



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - DIVISIONE VI**

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 3 settembre 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dottori Debora Postiglione e Andrea Annesi della DIV. VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, presente altresì la Regione Lombardia in persona del Dott. Fulvio Matone e Italia Lavoro in persona del dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della ALHOF DI A. HOFMANN SPA.

Hanno partecipato:

ALHOF DI A. HOFMANN SPA rappresentata dai Dottori Fabrizio Costi, Alessandro Riboldi e Claudio Carnesella;  
FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali rispettivamente nelle persone dei Sig.ri Gabriele Guglielmi, Marco Demurtas e Ivana Veronese.

**PREMESSO CHE**

1. ALHOF DI A. HOFMANN SPA, con sede legale in Milano ed unità operative in Settimo Milanese (MI) e Roma, svolge attività di commercializzazione di componentistica elettronica e prodotti elettromeccanici, con un organico complessivo ad oggi pari a n. 19 lavoratori, inquadrati nel settore terziario.
2. A seguito di accordo ministeriale dell'8 giugno u.s., la Società ha fruito del trattamento di CIG in deroga, di durata di 2 mesi, a far data dal 9 giugno fino all'8 agosto 2015, richiesto nei confronti di 20 unità lavorative, occupate presso le due sedi di Roma e Settimo Milanese (MI).
3. Successivamente, la Società ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzato alla concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga e, pertanto, le Parti sono state convocate per la data odierna.
4. Nel corso della presente riunione, la Società ha dichiarato che sta utilmente proseguendo nel Piano di risanamento operativo già precedentemente illustrato nel citato accordo ministeriale dell'8 giugno u.s. e, pertanto, all'esito dell'incontro odierno le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo di CIG in deroga.

**VISTA**

la legge del 28/06/2012 n. 92 che all'art. 2, co. 64, ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo co. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni.

**VISTO**

il Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014, di cui all'art. 4, co. 2, D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013.

DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIV. VI

VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06.46834924 FAX 06.46834023

mail: [datutelalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:datutelalavorodiv6@lavoro.gov.it)



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - **DIVISIONE VI**

**CONSIDERATA**

la circolare della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione n. 30 del 11/12/2014.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. ALHOF DI A. HOFMANN SPA presenterà istanza, ai sensi della citata normativa, di CIG in deroga, per la durata di 3 mesi, a decorrere dal 7 settembre fino al 6 dicembre 2015.
3. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto in favore di un numero massimo di n. 19 unità lavorative (n. 8 donne e n. 11 uomini), di cui n. 2 part-time (n.1 con riduzione oraria dell'80% e n. 1 con riduzione oraria del 60%), così dislocate:
  - n. 17 presso l'unità operativa di Settimo Milanese (MI);
  - n. 2 presso l'unità operativa di Roma.
4. La Società procederà ad effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 in ordine alla presentazione dell'istanza di CIG in deroga tenuto, altresì, conto di quanto disposto dalla circolare ministeriale n. 19 dell'11 settembre 2014.
5. I lavoratori saranno sospesi a riduzione oraria del 50% e saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali.
6. Le Parti concordano che, durante il periodo di Cassa, saranno previste rotazioni del personale interessato sulla base delle medesime esigenze tecnico-organizzativo e produttive aziendali e tenuto conto, altresì, della fungibilità delle mansioni.
7. L'Azienda richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale.
8. La Regione Lombardia, presente al tavolo, nell'ambito delle iniziative di propria competenza, conferma la disponibilità ad attivare percorsi di formazione e riqualificazione professionale attraverso il proprio sistema delle Politiche Attive.
9. Al fine del costante aggiornamento della spesa sarà effettuato il monitoraggio di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014.
10. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della legge n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione ovvero non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo.
11. Le Parti effettueranno incontri di verifica in sede locale, su richiesta di una delle stesse, al fine di monitorare l'andamento della CIG in deroga e l'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all' art. 2, comma 64, legge n. 92 del 28 giugno 2012.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, al fine di agevolare l'espletamento della fase istruttoria e della fase decisoria di sua competenza.

DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIV. VI  
VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06.46834924 FAX 06.46834023  
mail: [dgututelalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:dgututelalavorodiv6@lavoro.gov.it)



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - DIVISIONE VI**  
Letto, confermato e sottoscritto.

*[Signature]*  
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LOMBARDIA

*[Signature]*  
ITALIA LAVORO

*[Signature]*  
ALHOF D'A. HOFMANN SPA  
*[Signature]*  
*[Signature]*

OO.SS.  
*[Signature]*  
*[Signature]*