa complessivamente alle proprie dipendenze 219 lavoratori inquadrati nel settore commercio, ai quali applica il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi;

- il cattivo andamento dell'attività, collegato al trend negativo del mercato nazionale ed estero dell'abbigliamento, ha causato una grave e perdurante situazione di perdita, che ha generato l'inderogabile esigenza di chiudere i seguenti punti vendita:

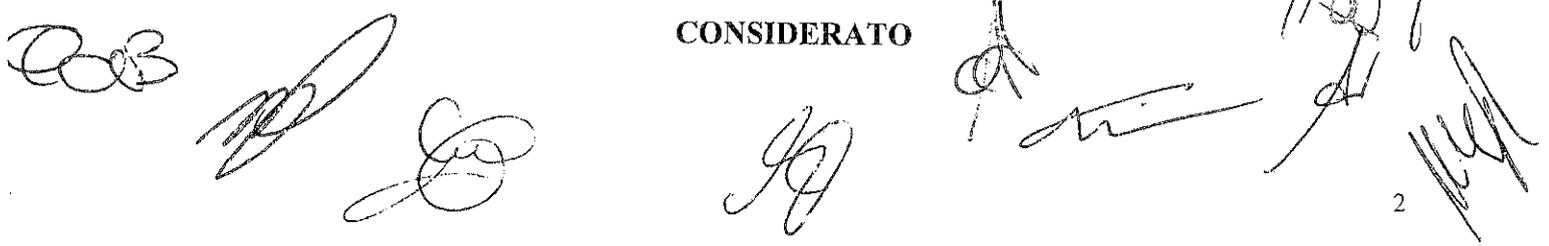
- Happening - Marina di Montemarcano (AN);
- Happening - Civitanova Marche (MC);
- Happening - Trezzano (MI);
- Bimbus - Ragusa;
- Bimbus - Catania;
- Bimbus - Rimini;
- Bimbus - Casalecchio (BO);
- Bimbus - Quartucciu (CA);
- Bimbus - Grugliasco (TO);
- Bimbus - Senigallia (AN);
- Brums - Bologna.

e ridurre l'organico in forza presso le seguenti sedi:

- Happening - Aosta;
- Bimbus - Valmontone (RM);

- con lettera del 25 maggio 2010, la Società ha avviato una procedura per riduzione di personale *ex lege* 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo pari a 59 lavoratori;
- nel corso della fase sindacale, le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine alla procedura attivata dalla società e, in particolare, alla possibilità di ricorso a strumenti alternativi e meno traumatici per l'occupazione rispetto alla mobilità;
- la suddetta procedura si è conclusa in sede sindacale in assenza di accordo. Pertanto la Società, con nota del 24 giugno 2010, ha comunicato l'esito negativo della fase aziendale ed ha richiesto un incontro in sede governativa *ex artt.* 4, co. 7 e 15, L. 223/1991;
- con successiva nota Prot. n. 15/14937/16.01.03 del 07.07.2010, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna.

CONSIDERATO



L'art. 2, comma 136, della L. n. 191/2009 (Legge finanziaria 2010), che ha rifinanziato gli interventi previsti dal D.L. 5.10.2004 n. 249, convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i., che prevede la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale nel caso di cessazione di attività, per il periodo di 12 mesi, prorogabile di ulteriori 12 mesi, con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

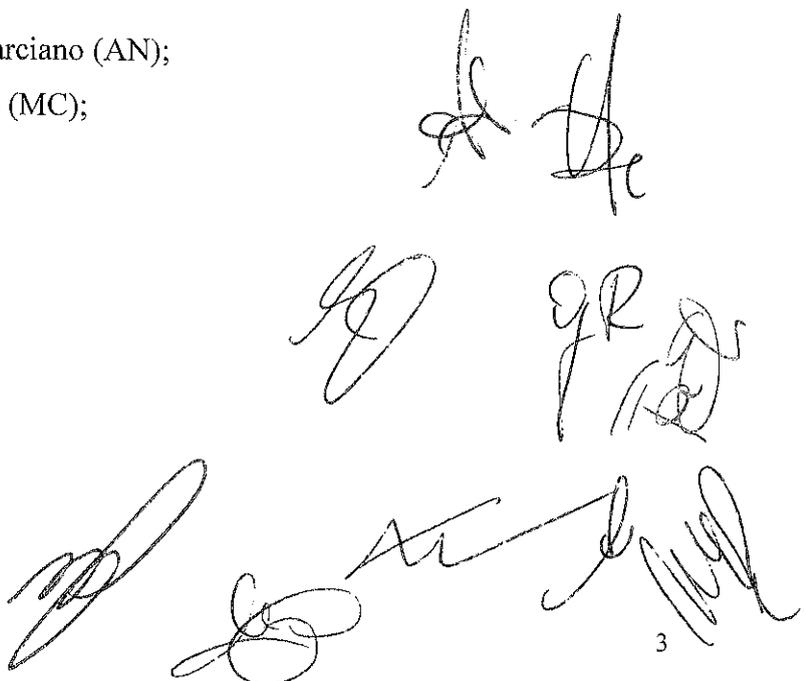
le Parti raggiungono il presente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

Le Parti concordano di gestire gli esuberi dichiarati, ridotti a 57 unità, mediante gli strumenti della CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CESSAZIONE DI ATTIVITA' e della MOBILITA' fondata sul criterio della non opposizione.

1. CIGS PER CESSAZIONE.

La Società presenterà istanza di concessione della **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi per cessazione d'attività** ai sensi del D.L. 5.10.2004 n. 249, convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i. e rifinanziato dall'art. 2, comma 136 della legge 191/09 (Legge Finanziaria 2010), per la durata di 24 mesi, a decorrere dal 1 agosto 2010 al 31 luglio 2012 (secondo le modalità di cui alla lettera di apertura della procedura) a favore di un numero massimo di 56 lavoratori occupati presso i seguenti punti vendita:

- Happening - Marina di Montemarciano (AN);
- Happening - Civitanova Marche (MC);
- Happening - Trezzano (MI);
- Bimbus - Ragusa;
- Bimbus - Catania;
- Bimbus - Rimini;
- Bimbus - Casalecchio (BO);
- Bimbus - Quartucciu (CA);
- Bimbus - Grugliasco (TO);
- Bimbus - Senigallia (AN);



3

Le parti si danno atto che le misure suindicate possano essere idonee a consentire, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (dal 1 agosto 2010 al 31 luglio 2011) la gestione positiva di almeno il 30% del personale dichiarato in esubero (pari a 17 lavoratori).

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperiti e conclusi con esito positivo la fase amministrativa ai sensi dell'art. 4, co. 7 e 15, L. 223/1991 e l'esame congiunto ai sensi del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRECA BRUMMEL S.P.A.

OO.SS.

UIR VARESE

