

FILCAMS IN



GRUPPO CARREFOUR AVVIA UNILATERALMENTE SPERIMENTAZIONI CHE METTONO DI NUOVO IN DISCUSSIONE TENUTA E QUALITÀ DELL'OCCUPAZIONE.

GRAVE ED INACCETTABILE PER LA FILCAMS LA CONDOTTA DELL'AZIENDA; LA PRIORITÀ È DISCUTERE DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO!

NELL'INCONTRO CHE SI È TENUTO LO SCORSO 21 NOVEMBRE CON LA DIREZIONE AZIENDALE CARREFOUR, LA SOCIETÀ HA FORNITO ALCUNI APPROFONDIMENTI RISPETTO ALLO STATO IN CUI VERSA L'IMPRESA.

I DATI ILLUSTRATI, ANCORA PARZIALI, PUR NON CONSENTENDO AD OGGI ANALISI E VALUTAZIONI DEFINITE, CONFERMANO UNA SITUAZIONE DI INCERTEZZA CIRCA L'ANDAMENTO DELLE DIVERSE SOCIETÀ DEL GRUPPO E RAFFORZANO **LA PREOCCUPAZIONE E LE FORTI PERPLESSITÀ, GIÀ ESPRESSE DALLA FILCAMS NEL CONTESTO DEI PRECEDENTI INCONTRI, IN ORDINE ALLE STRATEGIE COMMERCIALI ED ORGANIZZATIVE ADOTTATE DA CARREFOUR.**

SECONDO QUANTO DEFINITO NEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI NELL'APRILE DEL 2017, A CHIUSURA DELLA PROCEDURE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO AVVIATE DALL'AZIENDA RELATIVAMENTE AL CANALE IPERMERCATI, SI SAREBBE DOVUTO PREVEDERE **L'AVVIO DI UN CONFRONTO IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO** AL FINE DI **SALVAGUARDARE L'OCCUPAZIONE ED AFFRONTARE LE CONDIZIONI DI LAVORO DEI DIPENDENTI CARREFOUR E DEI TANTI (TROPPI!) LAVORATORI INDIRETTI** CHE PRESTANO ATTIVITÀ NEL CONTESTO DEL GRUPPO.

EPPURE, NONOSTANTE QUANTO CONDIVISO SOLTANTO QUALCHE MESE FA, L'AZIENDA IL 21 NOVEMBRE HA DICHIARATO DI AVER AVVIATO UNILATERALMENTE UNA SPERIMENTAZIONE DI CARATTERE ORGANIZZATIVO NEL CANALE IPERMERCATI, A SEGUITO DELLA QUALE SI POTREBBERO PROSPETTARE **ULTERIORI ESUBERI**, E NEI MARKET, PREVEDENDO **L'APERTURA DI PUNTI DI VENDITA CON ATTIVITÀ CARATTERISTICHE GIÀ TERZIARIZZATE** (PGC, PLS, PESCHERIA), CHE VANNO AD AGGIUNGERSI AI PDV GIÀ SOTTOPOSTI AD ALTRA SPERIMENTAZIONE, ANCHE QUESTA GESTITA UNILATERALMENTE, CHE PREVEDE L'IMPLEMENTAZIONE DEL RICORSO A COOPERATIVE ESTERNE A SCAPITO DEL LAVORO DIRETTO.

PER LA FILCAMS QUANTO ATTUATO UNILATERALMENTE DA CARREFOUR È INACCETTABILE!

È INACCETTABILE CHE VENGA DISATTESI GLI ACCORDI SOTTOSCRITTI.

È INACCETTABILE CHE, A FRONTE DI PROCEDURE DI LICENZIAMENTO CONCLUSE DOPO MESI DI DIFFICILE TRATTATIVA, L'AZIENDA METTA NUOVAMENTE IN DISCUSSIONE I LIVELLI OCCUPAZIONALI.

È INACCETTABILE CHE, ANCORA UNA VOLTA, CARREFOUR ADOTTI MODELLI ORGANIZZATIVI CHE PEGGIORANO ULTERIORMENTE LE GIÀ DIFFICILI CONDIZIONI DI LAVORO DI MIGLIAIA DI LAVORATRICI E DI LAVORATORI DIRETTI ED INDIRETTI.

PER QUESTI MOTIVI, A MARGINE DELL'INCONTRO, LA FILCAMS HA POSTO COME PRIORITÀ L'AVVIO DI UN CONFRONTO, SERIO E REALE, IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, PARTENDO DAL RISPETTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI, CHE RIPORTI AL CENTRO DELLA DISCUSSIONE LA QUALITÀ E LE CONDIZIONI DEL LAVORO IN CARREFOUR.

LE PRIORITÀ PER LA FILCAMS: INCLUSIONE E CONDIZIONI DI LAVORO SOSTENIBILI, NEL RISPETTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI



filcams.cgil.it

